



### Beste collega's,

De eerste helft van het jaar is alweer voorbij en de zomervakantie staat voor de deur. Normaliter een mooi vooruitzicht, maar niet altijd voor de werknemers in de supermarkten. Waarom? Dat leggen we verder uit in deze nieuwsbrief. De cao-onderhandelingen zijn na lang aandringen vanuit de vakbonden inmiddels paar dagen voor het verlopen van de cao gestart. Hoe het ging en gaat is verderop te lezen. Ondanks de drukte in de winkels en de krapte in personeel, wensen wij als FNV Lidl kadergroep iedereen een hele fijne zomer, met hopelijk wat beter weer. Mochten jullie zaken hebben die jullie aan ons willen voorleggen, dan kan dat altijd via [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com)

### Onderhandelingen supermarkt cao (VGL-cao)

Na vele maanden vragen om de cao-onderhandelingen te starten, was eindelijk op 26 juni de eerste bijeenkomst van vakbonden en werkgeversdelegatie voor onze nieuwe CAO. Gebruikelijk is om meerdere data af te spreken en dat je op voorhand elkaars voorstellenbrieven over en weer ontvangt. Wij kregen helaas maar een datum en de voorstellen van de werkgevers hebben wij ook niet op voorhand ontvangen. De voorstellen zijn over en weer overhandigd op 26 juni.

De sfeer is grimmig en om te snijden. De vakbonden geven aan graag een reactie op onze voorstellenbrief én 2 onderhandelingsdata nog voor 15 Juli te willen. De werkgevers willen op hun beurt een schorsing om onze voorstellenbrief te kunnen lezen. Na een uur komen de werkgevers terug met de volgende reactie:

De werkgevers zijn enorm geschrokken, zij begrijpen niet hoe wij met zulke voorstellen durven te komen, terwijl iedereen weet hoe erg de branche onder druk staat. Onze voorstellen liggen mijlener weg van de realiteit, vinden de werkgevers. De werkgevers willen graag een kortlopende CAO met de eerdere protocolafspraken uit de huidige CAO (herschrijven tekst van CAO en herziening functiewaardering). **Hun voorstel is: een CAO voor 1 jaar, met een loonsverhoging van 2% die pas ingaat op 1 januari 2025.** Na een tijdelijke schorsing van onze zijde, is besloten dat we niet inhoudelijk op het voorstel ingaan. We willen graag op een andere datum verder praten, gezien de grimmige sfeer van vandaag, en staan erop dat er ter plekke een nieuwe datum geprikt wordt. De volgende onderhandelingsdatum is op 9 juli, 18.00 uur. Zoals jullie zien worden we tot nu toe niet serieus genomen door onze werkgevers. Daarom is het van belang om massaal lid te worden en de cao-onderhandelaars te steunen in hun zware taak. Wij zijn ook een petitie gestart om te laten zien dat jullie wel een goede cao-resultaat willen. Teken deze petitie en deel het onder je collega's zodat we een duidelijk signaal afgeven aan de supermarktbazen. [Teken de petitie voor een goede cao Supermarkten - FNV](#)

### Arbeidstijdenwet en boete

Dat de werkdruk bij Lidl ongezonder hoog is, hebben wij eerder al via meerdere onderzoeken aangetoond. Deze werkdruk is niet alleen slecht voor jullie als werknemer, maar uiteindelijk ook slecht voor Lidl als bedrijf. **Onlangs heeft LIDL een boete gekregen van de arbeidsinspectie naar aanleiding van overtredingen van de arbeidstijdenwet.** Als je niet genoeg personeel hebt of als je niet genoeg ondersteuning van Lidl krijgt om de werkdruk op bepaalde manieren te verlichten, moet je het doen met de mogelijkheden en personeel wat je

hebt. Dat leidt weer tot verkeerd of te lang inroosteren van bijvoorbeeld scholieren. Ook krijgen we nog steeds klachten dat er sluit/open diensten moeten worden gedraaid door kader en medewerkers. Dit is principe geen probleem maar volgens de arbeidstijdenwet mag dit alleen in een uitzonderlijke situatie.

Als FNV Kadergroep willen benadrukken dat wij het belangrijk vinden dat regels van de Arbeidstijdenwet goed worden nageleefd, dus zorg ervoor dat de schoolroosters van de minderjarige werknemers goed ingevoerd zijn in PIP 2.0. Uiteraard zal Lidl als bedrijf ook willen dat de arbeidstijdenwet goed nageleefd wordt. Dan moeten ze jullie als werknemers wel de tools geven en de werkdruk verlagen om het ook in de praktijk haalbaar te laten zijn.

Meer informatie over arbeidstijden kan je vinden via [Arbeidstijdenwet: alles over werktijd, pauze en rust - FNV](#)

Ook zien wij dat er overtredingen worden geboekt in het overzicht met overtredingen van pauzes en registratie daarvan. Dit is niet volgens de Arbeidstijdenwet maar volgens de regels zoals LIDL die heeft opgesteld. Ook hier hebben wij aandacht voor. Mochten jullie hierop aangesproken worden dan horen wij dat natuurlijk graag van jullie via [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com)

### **Zomervakantie en bezetting**

Zomervakantie is vaak een leuke periode met het vooruitzicht op vakantie of vrije dagen.

Dit geldt helaas niet altijd in de supermarkten. Zeker in de huidige context. Bij FNV ontvangen we al geruime tijd klachten over de bezetting en planningen van de filialen en distributiecentra (Dc's) van Lidl Nederland. Er is een groot tekort aan personeel, waardoor de planningen op dit moment bijna niet rond te krijgen zijn. Dit leidt tot veel fouten en problemen. Medewerkers werken te lange dagen, te veel dagen achter elkaar, en moeten werkzaamheden verrichten waarvoor ze niet zijn aangenomen. Als dit nu het geval is, houden wij ons hart vast voor de zomervakantie. We gaan dit de komende tijd goed monitoren. Het is van essentieel belang dat al het werk op een goede en gezonde manier wordt uitgevoerd, en niet met kunst- en vliegwerk. Daarnaast zien wij dat er steeds meer 15-jarigen worden aangenomen. Hoewel deze jonge krachten een bijdrage kunnen leveren, lossen zij het probleem niet op. 15-jarigen mogen slechts een beperkt aantal taken uitvoeren, zoals karton scheuren. Ze mogen echter geen kassa draaien, geen pallet verplaatsen en de pers niet hanteren. Zoals hierboven ook benoemd moet er ook goed rekening gehouden worden met hun schoolroosters. Dit betekent dat er extra werkzaamheden ontstaan voor de overige medewerkers op de werkvloer. Als jullie tegen deze problemen aanlopen of er zelf mee te maken hebben, horen we dat graag van jullie. Zo kunnen we dit blijven monitoren en aankaarten bij Lidl Nederland. Je kunt ons bereiken via [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com) Samen kunnen we ervoor zorgen dat het werk op een gezonde en verantwoorde manier wordt uitgevoerd.

FNV Lidl kadergroep wenst jullie een hele fijne zomer!

Volg ons op Facebook en Instagram op:

**FNV Kadergroep Lidl**