



Beste collega's,

Sinterklaas is weer met zijn vliegtuig naar Spanje vertrokken. De pepernoten zijn de winkel uit, de kerstkransen er weer in. Het kerstfeest is in aantocht. Dat betekent nog harder werken, dan we normaal al doen. Maar na dat harde werken, zijn veel medewerkers vrij om samen met familie en/of vrienden het kerstfeest te vieren. Helaas zullen ook dit jaar weer veel collega's aan het werk moeten. Weet dat je niet verplicht kunt worden om met kerst te werken.

Er zijn ook filialen die met de feestdagen gesloten zijn. Vanuit deze filialen komen berichten bij ons binnen, dat kaderleden tijdens de feestdagen stand-by moeten staan, zonder een passende vergoeding. Wanneer er dan een (koeling-)alarm is, moet het desbetreffende kaderlid naar het filiaal. Weet dat jij ook daar niet toe verplicht kan worden. Mocht het bij jou in het filiaal anders zijn, of als er onduidelijkheden zijn, dan horen wij het graag. Je kunt dan mailen naar lidlkadergroep@gmail.com

Hoge werkdruk

Hoe harder Lidl groeide, hoe groter de werkdruk met zich meebracht. Inmiddels past het proces van de discounter niet meer bij de praktijk van Lidl waar van medewerkers wordt verwacht dat ze service moeten leveren. Dit hebben we meerdere malen aan de hand van onderzoeken, enquêtes en rapporten aangetoond. De directie zit nog altijd in de ontkennende fase en herkent zich niet in dit beeld.

Wrang is het dan ook dat Lidl op eigen intranet wel aangeeft dat er werkdruk is en trainingen aanbiedt tegen stress en werkdruk. Met de huidige krapte op de arbeidsmarkt en velen van ons die weggaan naar andere werkgevers blijkt de werkdruk toch toe te nemen. Regels worden overtreden, cao afspraken doen we even niet aan. Intimidatie ligt op de loer, je moet komen werken anders hebben we niemand is een veel gehoorde opmerking.

Lidl zegt de beste werkgever te zijn maar, geeft niet thuis als wij oplossingen willen voor de werkdruk. Sterker nog, door de invoering van stuks productiviteit horen wij dat de werkdruk alleen maar hoger is geworden. Wij vinden dat de maat nu echt vol is en gaan andere maatregelen nemen dan jullie van ons gewend zijn, hierover horen jullie binnenkort meer. Houd onze socials in de gaten.

Ondernemingsraad

Afgelopen april van dit jaar lieten we jullie de uitslag weten van de ondernemingsraad verkiezingen, en dat de verkiezingen een meerderheid van de zetels hadden opgeleverd. Waardoor we dus in de positie waren om de stem van de medewerkers nog beter te laten horen binnen het bedrijf.

Helaas is hier een verandering ingekomen door ziekte en afwezigheid van OR-leden. Dit wil niet zeggen dat wij als FNV OR-leden ons niet meer kunnen inzetten voor iedereen binnen het bedrijf, maar het gaat allemaal wat moeizamer. We zullen ons ten alle tijden voor jullie blijven inzetten, en we gaan er zeker voor de volle 100% voor, we blijven de problemen waar we als medewerkers binnen het bedrijf aanlopen, zeker op de ondernemingsraad tafel leggen.

Het grote speerpunt waar we met zijn allen tegen aanlopen, is de werkdruk en hier gaan we ook zeker werk van proberen te maken. Wij als or leden roepen een iedere op, om jullie problemen met ons te blijven delen, zodat we het kunnen blijven aankaarten, de problemen kunnen jullie melden via ons email adres: lidlkadergroep@gmail.com of via het email adres van de ondernemingsraad, welke te vinden is op het intranet in de kantines, onder het kopje medewerkers.

Temperatuur winkel

Zoals jullie hebben kunnen lezen in het dagbericht is de verwarmingstemperatuur binnen Lidl 1 graad lager gezet. Wij krijgen veel klachten over dat het in sommige filialen nu erg koud is. Dat kan natuurlijk nooit de bedoeling zijn en moeten deze klachten serieus genomen worden. Dat het veel kouder aanvoelt kan ook aan iets heel anders liggen. Probeer samen met de filiaalmanager te achter halen hoe dit komt. Denk hierbij aan vuile roosters, airco 's of deuren die tegen elkaar open staan e.d. Vaak voorkomend probleem zijn de airco's en kan het simpel opgelost worden door het maken van een IMS melding van het FMT. Laat ons weten als klachten niet serieus worden genomen.

Even voorstellen

Mijn naam is Geert de Vries, ik ben 30 jaar oud. Ik ben 5 jaar werkzaam bij Lidl Distributiecentrum in Heerenveen. Als Reachtruckchauffeur voornamelijk op de afdeling koeling/diepvries, daarnaast indien nodig doe ik goederenontvangst of andere werkzaamheden. Het voelt meer als allround werk.

Mijn werkzaamheden zijn o.a. het invriezen van de rode en witte elementrekken voor de TKT boxen.

Binnen Lidl liep ik tegen redelijk wat issues aan die ik ook heb aangekaart. Ik voelde niet echt dat ze wilden luisteren. Voor mijn gevoel zitten de managers erg ver van de werkvloer en zijn eigenlijk onbewust van wat er allemaal afspeelt op de werkvloer. Ik wil graag een bijdrage leveren aan het zo goed mogelijk maken van de arbeidsomstandigheden op de werkvloer. Daarom ben ik lid geworden van deze groep. Dat begint natuurlijk met het aankaarten, als je niet weet wat er zich afspeelt, dan kan er ook niets veranderd worden.

Als lid van deze kadergroep is mijn uiteindelijke doel om zoveel mogelijk de menselijke maat weer terug te krijgen. Waar de werknemer weer op de eerste plaats staat, in plaats van de winsten. Waar je werk weer wordt gewaardeerd, voor wat je doet en hoeveel inzet je toont. Als je bij Lidl werkt, dat je financieel, gezond en stress vrij kunt zijn. Dat er rekening wordt gehouden met je privé leven en andere omstandigheden. Nederland is een welvarend land en ik vind dat Lidl daar ook zijn bijdrage aan mag leveren. Dit wordt je ook beloofd in de wervingsteksten van Lidl. Helaas laat de praktijk het tegenovergestelde zien.

Tot slot wensen wij jullie hele gezellige kerstdagen. Een fijne jaarwisseling en een fantastisch 2023. Nederland verdient beter, jij verdient beter! Als FNV Kadergroep Lidl zullen wij ons daarvoor blijven inzetten!

Volg ons op:

Facebook en Instagram: FNV Kadergroep Lidl