



Beste collega's,

"5 december ligt inmiddels weer achter ons en we mogen constateren dat onze werkgever weer geen kadootjes heeft uitgedeeld. Een passende CAO met een 5% loonsverhoging was wel op zijn plaats geweest". 2 jaar geleden (december 2019) schreven wij deze openingszin in de nieuwsbrief. Spijtig genoeg is er geen verandering gekomen in een eerlijke beloning en waardering. Verderop lees je meer over de totstandkoming van de cao. Dat en nog meer lees je in de nieuwsbrief.

Namens onze FNV Bestuurder Fatma Bugdayci en de gehele Lidl Kadergroep wensen wij u fijne feestdagen en een voorspoedig 2022. Wij komen ook in het nieuwe jaar weer graag bij langs in het filiaal of DC. Mocht je onze werkdruk enquête nog niet hebben ingevuld vul die dan alsnog in. Als je het wel al hebt ingevuld is dat natuurlijk niet meer nodig. Link enquête www.fnv.nl/enquetelidl2021

CAO

Op 27 oktober jl. heeft het laatste gesprek plaatsgevonden met de werkgeversdelegatie.

De werkgevers hebben na zeer moeilijke onderhandelingen en weinig toegeeflijkheid een eindbod op tafel gelegd. Jullie hebben allemaal als achterban een mail en/of brief thuis gehad, met daarin het eindbod van werkgevers en een stemformulier als FNV-lid. Velen hebben gestemd, en 55% van de FNV-stemmers heeft vóór gestemd, dus FNV is akkoord gegaan namens de achterban. Bij CNV heeft 52% vóór gestemd, dus zij hebben ook ondertekend. Inmiddels heeft iedereen van Lidl een brief gehad, met daarin kort uitgelegd, de loonsverhogingen per datum, en de wijziging m.b.t. de zondagstoelage. Nu er een akkoord is bereikt over de CAO, gaat de ACM (Autoriteit Consument & Markt) niet meer verder met haar onderzoek naar kartelvorming bij de supermarkten.

Verkiezingen ondernemingsraad Lidl Nederland.

Vanaf **07-02 t/m 13-02-2022** zullen er weer verkiezingen plaatsvinden voor de ondernemingsraad van Lidl Nederland. Iedereen zal hierover binnenkort een brief ontvangen. Het is belangrijk om deze brief goed te bewaren, omdat hier de stemcode in staat waarmee je kunt stemmen.

Ook dit keer doen er weer verschillende collega's van de FNV Kadergroep Lidl mee aan de verkiezingen. We zullen binnenkort de FNV-kandidaten aan jullie voorstellen via de Facebookpagina. Zo kunnen jullie zien wie er uit jullie regio zich verkiesbaar stellen.

FNV-kandidaten willen plaatsnemen in de or, om te strijden voor verbeteringen op de werkvloer, het na leven van de cao, en helemaal om de stem te zijn vanaf de werkvloer. Daarom zou het goed zijn om zoveel mogelijk FNV-kaderleden in de ondernemingsraad zien te krijgen. Daarvoor hebben wij natuurlijk jullie hulp hard nodig. Stem op een FNV-kaderlid en vraag ook je collega om te stemmen op een FNV-kaderlid. Hoe meer FNV leden in de ondernemingsraad, des te beter de stem van de werknemers wordt gehoord. Dus bewaar je brief met de stemcode goed, wijs ook zeker je collega's hier op, en laat je stem niet verloren gaan.

Corona en veilige werkplek

Naar aanleiding van de diverse persconferenties en verzwaarde maatregelen zijn er binnen de kadergroep Lidl signalen binnengekomen dat collega's zich zorgen maken over hun veiligheid/coronabeleid op zowel DC als in de winkel.

Een jaar geleden, in de eerste golf, zagen we op de DC en winkels diverse maatregelen om collega's te beschermen en klanten te wijzen op de geldende maatregelen. Denk hierbij aan looproutes, desinfectiematerialen, 1,5 meter hesjes, afstand stickers op de grond en pallets naast kassa's om afstand te creëren. Daarnaast was er een actief deurbeleid om de druk in de winkels te reguleren.

Op dit moment zijn er, naast spatschermen, posters, mondkapjes en desinfectie bij de ingang, geen zichtbare maatregelen door Lidl genomen om werknemers en klanten te attenderen op de geldende maatregelen en om de veiligheid te bevorderen van de medewerkers. Naar ons idee is hier ruimte voor verbetering en hebben wij inmiddels verbetervoorstellen bij Lidl ingediend.

Ziekte

Vanuit de kadergroep krijgen wij veel vragen over dat de werkgever een afspraak inplant met jou na een aantal ziekmeldingen per jaar. De vraag is of de werkgever dat mag. Het antwoord is; Ja dat mag. Een werkgever is verplicht jou werk te bieden om jouw ziekteverzuim omlaag te brengen en gaat daarom met jou in gesprek. Het gesprek moet gaan om wat je nog wel kan! Wat de werkgever niet mag is naar jouw ziekte vragen of iets van jouw ziekte vinden. Werkgevers zijn immers geen artsen en mogen ook geen doktersjas aan. Daarom adviseren wij als kadergroep om altijd een tweede persoon mee te nemen tijdens dit gesprek om misverstanden te voorkomen.

Even voorstellen

Mijn naam is Raby Elkaddouri, en ben 39 jaar.

Sinds 2005 werkzaam bij Lidl, voorheen in Tiel, sinds 3 jaar in Oosterhout. Ik heb een leidinggevende functie op de afdeling Non-Food. Hierbij zorg ik dat de nieuwe acties klaarstaan om verdeeld te worden, Non-Food thema stelplaatsen toewijzen aan producten in de stellingen en medewerkers aansturen.

In mijn eerste jaar bij Lidl was ik orderpicker, en kreeg daarna een leidinggevende functie. Toen was ik nog geen lid van FNV. Ik heb me aangesloten bij de FNV Lidl Kadergroep omdat ik graag voor mijn rechten opkom, om het kaderteam op het DC te versterken, en om zelf ook wijzer te worden. Wat ik hoop te bereiken met de Kadergroep is: Toezien op goed werkgeverschap. Dat we als personeel opkomen voor onze rechten en plichten en dat we samen sterk staan. Ik zou graag zien dat Lidl meer waardering gaat tonen aan de medewerkers, in de vorm van loon, eerlijkheid en respect.

Mocht je n.a.v. deze nieuwsbrief vragen of opmerkingen hebben mail dan ons via Lidlkadergroep@gmail.com Volg ons op Facebook en YouTube via FNV Kadergroep Lidl