



FNV Lidl Kadergroep

Januari 2020

Beste collega's,

Eind december 2019 hebben de werkgevers met het CNV een informeel overleg gehad en daaruit is een cao-akkoord gekomen. Wij vinden het een slecht akkoord en dat supermarktmedewerkers beter verdienen dan dit akkoord. Verder een korte samenvatting van onze cao-onderhandelaars over het cao-traject. Op 13 januari jl. heeft de FNV Kadergroep Lidl een Nieuwjaarsreceptie gehouden bij het hoofdkantoor van Lidl te Huizen. Wij hebben, namens u, ruim 500 handtekeningen overhandigd met een wake-up call voor de directie. Nog steeds geldt **#waardeeronswerk** en **#nodeal**.

Cao-nieuws

Er is een nieuwe cao afgesloten tussen werkgevers en CNV. Jullie hebben inmiddels allemaal een brief hierover thuis gehad van Lidl. JA, jullie lezen het goed, FNV heeft **NIET** getekend.

Wat is er gebeurd? Sinds de laatste bijeenkomst was het heel stil aan de werkgeverszijde. Uiteindelijk kwam er een uitnodiging voor 17 december en gingen wij weer onderhandelen. Echter kwamen de werkgevers met een slechter bod als het bod van de afgelopen zomer dat door beide vakbonden was afgewezen. Uiteraard werd hier door de vakbonden zeer boos op gereageerd. De werkgevers gaven aan dat dit hun mandaat was en tijd nodig hadden om te overleggen met de achterban. Afgesproken was om eind januari weer bij elkaar te komen. Ondertussen was op 16 december onze kerstvideoclip online gegaan.

<https://www.youtube.com/watch?v=V27EfqMpFRc>

CNV schijnt op 19 december informeel met de werkgevers overlegd te hebben en gezamenlijk een akkoord bereikt. Maar een akkoord is nog geen cao. Het is pas een cao als de leden gestemd hebben, en de meerderheid vóór gestemd heeft. CNV heeft de leden opnieuw laten stemmen op een voorstel dat slechter was dan het voorstel van afgelopen zomer. En de leden hebben **vóór** gestemd!!!

Waar hebben ze over gestemd?

- Een éénmalige uitkering van 1,6% (exclusief vakantiegeld) over het betaalde loon in de maanden april t/m december 2019. Dit is een brutobedrag waar nog bijzonder tarief belasting afgaat én wat pas eind maart 2020 uitbetaald wordt, mits je dan nog werkzaam bent.
- 2,5% loonsverhoging over de maanden januari t/m maart 2020.

Als je dit percentage uitrekent,

9 maanden x 1,6% = 14,4%

3 maanden x 2,5% = 7,5%

=====

21,9%: 12 maanden = 1,825% structureel.

En dan is de belastingaftrek nog niet eens meegenomen, die gaat er nog af. Dus het is echt een hele minimale loonsverhoging dankzij CNV-leden!

Ook hebben werkgevers aangegeven dat de zondagtoeslag in de volgende onderhandelingen (die eind januari weer gaan beginnen) toch écht onderwerp van gesprek gaat worden. Daarom is het des te belangrijker dat er meer collega's lid moeten worden van FNV om dit soort verslechtingen tegen te gaan.

Nieuwjaarsreceptie

Op 13 januari jl. zijn wij, FNV Kadergroep Lidl, bijeengekomen in Huizen om de ruim 500 handtekeningen die wij vorig jaar tijdens onze Campagneweek hadden opgehaald aan te bieden aan de directie.

Deze handtekeningen zijn een "**wake-up call**" aan de directie om te laten zien dat werkdruk nog steeds een issue is dat aangepakt moet worden binnen Lidl. Het feit dat wij zoveel handtekeningen in zo'n korte tijd bij elkaar hadden geeft de urgentie van het onderwerp werkdruk aan.

Wat stond er in de wake-up call?

1. Hard werken is niet erg, maar structureel te hoge werkdruk wel, Lidl verlaagt de productiviteit en daarmee de werkdruk.
2. Wij verwachten dat ons harde werken met een goede cao, met goede arbeidsvoorwaarden en een fatsoenlijk loon wordt beloond.
3. Betrek je eigen medewerkers bij belangrijke beslissingen, zoals openingstijden verruimen of verhuizingen van distributiecentra.

Wij hebben aangegeven dat meer betrokkene mensen bij Lidl, dan de eigen medewerkers, de directie niet kan vinden. En dat er een verschil is tussen uitgewoond worden en thuiskomen. De medewerkers willen tijdens het werk niet uitgewoond worden, maar thuiskomen bij Lidl. Is de directie bereid om de deur open te doen? Wat het antwoord van de directie zal zijn laten wij jullie uiteraard weten.

Kerstcommercial supermarkten

Heeft u de kerstcommercial op YouTube ook gezien? Vast wel, want de kerstcommercial is goed bekeken met ruim 8 miljoen hits. Deze commercial kwam tot stand dankzij een aantal betrokken kaderleden uit de supermarkten. Heeft u uw collega al herkend? Bedankt voor alle reacties en steun die wij hebben mogen ontvangen. Hierbij de link naar de commercial: <https://www.youtube.com/watch?v=V27EfqMpFRc>

Vakantie aanvragen

Wij krijgen veel vragen over aanvragen van vakantie. Vakantie is geregeld in de cao **artikel 13**. De cao kunt u terugvinden op onze openbare facebook pagina FNV Kadergroep Lidl onder bestanden. Hierin staat duidelijk dat Lidl binnen 2 weken schriftelijk moet terugkomen op uw verzoek. Mocht u vragen hierover hebben kunt u ons bereiken via lidlkadergroep@gmail.com

Pulse onderzoek

Er bereiken ons berichten dat er weer allerlei Pulse-onderzoeken aan de gang zijn. Sommige medewerkers weten van niks. Sommige medewerkers worden gedwongen om onder toezicht de enquêtes in te vullen of medewerkers die te horen krijgen dat ze de personen die ze negatief invullen echt wel kunnen achterhalen. Of het waar is of niet waar laten wij in het midden, maar al dit soort praktijken leiden ertoe dat men het of niet naar waarheid invult, of dat men het niet vertrouwt. Hoe dan ook geen goede zaak voor de uitkomst, want die wordt dan ook niet vertrouwd.

Wil je je verhaal hierover kwijt mail ons via lidlkadergroep@gmail.com

Afhandeling bij ziekte

Wij krijgen regelmatig klachten over afhandeling bij ziekte. Wij berichten hierover regelmatig ook in onze nieuwsbrieven. Een van de veelgehoorde klachten is dat supermarktmanagers eigenhandig de ziekmelding willen afhandelen zonder dat iemand bij de arbodienst is geweest. Dit mag niet. Een supermarktmanager of een regiomanager is geen dokter en kan geen vraag stellen over de aard van je ziekte.

Mocht je met dit soort praktijken te maken krijgen laat dat ons weten, dan kunnen wij je adviseren over wat er wel en niet mag.

Oproep

Is er een onderwerp binnen Lidl waarvan je vindt dat dat eens aan de orde moet komen? Een onderwerp dat ons allemaal raakt. Dan horen wij dat graag. Stuur ons een e-mail met daarin je verhaal.

Dit kan op ons e-mailadres lidlkadergroep@gmail.com

Even voorstellen

My name is Pawel Palac, I am from Poland and I am 32 years old. I work for Lidl almost 4 years now, at DC Oosterhout. I am collecting orders for the stores. Before I came to work for Lidl, I was collecting orders at another company. I became a member of FNV, when I started working at Lidl. Previous I worked via an employment office, and the way that this office worked was incorrect and they were cheating, and were not trustworthy. As a member of the FNV Kadergroep Lidl, I hope that I can help my colleagues at work, when they have problems. What I would like to see be changed is the employer's approach to the employee: More respect for employees.

Januari 2020

20-0090/FB/TB