



Beste collega's,

Nu de bladeren alweer van de bomen vallen, de pepernoten in de winkel liggen wordt alles duurder in Nederland. Natuurlijk gaan we er in deze nieuwsbrief op in. Jullie etensgeld en reiskosten, vergoeding is al bijna 25 jaar gelijk gebleven, Ook blijft de werkdruk een issue. Om nog een beetje geld terug te verdienen via de bond staat er in deze nieuwsbrief hoe je een deel van je contributie terug kunt krijgen.

Begin december ontvangen jullie onze laatste nieuwsbrief van dit jaar. De laatste voor de feestdagen. Mocht je vragen en/of opmerkingen hebben over het werken tijdens deze dagen, mail je vraag naar lidlkadergroep@gmail.com

Hoge werkdruk

Wat verstaan we hier eigenlijk allemaal onder? Hoge werkdruk ontstaat wanneer er meer van je gevraagd wordt, dan eigenlijk mogelijk en/of wenselijk is. Vaak geldt dat éénmalig het geen problemen geeft, maar wanneer je regelmatig of zelfs structureel overvraagd wordt, het problemen gaat geven. Op je werk, maar ook privé ga je er last van ondervinden. Denk hierbij aan langer doorwerken, extra diensten draaien, ziek doorwerken, taken overnemen van je leidinggevende, fysieke overbelasting door te hoge pallets of slechte stoelen bij de kassa. Gestoord worden in je pauze of helemaal geen pauze nemen. Thuis ben je uitgeput, of niet te genieten. En het kost je steeds meer tijd om hiervan te herstellen.

Steeds vaker krijgen wij signalen van medewerkers van dc's en uit filialen, dat zij een behoorlijke en soms zelfs enorme werkdruk ervaren. Iedereen die een beetje zich heen kijkt ziet dat ook. Collega's die langdurig in de ziekte belanden omdat de werkdruk gewoon te hoog is. Medewerkers die een functie lager gaan werken, omdat er te veel van hen gevraagd wordt. De medewerker die het helemaal zat is en vertrekt, naar een werkgever die haar wel ziet en hoort.

Een zorgelijke ontwikkeling vinden wij als kadergroep FNV. Wij hebben hierover meerdere malen onze zorgen geuit bij de directie. Die kan zich echter hierin absoluut niet vinden en spreekt over 'vermeende werkdruk'. Alsof deze niet zou bestaan. Lidl is immers 'top employer'. Slechts enkele individuen zouden niet tevreden zijn. Dat ligt dus eigenlijk aan hunzelf?

Wij zouden graag jouw mening hierover willen horen. Stellen wij ons aan, of is de werkdruk te hoog en zou jij het graag anders zien. Waar loop jij tegenaan? We horen het graag zodat we ook jouw stem kunnen laten horen! Reageer op de facebookpagina of stuur ons een persoonlijk bericht via lidlkadergroep@gmail.com

Maaltijdvergoeding

Zoals jullie weten is de werkgever verplicht om voor de medewerkers die na 19:00 uur 's avonds werken er een redelijke maaltijd aangeboden moet worden. De Lidl geeft hier een vergoeding voor van € 4,00 en dit is al minimaal 20 jaar het geval. Gezien de huidige inflatie en dus daarmee de stijgende prijzen is het bijna niet meer mogelijk om hiervoor een redelijke maaltijd te kunnen kopen. Andere supermarkten hebben deze vergoeding al verhoogd en wordt het dus tijd dat Lidl dit voorbeeld zal gaan volgen. Als je

uitgaat van de inflatie zou de vergoeding naar minimaal € 7,50 per dag moeten gaan vinden wij. Wij zijn benieuwd naar jullie mening hierover. Stuur je mening naar lidlkadergroep@gmail.com

Dagvergoeding reiskosten

Ook willen wij graag jullie mening weten over de dagvergoeding van de reiskosten. Onlangs is deze vergoeding met 25% verhoogd maar dit dekt bij lange na niet de kosten die de medewerkers daadwerkelijk moeten maken. Zou hiervoor niet alsnog een extra compensatie voor moeten komen? Jullie reacties zijn welkom op onze facebook-site of via lidlkadergroep@gmail.com

TERUGVRAGEN VAKBONDSCONTRIBUTIE

Laat geen geld liggen! Vraag je vakbondscontributie terug aan Lidl!

Hoe doe je dit:

Je jaaropgave staat klaar in jouw "Mijn FNV"-account.

Ga hiervoor naar deze link: [Download nu je jaaropgave contributie - FNV](#)

Download je jaaropgaaf en sla deze op.

Open de opgeslagen jaaropgaaf en onderteken deze digitaal. (op telefoon/tablet).

Sla deze ondertekende jaaropgaaf weer op.

Lever deze ondertekende jaaropgaaf in bij Lidl vóór uiterlijk half november!

Ga naar Mijn arbeidsvoorwaarden in de Lidl app/ Benify app.

Hier vind je "Geselecteerde Benefits" :

Klik op "Alles selecteren", scroll omlaag, vakbondscontributie staat als 4^e onderwerp.

Klik hierop en dan wordt er precies beschreven wat je moet doen.

Zorg dat de **ondertekende** jaaropgaaf op hetzelfde apparaat staat, als waarmee je digitaal gaat indienen.

- Tip: Lees "Hoe werkt het?" in de app!
- Dan weet je precies hoe je het bedrag terug kunt vinden op jouw loonstrook!

Even voorstellen..

Mijn naam is Tolga en ben 21 jaar jong.

Ik werk al 5 jaar bij de Lidl in Katwijk aan Zee. Ik ben hulpkracht bij de Lidl, maar ik doe ook werkzaamheden zoals kassa en alle andere voorkomende werkzaamheden. Deze werkzaamheden verschillen per dag, doordeweeks wordt het van kassa zitten tot vakkenvullen & winkel schoonmaken, in het weekend wordt het naast sommige werkzaamheden ook meestal presentaties klaarzetten voor komende week. Sinds ik werkzaam ben bij de Lidl, heb ik in verschillende functies gewerkt, zoals vers verantwoordelijke, Non-food verantwoordelijke, vakkenvuller en kassa medewerker. Sinds kort ben ik lid van de FNV, en ook van de FNV Lidl Kadergroep. Mijn doel is om mijn collega's te helpen op het gebied van de werkzaamheden en alle andere vragen die zij hebben binnen het werken bij Lidl.

Ik wilde de stem van mijn collega's zijn binnen de ondernemingsraad, maar dat lukte helaas niet.

Nu doe ik dat via de FNV-kadergroep. Ik wil met de kadergroep aan al onze collega's laten zien, dat we met z'n allen betere werkomstandigheden kunnen creëren. Ik wil mij graag inzetten voor een betere werkverdeling in de filialen van Lidl.