



## In Memoriam

Op 30 september jongstleden overleed, na een kort ziekbed, ons gewaardeerd kaderlid, Henk van der Burg. Henk was de motivator op het DC te Heerenveen. Wij verliezen een gewaardeerd, enthousiast kaderlid en nestor van de kadergroep. Henk zou dit jaar gaan genieten van zijn pensioen. Wij wensen de familie en bekenden van Henk sterkte toe met dit verlies.

Verder in deze nieuwsbrief info over hoe je een deel van je FNV-contributie terug kan krijgen, laat geen geld liggen. Verder besteden wij in deze nieuwsbrief ook aandacht aan de gekte op de werkvloer en de niet correcte uitvoering van ziektemeldingen. Hebben jullie vragen of opmerkingen over deze of andere onderwerpen, dan kunnen jullie ons mailen via [Lidlkadergroep@gmail.com](mailto:Lidlkadergroep@gmail.com).

## Teruggave FNV Contributie

Het is tijd om een deel van je contributie via Lidl terug te krijgen. Op de FNV-website kun je je jaaropgaaf FNV-Contributie downloaden. Zo doe je dat:

- Ga naar [www.fnv.nl/jaaropgave](http://www.fnv.nl/jaaropgave)
- Klik Het is weer zover, laat geen geld liggen....
- Op de link: mijnfnv.nl
- Log in met je emailadres en je wachtwoord (mocht dit niet lukken, maak een nieuw account aan)
- Klik op de link: **jaaropgaaf opvragen**
- Klik op: **direct downloaden**
- Klik op: **downloaden contributie jaaroverzicht**

Uitprinten & ondertekenen, opsturen met postzegel naar: **Lidl t.a.v. Personeelszaken, Havenstraat 71, 1271 AD Huizen**. Zorg wel dat de jaaropgaaf ruim vóór 15 november bij Lidl op kantoor is, anders kun je NIET meer terugvragen. Op het moment dat Lidl de contributie verwerkt op je loonstrook, zie je bovenaan een vermelding met het jaarbedrag erachter, en onderaan dezelfde vermelding met het jaarbedrag erachter. Bovenaan staat er een "-" voor het bedrag en onderaan niet. Lidl brengt het bovenaan in mindering op je brutoloon (waardoor je dus minder belasting gaat betalen) en telt het weer op onderaan in je nettoloon. Voor iemand met een 40 uur-contract scheelt het ongeveer 60 á 70 euro wat je minder aan belasting afdraagt over je loon, dus je hebt dan al 1/3e van je contributie terugverdiend. Iemand met een kleiner urencontract verdiend ook ongeveer 1/3e van de contributie terug. Grijp je kans, indienen is geld terugverdienen.

## ARBO

Wij, Lidl kadergroep, ontvangen nog steeds signalen dat de ziektemeldingen bij Lidl nog steeds niet correct wordt uitgevoerd. Het gaat meestal om collega's die op AT-basis werken. Wel aanwezig zijn maar op papier nog steeds ziek gemeld staan. Heb jij ervaring met deze gang van zaken. Schroom dan niet om het ons te laten weten. Dit kan op ons e-mailadres [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com) . Alleen samen kunnen we een betere en veilige werkplek creëren.

## Gekte op de werkvloer

Hebben wij uw aandacht? Herkenbaar? Moet haast wel. De krapte op de arbeidsmarkt zorgt ervoor dat collega's (medewerkers en kaderleden) hun horizon verbreden en Lidl gaan verlaten. Om maar niet te spreken over de hoge werkdruk, uitval door ziekte en niet te tellen hoeveelheid thema's.

Je zou bijna kunnen spreken over een pandemie. Dit is geen schoolvoorbeeld van goedwerkgeverschap. Een reep chocolade helpt niet en ook geen bonus van 750 euro voor diegene die een kaderlid aanbrengt binnen Lidl

Wat wel zal helpen is je personeel te waarderen, motiveren en te belonen. Met een fatsoenlijke CAO, met loonstijging en behoud van zondag toeslag. Wanneer zien we de hoofddirectie in de Lidl app om ons te bedanken voor werk en inzet en met GOED nieuws. Met de 10<sup>e</sup> gouden beker win je het niet. Dat is leuk voor klanten. Maar welke prijs hebben wij betaald!

Directie Lidl **waardeeronswerk** zorg voor een fatsoenlijke cao. De FNV en alle leden wachten nu al 1,5 jaar. Daarom stellen wij de vraag maar aan onze leden; hoe is het in uw filiaal? Schrijf het ons op [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com)

## Even voorstellen

Mijn naam is Jan Dobrzyński en ik ben 34 jaar oud. Ik werk bij Lidl sinds 2018, dus al 3 jaar, in het DC te Weert als orderpicker. Ik verzamel Lidl-producten en zet ze op europallets. Deze pallets worden klaargemaakt voor transport naar de winkels. Ik doe dagelijks 15 tot 20 van dergelijke pallets.

Ik heb in het DC altijd als orderpicker gewerkt en soms leer ik nieuwe collega's mijn werkzaamheden.

Mijn eerdere banen in Nederland waren ook in de foodsector. Ik was o.a. productiemedewerker bij de koekjesfabriek in Bakel, bij een saladefabriek in Helmond en bij de kippenvleesfabriek in Someren.

Toen was ik nog geen lid van FNV. Ik ben lid geworden van FNV en van de Kadergroep Lidl binnen het FNV, want ik heb veel Poolse collega's in het bedrijf, en een heleboel kennen hun rechten niet.

Als lid van de kadergroep, krijg ik veel kennis op het gebied van arbeidsrecht, zo kan ik mijn collega's goed helpen. Ik zou binnen Lidl graag zien dat alle collega's gelijk behandeld worden.