



FNV Lidl Kadergroep

Juni 2020

Beste collega's,

Sinds maart 2020 beheerst COVID-19 ons dagelijks leven. Zowel privé als zakelijk. Op werkgebied krijgen we dagelijks informatie in de dagberichten en de situatie is nu dat Lidl gaat afschalen en dat inmiddels ook doet. U heeft ons massaal geïnformeerd over de situatie in uw gebied en filiaal. Ook voor de FNV en de kaderleden een dagelijkse taak om de velen vragen te beantwoorden. Hiervoor dank. Opmerkelijk is wel dat er grote verschillen waren per DC en dat DC's er ook eigen regels erop nahouden. Dit kan natuurlijk niet.

De regel is dat Lidl verantwoordelijk is en blijft voor wat er voor en in de winkel gebeurt.

Blijft u ons massaal schrijven in de komende periode waarin het deurbelied wordt afgebouwd.

"WE ARE LIDL"-app/ Digitale loonstrook

Sinds maart 2020 heeft Lidl de 'WE ARE LIDL'-app ingevoerd. Een interactief platform vol informatie, het allerlaatste Lidl nieuws, interne vacatures en de mogelijkheid om zelf jouw prestaties in jouw filiaal te delen. Ook kun je via de app met je collega's uit andere filialen chatten over alles wat met Lidl te maken heeft. Dit biedt natuurlijk allerlei voordelen, maar het moet ook wel mogelijk zijn.

Van de directie hebben wij begrepen dat dit gefaseerd ingevoerd zou worden. Inmiddels moet iedereen hierover bericht gehad hebben. Ook collega's die het account nog niet geactiveerd hebben, zijn kortgeleden opnieuw benaderd.

Mocht dit niet zo zijn, check je oud papier of bel met Lidl helpt op nummer 0800 543 578 optie 3, of kijk op de info in jouw kantine.

Helaas krijgen wij als Kadergroep signalen dat leidinggevendenden het wachtwoord al voor je hebben aangemaakt, en zelfs de veiligheidsvragen al voor je hebben beantwoord. Natuurlijk geloven wij dat ze dit uit goeder trouw gedaan hebben, maar helaas is dit niet de manier. Mocht dit bij jou het geval zijn, verander het wachtwoord en de antwoorden op de 3 veiligheidsvragen zo snel mogelijk, en kijk goed of jouw 06-nummer is of wordt ingevoerd. Dit om jouw privé-gegevens zou goed mogelijk te beschermen.

De "WE ARE LIDL"-app is op **vrijwillige basis**, net als het digitaliseren van de loonstrook, urenstaat en verlofoverzicht, **en kan niet worden verplicht**. Vanaf mei 2020 ontvang je deze alleen nog digitaal via de app. Wil je dit niet, stuur dan een mailtje naar psa@lidl.nl dat je deze op papier wilt blijven ontvangen o.v.v. van je global-ID nummer. Jaaropgaves blijven per post bezorgd worden.

Mocht je hierover nog vragen of opmerkingen hebben, mail ons dan op lidlkadergroep@gmail.com

Jouw mail wordt uiteraard vertrouwelijk behandeld.

Stand van zaken cao

De vorige cao liep tot 1 April 2020. Vanwege corona heeft er een telefonische vergadering plaatsgevonden. Hierbij waren aanwezig: werkgevers, vakbonden FNV en CNV, en het CBL (Centraal Bureau Levensmiddelen).

Aanleiding tot de telefonische vergadering, was ons voorstel om tot een crisis-cao te komen, met een verkorte looptijd en een looneis naar rato. Hier bleek geen behoefte aan te zijn vanuit de werkgevers. Dat betekent dat wij als FNV gaan inzetten op onze volledige eisenbundel. Naast onze looneis van 5% willen wij dat de loonschalen meer gaan aansluiten bij de vitale supermarktsector.

Wij willen dat:

- De leeftijdsschalen voor 15, 16, 17 en 18 vervallen: deze groep gaat dan het loon van de 19-jarige verdienen; deze leeftijdsgroep zal twee stappen in loon kunnen zetten, op basis van ervaringsjaren;
- De 19-jarige gaat het loon van de 20-jarige verdienen;
- De 20-jarige gaat het loon van de 21-jarige verdienen, en
- De 21-jarige gaat het loon van de 22/23-jarige verdienen en daarmee komt de vak-volwassen leeftijd op 21 jaar. De vorige cao die het CNV heeft afgesproken heeft wel de leeftijd teruggebracht, maar de schalen niet aangepast. Dit betekent dat je als 23-jarige vak-volwassene, het loon van een 21-jarige krijgt. Terwijl precies het omgekeerde de bedoeling is: **een 21-jarige heeft recht op het loon van een 23-jarige.**

De volledige eisenbundel is te vinden op fnv.nl/supermarkt (het bericht van 17 mei over 2100 supermarktmedewerkers) of op onze facebookpagina: FNV Kadergroep Lidl (bericht van 18 mei jl. Hou deze Facebookpagina's in de gaten, want hierop komen ook onze online-campagne filmpjes van FNV-leden op te staan om de cao-eisen te benadrukken. Wij hebben jullie steun straks hard nodig! Word lid en steun ons.

Veiligheid

Het COVID-19 virus beheerst nog steeds ons dagelijks leven. De regering heeft inmiddels een versoepeling in de Lock-down ingevoerd. Met de versoepeling hoopt iedereen weer te kunnen deelnemen aan een nieuwe samenleving. Met nog steeds een anderhalve meter afstand.

Ook in, met name, onze winkels zullen we dit gaan merken. Het deurbeleid zal, naar verwachting, verder worden afgeschaald. U heeft ons massaal geschreven over de situaties in uw winkel. De verschillen per regio waren groot, daardoor leek het of elke regio een eigen agenda had.

Met het zomerseizoen voor de deur, en beperkte reismogelijkheid, zal het gedurende de gehele zomerperiode erg druk blijven in de winkels. De mensen zullen beperkt, of te wel in eigen land, van hun vakantie gaan genieten.

Dat vraagt weer veel van ons, meer werken, lange dagen. Als er meer toeristen naar Nederland mogen komen dan zullen zij ook o.a. de supermarkten gaan bezoeken. De regel is dat de werkgever verantwoordelijk is en blijft voor wat er voor en in de winkel gebeurt. Mochten er onveilige situaties ontstaan, trek samen met collega's op om dit op te laten lossen. Jullie zijn het kapitaal van Lidl, zonder medewerkers geen inkomsten. De FNV en de Kadergroep Lidl zal jullie opmerkingen, onveilige situaties blijven aanklaarten bij Lidl. Alleen samen kunnen wij voor een veilige werkomgeving zorgen.

Let goed op jezelf. **Staysafe!**

Even voorstellen

Mijn naam is Zeynep Demir-Vicari, ik ben 50 jaar jong. Ik werk sinds 1 juli 2006 bij Lidl, en sta op filiaal 399, Picasso-Passage in Capelle aan den IJssel.

Mijn functie is allround winkelmedewerkster en ik heb diverse werkzaamheden: maandag, dinsdag & woensdag sta ik op de AGF-afdeling plus kassa (alle voorkomende werkzaamheden). Op donderdag voornamelijk Non-Food plus kassa (alle voorkomende werkzaamheden). De eerste vijf jaar heb ik als AFM gewerkt, en sindsdien ben ik winkelmedewerkster. Voordat ik bij Lidl ging werken, ben ik 12 jaar werkzaam geweest als bedrijfsleidster in een kledingwinkel. Vanaf 2010 ben ik al lid van de FNV, er waren problemen ontstaan tussen RM en mijzelf, en daarbij had ik hulp en advies nodig, sindsdien ben ik dus lid van FNV. Een aantal maanden geleden ben ik ook lid van de FNV Kadergroep Lidl geworden. Ik hoop te bereiken, dat ik iets voor mijn collega's kan betekenen, over rechten en plichten van werkgever en werknemers. Binnen Lidl zou ik graag een lagere werkdruk zien, en waardering voor ons werk.

Tot slot

Onze campagneweek van het voorjaar gaan wij vanwege corona op een andere manier doen dan jullie van ons gewend zijn. Houd FNV Kadergroep Lidl facebook pagina in de gaten hoe wij dit gaan doen en hoe jullie hieraan mee kunnen doen.

Facebook: FNV Kadergroep Lidl

YouTube: FNV Kadergroep Lidl

E-mail: lidlkadergroep@gmail.com

Juni 2020

20-0546/FB/TB