



Het lijkt erop dat Corona nu hopelijk achter ons ligt en wij allen weer het normale leven kunnen oppakken. Voor hen waarbij dit niet het geval wensen wij heel veel beterschap met het herstel. In deze nieuwsbrief goed nieuws uit de Ondernemingsraad, werken met de feestdagen en hoe zat het ook alweer met de nieuwe zondag toeslagen? Helaas ook wij als supermarktmedewerkers merken de gevolgen van de oorlog in Oekraïne door o.a. producten die niet of weinig geleverd worden. Hoe ervaren jullie dat? Mochten jullie nog vragen of opmerkingen hebben, stuur ze op naar [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com) Voor iedereen die het viert of vrij is, hele fijne feestdagen tijdens o.a. Pasen, Pinksteren en het Suikerfeest!

### Werken met de feestdagen

Binnenkort breken de feestdagen weer aan. Kan mijn leidinggevende me verplichten te werken? Nee, de werkgever mag je niet verplichten te werken op zondag, (1e Paas- en 1e Pinksterdag), Hemelvaartsdag en Koningsdag. De werknemer kan bij voorrang een vrije dag opnemen op een voor hem religieuze feestdag (2e paas- en 2e Pinksterdag of Suikerfeest). Ook goede Vrijdag en woensdag 4 mei na 19.00uur kan een werknemer niet verplicht worden te werken. Aangezien 5 mei dit jaar geen lustrumjaar is geldt dit niet voor deze dag en is dit een gewone werkdag. Conform de CAO zijn beide paas- en pinksterdagen, Hemelvaartsdag en Koningsdag algemeen erkende feestdagen. Alle deze dagen worden doorbetaald als je van de laatste 12 er 6 hebt gewerkt. Ons advies is om deze dagen wel alvast vrij te vragen. Wij als kadergroep verwachten dat de leidinggevende je dan ook op vrijwillige basis zal inplannen voor deze dagen.

### Zondag-toeslagen; Hoe zit dat nu?

Per 1 januari 2022 is de toeslag voor werk op zondag verlaagd van 100% naar 50%.

Let op: werkte je in 2021 al op zondag? Dan behoud je de toeslag van 100% tot 1 januari 2025. Dit geldt echter alleen voor het aantal zondagen dat je in 2021 hebt gewerkt.

Een voorbeeld: je hebt in 2021 15 zondagen gewerkt. Dan word je in principe ook voor 15 zondagen in 2022, 2023 en 2024 ingeroosterd en behoud je over die gewerkte zondagen 100% toeslag. Als je in 2022 (en de jaren erna) meer zondagen werkt, krijg je over die dagen 50% toeslag

Bedank dat het werken op zondag vrijwillig is. Je kunt er dus ook voor kiezen om niet meer dan die 15 zondagen te werken. Je werkgever heeft voor de uitbetaling van de toeslag twee mogelijkheden:

1. Een reguliere betaling van 100% zondagstoelage;
2. Betaling van 50% nieuwe zondagstoelage, aangevuld met een persoonlijke toeslag.

Voor de uitbetaling van je loon heeft dat geen gevolgen.

### Niet/slecht leverbare producten als gevolg van de oorlog in Oekraïne.

Door de huidige situatie in Oekraïne zijn verschillende producten zoals zonnebloemolie en tarwebloem momenteel niet of slecht leverbaar. Zo komt 2/3 van de zonnebloemolie bijvoorbeeld uit Oekraïne. Daarnaast zijn er honderden artikelen te noemen waarin olie of bloem verwerkt zijn, denk bijvoorbeeld aan chips, brood en koek, maar ook in vleeswaren en sauzen.

Lidl vraagt aan haar klanten om alleen te kopen wat echt nodig is, en niet te gaan hamsteren. Hierdoor mogen klanten maar 1 fles per keer kopen. Nog maar niet te hebben over de prijs van b.v. 1 liter olie. Vorig jaar zomer bedroeg deze nog €1,19, en als je nu in een van onze filialen een fles olie kan bemachtigen moet je hiervoor al €2,99 voor neerleggen. Hoe ga jij om met het tekort aan deze producten, en wat zijn jouw ervaringen met de klant in het filiaal? Mail ze ons via [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com)

## Ondernemingsraad Lidl

Afgelopen februari vonden de verkiezingen voor de ondernemingsraad (OR) binnen Lidl plaats. Deze verkiezingen hebben een meerderheid aan zetels opgeleverd voor kandidaten gesteund door de FNV. Wij feliciteren alle gekozen leden en gaan ervan uit dat de stem van de medewerkers nog beter gehoord en meegenomen zal worden door de nieuwe ondernemingsraad. Op naar een vruchtbare en succesvolle samenwerking de komende 4 jaar. Dit betekent dat jullie ook or zaken aan kunnen kaarten bij de kadergroep, zodat zij die onderwerpen mee kunnen nemen naar de ondernemingsraadvergadering. Dit kan je doen door het kaderlid die in de or is gekozen aan te spreken of een mail te sturen naar de [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com)

### Even voorstellen:

Ik ben Ilja Peil, 36 jaar oud, al 18 jaar samen met mijn vriendin die werkzaam is in de zorg en tevens FNV lid, en in het dagelijkse leven, vader van een dochter van 12 en een zoon van 7.

In Juli 2017 ben ik begonnen bij Lidl. Ik ben gestart in filiaal 366 (het oude filiaal in Woerden), na 1,5 jaar overgeplaatst naar filiaal 565 (Waddinxveen) waar ik wederom 1,5 jaar heb gewerkt en sinds 1,5 jaar ben ik werkzaam in Filiaal 484 (Gouda Westerkade), als ASM. Tijdens mijn werkdag ben ik verantwoordelijk voor de dagelijkse operationele zaken en onderdeel van de Pilot 'Mobile Office', de vervanger van de wel bekende "Baksteen" (ACD). Ik ben 4,5 jaar geleden begonnen als ASM, en doe het werk, ondanks de vele veranderingen de afgelopen jaren, nog steeds met plezier.

Voor ik bij Lidl kwam werken, heb ik 13 jaar in de horeca gewerkt. Onderaan de ladder begonnen in de keuken, en doorgegroeid tot Restaurant Manager van 2 filialen.

De keuze van deze overstap en minder verantwoordelijkheid, heeft mij veel privé tijd teruggegeven. Destijds bij mijn vorige werkgever, ben ik lid van FNV geworden. Dit omdat ik wist dat ik meer rechten had, en ook graag ondersteuning en advies achter de hand wilde hebben. De FNV (FNV Horecabond) heeft mij uiteindelijk ook bijgestaan met de regels die de werkgever zelf had opgesteld, maar niet naleefde. De FNV heeft mij toen ook juridisch geholpen op het moment dat de werkgever van mij af wilde, want wie zijn hoofd boven het maaiveld uitstak, was een target.

Ik wil meestrijden voor de rechten van de medewerkers, maar ook helpen om mensen de juiste handvaten te geven bij vragen, daarom ben ik lid geworden van de Kadergroep Lidl binnen FNV.

Ik hoop als lid van deze Kadergroep, dat we een grote achterban kunnen maken binnen Lidl.

Een groter, sterker en invloedrijkere vakbond, die zijn stem kan laten horen tegen de werkgevers.

Wat ik graag veranderd zou willen zien bij Lidl?

Eerlijkheid naar de medewerkers, oprechtheid van de werkgever en waardering voor het harde werk, welke wordt uitgevoerd door de ongeveer 21.000 medewerkers binnen Lidl Nederland.