



Beste Collega's,

Hierbij weer een nieuwsbrief van de FNV Lidl kadergroep met onderwerpen waar wij veel vragen over krijgen of nu mee bezig zijn. Zoals jullie wellicht al weten zijn wij wekenlang aan het staken voor een goede cao. Lees verderop de laatste stand van zaken. Ziekmeldingen gaan helaas nog steeds te vaak fout. Wat zijn de regels en hoe het beste te handelen lees je verderop. Mocht je vragen hebben over de onderwerpen in de nieuwsbrief dan kan je ons mailen op lidlkadergroep@gmail.com. Veel leesplezier!

Wat moet jij en mag je leidinggevende doen bij je ziekmelding

Wij, als kadergroep, krijgen veel vragen en opmerkingen over het ziekmelden. Wat mag een leidinggevende wel en niet doen of vragen. Wij zetten de belangrijkste regels nog eens op een rijtje,

Ben je ziek? Meld je dan, zo vroeg mogelijk, maar in iedere geval voor aanvang van je dienst ziek bij de juiste persoon. Je hoeft geen vragen te beantwoorden over je ziekte. Ook is het verstandig om door te geven als je ziekte door je werk komt. Dit i.v.m. het vervallen van je eerst wachtdag. Je werkgever mag je geen vragen stellen over je medische situatie. Dat mag alleen een arts doen.

Je leidinggevende mag niet in de stoel van een arts gaan zitten (hier heeft hij namelijk niet voor geleerd), door jou goedbedoelde adviezen te geven, of om van je vragen om wat voor reden toch te komen werken.

Bij je ziekmelding geef jij aan wanneer je denkt weer hersteld te zijn of wanneer je weer, binnen redelijke tijd, contact opneemt. Je leidinggevende mag niet eisen om dagelijks telefonisch contact op te nemen of zelfs vragen om langs te komen.

Mocht je voor langere tijd ziek zijn, zal de Arboarts contact met je opnemen. Samen gaan jullie een herstel traject opstellen. Hier heeft je leidinggevende geen invloed op, en mag daar dan ook geen wijzigingen in maken. De Arboarts mag je leidinggevende geen informatie over jou geven, mits de ziekte te maken heeft met je werk. Op die manier kan hij aanpassingen regelen om jou weer terug te kunnen laten keren op je werkplek.

We hopen dat we het een en ander wat duidelijker hebben kunnen maken. Mocht je nog vragen hebben, kun je contact opnemen via lidlkadergroep@gmail.com of via een persoonlijk Facebookbericht. Stay Safe!

Stakingen CAO Levensmiddelen

Velen van jullie zullen wel mee hebben gekregen dat de onderhandelingen voor de nieuwe CAO Levensmiddelen (supermarkt) stuk zijn gelopen. Onder deze CAO vallen diverse distributiecentra en filialen. De werkgevers zijn NIET bereid ons als medewerkers, die in deze coronaperiode massaal in de frontlinie staan, de terechte waardering te geven. Geen passende loonsverhoging en daarnaast wil men ook nog van de zondagtoeslagen af. Te bedenken dat er medewerkers zijn die voor de coronaperiode elk dubbeltje al om moesten draaien. Te bedenken dat er medewerkers ECHT die zondagtoeslag niet kunnen missen, omdat de hypotheek dan in het geding komt. Niet te vergeten dat onze huidige CAO in 2020 was verlopen! Volgens mij is het nu 2021? Wij spreken inmiddels van een grote schande. Wie niet waarderen wil, moet maar voelen!

We willen 5% loonsverhoging en behoud van de toeslagen!

Voor personen van 18 jaar of ouder is begin 2021 de pensioenpremie fors gestegen. Dit resulteert in dat wij allen er qua salaris onder aan de streep zelfs op achteruit zijn gegaan. Dit maakt de situatie alleen maar schrijnender.

Al jarenlang draaien supermarkten recordomzetten, om nog maar niet te spreken over de omzetten in het coronajaar. Wie stonden er op de werkvloer? Bij wie werd de werkdruk alleen maar hoger? Wie werden er geconfronteerd met agressie van klanten m.b.t. de coronamaatregelen? Waar komen die winsten terecht? De antwoorden op deze vragen weten we allemaal. Als we het willen veranderen moeten wij zelf wat doen en ons ongenoegen laten horen.

Met de stakingen zijn de afgelopen periode diverse distributiecentra en filialen bezocht en hebben we stakingsdag 16 achter de rug (ten tijde van schrijven). Inmiddels staakt ook de sector transport en soms voeren we samen actie. Met elke stakingsdag wordt de groep stakers steeds groter. Goed om te zien! Want samen staan we sterk!

Wil jij straks als de nieuwe CAO er ligt ook kunnen zeggen, kijk dat hebben we samen bereikt en heb ik mijn steentje aan bijgedragen? Laat van je horen en staak mee! Houd onze social media in de gaten via Facebook, Instagram en Whatsapp. Via de Facebookpagina's kan je je aanmelden voor onze Whatsapp-service en word je op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen.

Facebook en Instagram: FNV Supermarkt en/of FNV Kadergroep Lidl

Wist je dat staken een recht is?

- Wist je dat je daar geen vrij voor hoeft te vragen?
- Wist je dat er een stakingsuitkering is?
-

Voor meer informatie, foto's en filmpjes kun je terecht op:

- <https://www.fnv.nl/cao-sector/handel/supermarkten/cao-traject-supermarkten>
- <https://www.fnv.nl/werk-inkomen/staken/staken-wat-houdt-het-in>
- <https://www.fnv.nl/downloads/staken-rechten-en-plichten#/>



Alarm opvolging buiten openingstijden

FNV kadergroep Lidl wil heel graag jullie ervaringen horen met betrekking tot de procedure **“alarm opvolging buiten openingstijden”**.

De procedure zoals hij er nu ligt is als volgt: de alarmmelding komt binnen in de meldkamer van G4S. G4S heeft een lijst met kaderleden per filiaal met hun telefoonnummers. Zij zullen op volgorde van deze lijst de kaderleden opbellen om de storing te melden, met daarbij het verzoek onmiddellijk naar het filiaal te gaan. Onderaan de lijst staat de rayonmanager.

Hoe is het in jullie filiaal geregeld of niet geregeld.? Ben jij altijd de klos? Kan je de uren boeken vanaf vertrek thuis en thuiskomst? Vertel het ons. Mail ons op lidlkadergroep@gmail.com

Even voorstellen

Mijn naam is Alfa Sako. Ik ben 36 jaar en werk als orderpicker bij Lidl DC Weert. Dagelijks hoor ik via de koptelefoon, hoeveel colli er van een bepaald product er op de pallets verzameld moeten worden en als de pallets vol zijn, doe ik er plastic omheen en zet ze op het juiste spoor voor de deur klaar voor het filiaal. Ik werk bij Lidl sinds 2013 en heb deze functie vanaf het begin gehad.

Voordat ik bij Lidl kwam weken, heb ik andere functies gehad zoals machine-operator en productiemedewerker.

Ik was al lid van FNV toen ik bij Lidl kwam werken. Ik ben lid geworden van de Kadergroep omdat het heel interessant is, en ik veel nuttige informatie te weten kom. Samen met de kadergroep hoop ik veel te bereiken. Nu zijn we druk bezig met staken voor onze CAO; we willen 5% erbij, én behoud van de zondagtoeslagen zowel in winkels als het DC.

Mijn wens is dat iedereen dezelfde kansen krijgt binnen Lidl, en iedereen dezelfde behandeling krijgt om zich te ontwikkelen.

Sommige personen krijgen bepaalde zaken op hun pad, terwijl anderen er diverse keren om moeten vragen. Ik heb al een paar keer gevraagd voor een andere functie zoals reachtruckchauffeur of goederencontroleur, maar dit is nog niet gelukt.

Ook is er een psychologische druk: als ik een keer niet aan 250 colli per uur kom, moet ik mij verantwoorden bij de leidinggevende, waarom ik het niet haal.¹ Inmiddels weet ik als kaderlid dat volgens de cao de collinorm helemaal niet mag!

Volg ons op Facebook en Instagram: FNV Kadergroep Lidl

¹ Met het uitbrengen van Werkdruk onderzoek, een paar jaar terug, is door de directie van Lidl aan de FNV bevestigd dat colli norm niet bestaat. Het is ook een schending van de privacy. Uit bovenstaande blijkt dat betreffende DC de regels niet kent of bewust overtreedt om de werkdruk te verhogen. Uiteraard gaan wij dit als kadergroep monitoren en mocht het niet veranderen op korte termijn, actie ondernemen.