



Beste collega's,

In juli loopt onze CAO weer af. We zijn alweer druk bezig met de voorbereidingen om ervoor te zorgen dat er straks een mooi resultaat behaald gaat worden. Maar om iedereen de juiste beloning te kunnen geven, moet je natuurlijk wel weten wie welke taken en verantwoordelijkheden heeft. Hoe dit opgepakt wordt, maar ook andere onderwerpen lees je in deze nieuwsbrief.

Handboek Functiewaardering

In het Functioneringshandboek staat omschreven welke functies er in distributiecentra en supermarkten zijn, welke taken en verantwoordelijkheden hierbij horen en wat voor beloning daar dan bij hoort. Dit handboek is echter al meer dan 20 jaar oud. En in de afgelopen jaren is er natuurlijk heel veel veranderd in de supermarktbranche. Denk hierbij aan de zelfscankassa's maar ook aan de digitalisering. Maar wat dacht je van de online supermarkten en de bezorgdiensten. Ook vindt er vaak ongemerkt verschuiving plaats in taken en verantwoordelijkheden. Niet alleen bij de Lidl, maar ook bij andere supermarkten.

In de maand april gaat de werkgeversorganisatie AWWN met de stuurgroep Functiewaardering, waar de FNV deel vanuit maakt een aantal werkbezoeken doen in de E-commerce Dc's en de supermarkten om een beter inzicht te krijgen wat de taken, verantwoordelijkheden en kennis de medewerker nodig heeft voor deze functie. De distributiecentra komen iets later aanbod.

Als de eerste resultaten er zijn dan mag de functiegroep functiewaardering die inlezen en daar feedback op geven. De komende maanden zullen we regelmatig overleg hebben en natuurlijk houden we, daar waar mogelijk, jullie op hoogte van de ontwikkelingen.

Pauzes corrigeren

Pauzes zijn een belangrijk onderdeel van je werk. Tijdens je pauze kan je je even terugtrekken en bijkomen van je drukke werkzaamheden. Soms komt het voor dat er door wat voor omstandigheden dan ook je te weinig pauzes hebt genoten en meer gewerkt dus moet je je pauzes corrigeren als je uitklokt. Op deze manier krijg je de extra gewerkte tijd uitbetaald. Je zou je pauze ook kunnen corrigeren via een pze correctie formulier. Wij horen dat pauzes op diverse manieren gecorrigeerd worden zoals wegschrijven op opleidingstijd of schuiven met de aanvang- of uitkloktijd. Hoe doen jullie dat? Laat het ons weten via; lidlkadergroep@gmail.com

Grensoverschrijdend gedrag

Het is een term die tegenwoordig veel te horen is en veel discussie over is. Wat kan wel, wat kan niet? En wie is aansprakelijk en wie is verantwoordelijk? Duidelijk is dat onveiligheid een persoonlijke ervaring is. En één persoonlijke ervaring wordt vaak niet serieus genomen. Pas wanneer meerdere verhalen samen komen, zal de onveiligheid erkend worden. Bij Lidl werken ook minderjarige medewerkers en die zijn vanwege hun leeftijd extra kwetsbaar.

De kadergroep krijgt signalen van met name jonge vrouwelijke medewerkers die te maken krijgen met (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. En dan met name door klanten. Van opmerkingen over het uiterlijk, tot het delen van seksuele fantasieën en handelingen.

Deze medewerkers voelen een enorm gevoel van onveiligheid. Zeker wanneer ze achter de kassa zitten, en voor hun gevoel niet weg kunnen. Binnen het filiaal zijn natuurlijk verschillende maatregelen te nemen. Maar wat als jouw leidinggevende het probleem niet erkent?

Wij vinden dat er niet op filiaalniveau een oplossing bedacht moet worden, maar dat Lidl haar verantwoordelijkheid neemt en duidelijke processen opstelt voor medewerkers die grensoverschrijdend gedrag meemaken. Lidl hoort zorg te dragen voor een gezonde en veilige werkomgeving. Hoe zit het met jouw werkplek? Heb jij of jouw collega wel eens te maken gehad met (seksueel) grensoverschrijdend gedrag? Laat het ons weten via kadergroepidl@gmail.com

Voorzitter ondernemingsraad legt functie neer

Hierbij breng ik jullie op de hoogte van mijn beslissing om mijn taken als voorzitter van de ondernemingsraad neer te leggen en mijn zetel in de ondernemingsraad per direct terug te geven. Na zorgvuldige overweging heb ik deze stap genomen omdat het steeds moeilijker werd om mijn voorzittersfunctie zorgvuldig en naar behoren te kunnen uitvoeren en ik niet deel wil nemen aan een omgeving waarin dit de norm is.

Ik heb altijd met volledige toewijding en inzet mijn taken als voorzitter van de ondernemingsraad vervuld, met het doel om de belangen van alle medewerkers te behartigen en een positieve bijdrage te leveren aan onze werkplek. Echter, in deze situatie, kan ik niet anders dan deze stap te zetten.

Ik wil mijn oprechte dank uitspreken aan al mijn collega's binnen de ondernemingsraad voor hun samenwerking en steun gedurende mijn periode als voorzitter. Het is met spijt in het hart dat ik deze beslissing neem, maar ik geloof dat het de juiste keuze is voor mijzelf.

Volg ons op Facebook en Instagram op:

FNV Kadergroep Lidl