



## **Beste collega's,**

Alweer een nieuwsbrief van de FNV-kadergroep Lidl met o.a. meer informatie over de cao-onderhandelingen voor de supermarkten, het waarom en het resultaat van het onderzoek van de arbeidsinspectie bij Lidl. Daarnaast ook een stuk over collinorm in de distributiecentra en natuurlijk stellen we weer een nieuw kaderlid voor. Mochten jullie over een van deze onderwerpen of andere onderwerpen vragen hebben stuur dan een mail naar [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com)

### **Cao-onderhandelingen**

De VGL-cao (supermarkt cao) loopt in juli af. Om geen vertraging op te lopen als voorgaande jaren is FNV al begonnen met voorbereidingen en heeft onder zowel leden als niet leden via een enquête uitgevraagd wat jullie wensen voor jullie cao zijn. De uitkomsten van deze enquête hebben wij verwerkt in een zogenaamde voorstellenbrief. Tijdens de cao-onderhandelingen zullen wij aan de hand van deze voorstellenbrief de supermarktbazen laten weten welke wensen wij voor deze cao-ronde hebben. Met andere woorden, wij zijn er klaar voor. Dit hebben wij de supermarktbazen ook laten weten. Wij wachten op uitnodiging voor onderhandelingsdata.

### **Arbeidsinspectie**

Onlangs heeft in diverse media gestaan dat FNV een klacht heeft ingediend bij de arbeidsinspectie. De klacht was gericht aan Lidl Nederland. De klacht houdt in dat de FNV herhaaldelijk bij Lidl heeft aangekaart dat de werkdruk veel te hoog is. Ondanks de diverse rapporten, over de werkdruk, heeft Lidl Nederland alles gebagatelliseerd en afgedaan als 'vermeende werkdruk'.

De arbeidsinspectie heeft onderzoek gedaan en de klacht van FNV gegrond verklaard. Lidl moet o.a. een verdiepend onderzoek houden naar werkdruk. De arbeidsinspectie heeft Lidl 1 jaar gegeven om orde op zaken te stellen. Daarna gaan ze eventueel nieuw onderzoek doen. Indien Lidl onvoldoende werk heeft gedaan kan de arbeidsinspectie zelfs een boete gaan opleggen.

Lidl verwacht van jou dat jij je werk goed doet, maar andersom mogen wij ook van Lidl verwachten dat de werkprocessen en werkprocedures op orde zijn. Zowel de FNV als de kadergroep houden Lidl scherp in de gaten. Wij vragen daarom jullie hulp om ons hierin te steunen. Heb je voorbeelden uit eigen praktijk waarom het mis gaat in jou filiaal of DC en de werkdruk dus alleen maar groter wordt, meld het ons. Je kan het doen op [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com)

### **Collinorm**

Vanuit sommige distributiecentra krijgen wij krijgen veel klachten over een opjaagcultuur. Klachten gaan over dat medewerkers continu onder druk gezet, geïntimideerd en opgejaagd worden. Zij moeten aan de zogenaamde collinorm voldoen. De collinorm bepaald hoeveel producten een magazijnmedewerker moet ophalen. Deze norm is zo hoog opgeschroefd dat hij nauwelijks haalbaar is. Medewerkers worden onder druk gezet met alle mogelijke middelen om die norm wel te halen. Ook worden medewerkers, ondanks een afspraak dat het niet gebeurt, afgerekend op de norm. Als uitzendkrachten de norm niet halen hoeven ze niet meer terug te komen. Vaste krachten worden gepest en krijgen de vervelende klussen en er zijn structureel te weinig medewerkers om al het werk gedaan te krijgen. Verzamelaars worden de hele dag gevolgd door hun teamleiders met het zogenaamde voice-picking-systeem. Als een medewerker even stilstaat, wordt die gelijk aangesproken. De hoge werkdruk zorgt voor een vervelende werksfeer waarbij collega's met elkaar op scherp staan. Deze hoge druk zorgt er ook voor dat

veiligheidsregels vrijwel dagelijks worden overtreden, terwijl er ook niet op gecontroleerd wordt. Dit kan natuurlijk niet. Je moet je werk goed doen, maar afgerekend worden omdat je een bepaalde norm niet haalt of dat je minder doet dan je collega's dat mag niet. Dit heeft de directie ook meerdere malen laten weten aan alle DC's. Geef dit door aan alle collega's op de dc's en mocht het toch niet veranderen laat het ons weten via [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com)

### **Even voorstellen**

Hallo, mijn naam is Anastas Tserkezidis, ik ben 31 jaar, ik werk sinds twee jaar bij Lidl op het DC in Weert. Hier heb ik twee functies, ik ben orderpicker, en reachtruckchauffeur in het weekend elke zaterdag en zondag.

Dit is de derde baan die ik heb in Nederland. Ik werkte voorheen bij Action, ook op het DC. Toen ik daar werkte, was ik nog geen lid van FNV. Ik ben lid geworden van FNV omdat mijn collega mij had aanbevolen om lid te worden en ik ben erg in de vakbond geïnteresseerd. Ik ben daarna ook bij de Lidl Kadergroep gegaan.

Wil je op de hoogte blijven van wat wij allemaal doen volg ons op:  
Facebook en Instagram: FNV Kadergroep Lidl