



## Beste collega's,

De zomervakantie is voor de meesten van ons alweer voorbij, wij hopen dat jullie een fijne vakantie hebben gehad (of nog gaan hebben) en weer vol energie en uitgerust aan de slag gaan. FNV Kadergroep Lidl start gelijk met een nieuwsbrief met onderwerpen als o.a. contributie teruggave, stand van zaken werkdruk onderzoek op last van de arbeidsinspectie en veiligheid op het werk. Daarnaast stellen we weer een nieuw kaderlid voor. Veel leesplezier. Vragen of opmerkingen ontvangen wij graag [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com)

## Teruggave vakbondscontributie

Als lid van een vakbond kun je gebruikmaken van een fiscale regeling en een deel van je vakbondscontributie terugvragen via Lidl. Dit kan als volgt:

- # Je jaaropgave staat klaar in jouw "Mijn FNV"-account.
- # Ga hiervoor naar deze link: [Download nu je jaaropgave contributie - FNV](#)
- # Download je jaaropgaaf en sla deze op.
- # Open de opgeslagen jaaropgaaf en onderteken deze digitaal. (op telefoon/tablet).
- # Sla deze ondertekende jaaropgaaf weer op.  
(Mocht ondertekenen niet lukken, ze accepteren hem ook zo!  
Lever deze jaaropgaaf digitaal in bij Lidl vóór uiterlijk half november!
- # Ga naar Mijn arbeidsvoorwaarden in de Lidl app/ Benify app.
- # Hier vind je "Geselecteerde Benefits".
- # Klik op "Alles selecteren", scroll omlaag, Vakbondscontributie staat als onderwerp vermeldt.
- # Klik hierop en dan wordt er precies beschreven wat je moet doen.
- # Zorg dat de ondertekende jaaropgaaf op hetzelfde apparaat staat, als waarmee je digitaal gaat indienen.
- Tip: Lees "Hoe werkt het?" in de app zelf!
- Dan weet je precies hoe je het bedrag terug kunt vinden op jouw loonstrook!

## Arbeidsinspectie/onderzoek werkdruk

Zoals jullie weten heeft Lidl na een klacht van FNV een onderzoek moeten instellen naar werkdruk binnen Lidl. Dit onderzoek heeft inmiddels plaatsgevonden. Ook heeft er een bericht op intranet hierover gestaan. Daarin geven ze met zoveel woorden toe dat er zaken zijn waarbij punten naar voren zijn gekomen die negatieve impact kunnen hebben op jouw welzijn en werkplezier lees er is werkdruk geconstateerd. Dat kan ook niet anders, want deze onderzoeken hebben wij al twee keer gedaan. Lidl geeft aan dat ze deze punten binnen de mogelijkheden die zij hebben gaan aanpakken. Wij zijn erg benieuwd wat ze hiermee bedoelen en hoe ze dit gaan aanpakken. FNV blijft dit onderwerp met interesse volgen. Heb je iets te melden over dit onderwerp dan kan dat via [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com)

## Veiligheid op het werk

Het is de plicht van Lidl om ervoor te zorgen dat jullie jullie werk veilig en goed kunnen doen. Lidl dient deze werkomgeving voor jullie te creëren. Laatste tijd krijgen wij regelmatig klachten over de veiligheid. Met name in de distributiecentra hebben ze hier veel last van. In distributiecentra wordt veel gebruik gemaakt van uitzendkrachten. Dat fenomeen was al bekend, maar de laatste tijd neemt

het inhuren van uitzendkrachten die geen Nederlands of zelf Engels kennen toe. Hierdoor kan er moeilijk of niet gecommuniceerd worden tussen collega's onderling. Dit is een grote belasting voor de vaste medewerkers die moeite hebben om het werk goed uit te leggen en de uitzendkrachten die moeite hebben om het werk onder de knie te krijgen. Dit leidt tot hoge foutmarges en dus extra werkdruk met name voor de vaste krachten. Daarnaast weten deze uitzendkrachten de veiligheidsregels niet en gebeuren er ongelukken op het werk. Dit kan en mag niet. Wij zullen deze klachten blijven volgen, mochten deze klachten meer worden zullen wij de nodige stappen ondernemen. Herken jij dit op je werkplek laat het ons weten op [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com)

## Even voorstellen

Mijn naam Hans Berendse, ik ben 53 jaar. Ik werk al bijna 13 jaar bij Lidl. Ik ben begonnen in Zoetermeer, daarna gaan werken in Noordwijkerhout, Katwijk, Oegstgeest en nu weer terug in Noordwijkerhout. Ik werk als supermarktmanager. Mijn taak is om met mijn team zo goed mogelijk resultaat te behalen. Daar heb ik een belangrijke rol in. Ik werk dan ook mee waar het nodig is. 5 jaar geleden ben ik lid geworden van de FNV omdat ik bepaalde regels en procedures wil verbeteren binnen Lidl waarvan ik denk dat ze veel beter kunnen. Ik zie dat heel veel collega's worstelen met processen binnen Lidl en weggaan als het niet verbeterd. We verliezen hierdoor veel ervaren collega's en dat is gewoon zonde. Ik hoop met de kadergroep Lidl, collega's meer bewust te maken van wat er speelt en wil mij graag inzetten om werkprocessen met elkaar te verbeteren. Een aantal voorbeelden hiervan zijn; werkdruk, uitklokken en doorwerken, het creatief boekhouden en angstcultuur. Als we dit soort zaken met elkaar kunnen verbeteren zal dat ook ten goede komen van het werkplezier. Met plezier naar werk kunnen, dat wil iedereen uiteindelijk toch?

Wil je op de hoogte blijven van wat wij allemaal doen? Volg ons op:

**Facebook en Instagram: FNV Kadergroep Lidl**