



Beste collega's,

De eerste nieuwsbrief van 2022 alweer! Als het goed is hebben jullie gestemd voor de OR-verkiezingen. Er viel heel wat te kiezen. Hopelijk hebben jullie gekozen voor een FNV-kaderlid. Medio maart wordt de uitslag bekend gemaakt. Verder in deze nieuwsbrief onderwerpen als Corona, grensoverschrijdend gedrag en natuurlijk weer een kaderlid die voorgesteld wordt. Daarnaast zijn wij heel benieuwd naar jullie reacties op de uitslagen van het Pulse onderzoek en ontvangen die graag op lidlkadergroep@gmail.com

In memoriam

Na een kort ziekbed is ons kaderlid Zeynep Demir overleden. Helaas moeten wij weer afscheid nemen van een gewaardeerd kaderlid. Zeynep was een powervrouw, actief en behulpzaam. Zij was een voorbeeld voor velen. Wij wensen haar familie, vrienden en kennissen sterkte toe in de periode die voor ons ligt.

Corona en ziekte

Vanuit zowel DC als winkel komen veel vragen over de gewijzigde corona quarantaineregels. Er komen zelfs berichten dat leidinggevenden vragen aan personen met corona om te komen werken. Dit is absoluut niet de bedoeling en tegen de regels in. Zoals altijd geldt hier: Ziek is ziek! Je hoeft dan ook geen gehoor te geven aan de oproep om wel te komen werken. Ten tijde van het schrijven van deze nieuwsbrief worden alweer nieuwe corona maatregelen aangekondigd, dus heeft het voor nu geen zin om de huidige regels op te schrijven. Mocht je vragen hebben of twijfelen dan kan je ons mailen op Lidlkadergroep@gmail.com

Grensoverschrijdend gedrag

Het zal jullie niet ontgaan zijn dat grensoverschrijdend gedrag nu een veelbesproken onderwerp is. Uiteraard is dit geen nieuw fenomeen, maar dat er nu zoveel over wordt gesproken maakt het voor de slachtoffers laagdrempeliger om ermee naar buiten te treden. Binnen Lidl zijn er vertrouwenspersonen waar je dit soort gedrag kunt melden. Mocht dat op de een of andere manier niet lukken, laat het ons weten via lidlkadergroep@gmail.com

Als wij veel signalen krijgen dat melden lastig is of er niks mee wordt gedaan, zullen wij er uiteraard werk van maken.

Enquête resultaten

Zoals jullie weten hebben wij de afgelopen periode een enquête gehouden over de steeds hoger wordende werkdruk bij Lidl. Deze enquête is door een overgrote meerderheid ingevuld en is daarmee representatief voor de werkvloer binnen Lidl. Wij zijn nu bezig met het verwerken van de resultaten. Deze enquête is de kadergroep gestart naar aanleiding van klachten van onze leden. Wij kunnen wel alvast verklappen dat als we naar de uitkomsten van de enquête kijken, die klachten wel gegrond zijn. Het doel van deze enquête is Lidl duidelijk maken dat het beleid wat nu wordt gevoerd, niet aansluit op praktisch. Hoe willen wij zorgen dat Lidl haalbare doelen stelt voor de eigen medewerkers? Zodra alles uitgewerkt is zullen wij jullie daarin uiteraard meenemen. Wordt dus vervolgd!

Even voorstellen

Mijn naam is Michael van Daalen de Jel, 44 jaren jong. Ik werk sinds 2018 voor Lidl, op filiaal Wesselsstraat Den Haag. Midden in de Schilderswijk als PSM.

Naast verantwoordelijkheid voor de operationele zaken op de werkvloer ben ik volledig verantwoordelijk voor hulpkrachten, opleidingen Leon en ontwikkeling van medewerkers.

Ik ben aangenomen als SM, maar heb in een later stadium besloten een demotie aan te vragen naar PSM. Dit vooral omdat ik vond dat de functiebeschrijving en inhoud van SM niet paste bij waar ik voor gesolliciteerd had en vond dat ik beter als PSM uit de voeten kon met mijn kwaliteiten.

Voordat ik bij Lidl kwam ben ik Rayonmanager voor 77 filialen geweest binnen Mitra slijterijen, destijds de 2e grootste slijterijketen in Nederland. Na faillissement benaderd door Lidl voor het op te richten DC Waddinxveen en uiteindelijk gevraagd om als SM te komen werken.

Ik ben lid van FNV geworden, vlak voor de stakingen voor een nieuwe cao. Ik zag dat medewerkers bij Lidl versplinterd waren en heb, mede door eerdere ervaringen bij Mitra, de kracht van een vakbond gezien. Dat dreef mij tot lid worden en later, tijdens de stakingen en proeven van de sfeer binnen de kadergroep maar vooral binnen de vakbond, lid geworden van de kadergroep.

Ik hoop vooral een goede vertegenwoordiger van het personeel te kunnen worden. Een vakbond bestaat bij de gratie van collectiviteit en wij zijn de voelsprietten van de vakbond. Wij kunnen zaken die op de werkvloer spelen aankaarten bij FNV, maar ook jou als lid begeleiden naar juiste hulp in het geval van een conflict met jouw leidinggevende/Lidl.

Wat ik vooral hoop is dat Lidl een organisatie wordt die snapt dat hun kapitaal in hun medewerkers zit. Ik roep altijd dat ik niet werk voor een Rayonmanager of manager verkoop/regiodirecteur. Maar dat mijn salaris betaald wordt door Corrie, die elke dag haar brood, groenten en sapjes, bij mij komt halen. En dat het niet gaat om of je wel een testaankoop gefaxt hebt elke week, maar of Corrie er morgen weer staat omdat ze vindt wat ze zoekt en goed geholpen wordt.