

NIEUWSBRIEF

FNV Handel
LIDL Kadergroep
September 2020



Beste Collega's,

De tweede nieuwsbrief in Corona tijd alweer, met informatie over de cao-onderhandelingen die natuurlijk veel eerder hadden moeten beginnen. Daarnaast hoe je geld kan terugkrijgen van Lidl als je lid bent van FNV, Veiligheid, onze openbare Facebookpagina en wat je wel en niet moet doen als je onder druk wordt gezet door je leidinggevende. Veel leesplezier. Voor vragen of opmerkingen stuur een mail naar lidlkadergroep@gmail.com

Ruim 800 leden openbare Facebookpagina FNV Kadergroep Lidl

Met elkaar hebben we nu over de 800 leden op de openbare Facebookpagina. Dat is een mooi resultaat en jullie weten ons goed te vinden. Op de openbare Facebookpagina mogen relevante berichten geplaatst worden. Dit wordt steeds meer gedaan. Zo zie je wat onze collega's allemaal bezighoudt in het hele land.

Je hoeft geen lid te zijn van FNV om lid te worden van onze Facebookpagina. Iedereen die bij Lidl werkt kan lid worden, je hoeft alleen maar 3 vragen te beantwoorden, zodat wij zeker weten dat je inderdaad medewerker van Lidl bent. Nodig je collega's uit voor deze pagina en zorg ervoor dat jullie op deze manier geïnformeerd blijven.

Binnenkort starten we weer met onze 2^e campagne week van 2020. Ook dit jaar helaas in Corona stijl. We komen dus niet in jullie filiaal. Dat vinden wij erg jammer. Daarom maar gelijk de vraag aan jullie; welk idee/onderwerp zou je graag persoonlijk of met meerdere personen met ons willen bespreken. Uw kunt ons een e-mail sturen naar lidlkadergroep@gmail.com

Op onze Facebookpagina staat een bericht (van FNV Supermarkt van 27 augustus) met een link om je profielkader aan te passen. Door je profielkader aan te passen laat je zien dat je staat voor een goede cao. **#waardeeronswerk #FNV #CAOSupermarkt**

Stand van zaken cao

Op donderdag 17 september was de 1e onderhandelingsronde. We hebben een presentatie gegeven van onze eisen. Onze eisen zijn: 5% erbij. De jeugdlonen omhoog. Zondag toeslag behouden. De werkgevers kwamen ook met een presentatie over de punten die zij wilden bespreken n.a.v. de eerder verstuurde brief van hun kant.

Ze willen heel graag verlaging van de toeslagen in de dc's (gelijktrekken met de winkels) en verlaging van de zondagstoelage. Hoe ze dat willen doen? Daar hebben ze geen concreet voorstel voor gedaan. De werkgevers willen eerst praten over de protocolafspraken die zij hebben gemaakt met het CNV bij de vorige onderhandelingen.

Met betrekking tot de toeslagen en de lonen in onze sector hebben de werkgevers een onderzoek laten verrichten. Ze hebben deze twee onderwerpen laten vergelijken met andere sectoren zoals fashion en horeca (die zwaar geraakt zijn door Corona crisis). Dus appels met peren vergelijken. Kortom het welbekende dansje van de werkgevers. Hier doen wij niet aan mee.

Het gaat een heel zwaar traject worden om zowel loonsverhogingen te krijgen en toeslagen te behouden. Dus houdt onze nieuwsbrieven en Facebookpagina in de gaten voor updates over de onderhandelingen en eventuele acties die we gaan voeren. Ben je al lid, stel je collega's op de hoogte!

Of beter nog : maak ze FNV lid, samen staan we sterker (plus je verdient er ook nog een stuk contributie mee terug als je je naam invult op hun inschrijfformulier.)

Ben je nog geen lid van FNV, word dan lid!

Doe het rechtstreeks bij FNV (vermeld duidelijk je sector en werkgever) of stuur een mail naar onderstaand emailadres. Wil je mee doen met de acties : geef je op bij het inmiddels welbekende email adres: lidlkadergroep@gmail.com

De volgende onderhandelingsronde staat gepland in oktober.

Corona raakt(e) ook onze onderbetaalde hardwerkende helden!

Vanaf begin maart is heel de wereld in de ban geraakt van COVID-19. Zowel winkels als DC's hebben in deze periode de hectiek die deze pandemie met zich mee bracht ervaren. Bestaande zaken als ondergewaardeerd werk tegen een hoge mate van werkdruk en nieuwe zaken als nieuwe maatregelen, onzekerheid, ziekte, quarantaine, testen, laat staan het politiegagent spelen op de werkvloer, werden in deze periode meer dan eerst duidelijk voor iedereen. Maar wij bleven staan!



Volgens het CBS hebben de supermarkten in Nederland in de 2e week van maart 35% meer omzet gedraaid dan dezelfde week in 2019. In absolute cijfers nam de omzet LIDL breed in afgelopen boekjaar met €7,8 miljard toe.

UW VEILIGHEID STAAT BIJ ONS VOOROP?



**IN IEDER FILIAAL
GELDT EEN MAXIMUM
AANTAL KLANTEN**



**GEBRUIK VAN WINKELWAGEN
OF -MANDJE VERPLICHT**



**VOLG INSTRUCTIES VAN
HET PERSONEEL OP**



**HOUD 1,5 METER
AFSTAND**



**GEEF OUDEREN
VOORRANG**



**KOM ALLEEN
BOODSCHAPPEN
DOEN**

Lidl communiceert de richtlijnen van de RIVM onder de kreet 'Uw veiligheid staat bij ons voorop'. Maar is dat werkelijk het geval? En waar blijf jij als medewerker; het belangrijkste kapitaal van de organisatie, in dit verhaal?

Met de intrede van de corona maatregelen was de ervaring van medewerker en klant over het algemeen zeer positief. Duidelijkheid, beheersbaarheid en controle. Hoewel het dagelijks werk door dit alles erg werd belemmerd. Wat is daar nog van over?

Het land is inmiddels verdeeld in voor en tegens met betrekking tot het Corona beleid. Maatregelen worden versoepeld en het hele land denkt dat alles weer mag en kan zonder consequenties. Steeds vaker komen er verhalen naar voren van verbaal en fysiek agressieve klanten in de winkels. Aandacht voor hygiëne en handen wassen verwaterd, medewerkers maar met name de klanten weigeren zich bewust en onbewust te houden aan de veiligheidsregels. Handhaving van deze regels is bijna nergens meer te zien.

Het COVID-19 virus beheerst nog steeds ons dagelijks leven. De regering heeft inmiddels een versoepeling in de Lock-down ingevoerd. Met de versoepeling hoopt iedereen weer te kunnen deelnemen aan een nieuwe samenleving. Met nog steeds een anderhalve meter afstand.

Ook in, met name, onze winkels zullen we dit gaan merken. Jullie hebben ons massaal geschreven over de situaties in jullie winkel. De verschillen per regio waren groot daardoor leek het of elke regio een eigen agenda had. De FNV en de kadergroep Lidl zal daarom actief blijven om jullie opmerkingen, onveilige situaties aan te blijven kaarten bij Lidl. Alleen samen kunnen wij voor een veilige werkomgeving zorgen. Let goed op jezelf en je collega's. **Staysafe**

Teruggave FNV Contributie

Het is tijd om een deel van je contributie via Lidl terug te krijgen. Op de FNV website kun je je jaaropgaaf FNV-Contributie downloaden.

Zo doe je dat:

Ga naar www.fnv.nl/jaaropgave

Klik Het is weer zover, laat geen geld liggen....

Op de link: mijnfnv.nl

Log in met je emailadres en je wachtwoord (mocht dit niet lukken, maak een nieuw account aan)

Klik op de link: [jaaropgaaf opvragen](#)

Klik op: [direct downloaden](#)

Klik op: [downloaden contributie jaaroverzicht](#)

Uitprinten & ondertekenen, opsturen met postzegel naar:

Lidl t.a.v. Personeelszaken

Havenstraat 71

1271 AD Huizen

Zorg wel dat de jaaropgaaf ruim vóór 15 november bij Lidl op kantoor is, anders kun je NIET meer terugvragen. Op het moment dat Lidl de contributie verwerkt op je loonstrook, zie je bovenaan een vermelding met het jaarbedrag erachter, en onderaan dezelfde vermelding met het jaarbedrag erachter. Bovenaan staat er een "-" voor het bedrag en onderaan niet. Lidl brengt het bovenaan in mindering op je brutoloon (waardoor je dus minder belasting gaat betalen) en telt het weer op onderaan in je nettoloon. Voor iemand met een 40 uur-contract scheelt het ongeveer 60 á 70 euro

wat je minder aan belasting afdraagt over je loon, dus je hebt dan al 1/3e van je contributie terugverdiend. Iemand met een kleiner urencontract verdiend ook ongeveer 1/3e van de contributie terug.

Grijp je kans, indienen is geld terugverdienen.

Onder druk

Soms komen er problemen voor op de werkvloer tussen de werkgever en werknemer. Daar kunnen allerlei oorzaken ten grondslag aanliggen. Helaas moeten wij steeds vaker constateren dat diegene die onder druk staat een document tekent en daar later spijt van heeft. Dat is natuurlijk niet zo handig en totaal onnodig. Er is geen probleem zo groot dat niet met hulp van ons en de FNV over gesproken c.q. bemiddeld kan worden.

Het is daarom van het grootste belang om **NOOIT** een document (gelijk) te tekenen waarvan je de betekenis of gevolgen niet kent.

Hierbij wat tips;

1. Ga nooit alleen naar een gesprek maar neem iemand mee.
2. Wanneer het gesprek echt fout gaat door geschreeuw, emoties o.i.d. van beide kanten vraag een time-out en verlaat het gesprek voor een korte periode. Keer daarna terug en stel voor om het gesprek op een later tijdstip te hervatten.
3. Reageer nooit direct. Vraag het voorstel op papier te zetten. Je zegt dat je binnen 14 dagen met een (schriftelijke) reactie komt.
4. Maak notities van het gesprek en noteer naam en toenaam. Eventueel kan je de notities mailen naar leidinggevende/gesprekspartner, zo staat het ook op papier en bevestig je hiermee wat er is afgesproken.
5. Maak gerust bekend dat je advies gaat inwinnen en in overleg gaat met jouw Vakbond. Als je lid bent van FNV krijgt je desgewenst juridisch advies of bijstand

Maar bovenal geldt; je tekent niets zonder advies ingewonnen te hebben. Je verzwakt je positie hiermee

Even voorstellen

Mijn naam is Mustafa Akboya. Ik ben 43 jaar oud, en werk als DC medewerker bij Lidl Dc Zwaag. Mijn dagelijkse werkzaamheden zijn : rijden op de blok : wat binnenkomt controleren en weggrijden van deuren naar pick locatie. Eerst ben ik begonnen als orderpicker en na 2.5 maanden heb ik promotie gekregen om andere taken te doen en dat was bij de materiaal (Tego). Ruim 10 jaar heb ik dat werk gedaan en na de verhuizing van Tego naar DC Tiel hebben zij mij een andere taak aangeboden en dat doe ik sinds 3 juni 2019 tot heden.

Waarom ik lid ben geworden van de FNV is:

Sinds ik in 2019 mijn nieuwe taak binnen Lidl kreeg ben ik vrij snel ook lid geworden van de kadergroep FNV. De reden daarvoor is omdat ik tijdens mijn nieuwe taak tegen wat problemen aan liep waar niet zo snel een oplossing voor leek te zijn. Na mijn ontmoeting met de bestuurder van de FNV, Fatma Bugdayci heb ik besloten om lid te worden omdat ik graag een nieuwe stem binnen de kadergroep breng en zoek naar oplossingen voor systematische problemen. Wat ik graag als verandering zou willen zien binnen Lidl is: Meer waardering voor de inzet van alle collega's voornamelijk bij hoge werkdruk.