

## Beste collega's,

Een nieuw jaar vol met plannen. Hiermee gaan wij ons bezig houden. We blijven met onderwerpen komen die ons allemaal raken. In deze nieuwsbrief o.a. de eerste OR-vergadering, vakantieregeling. Nieuwe cao-onderhandelingen.

## OR-vergadering

De eerste vergaderingen zijn alweer geweest en diverse onderwerpen zijn de revue gepasseerd. Een nieuw team begint aan een taak van 4 jaar en mede door jullie zitten nu ook meer FNV-leden aan deze tafel. Dat is belangrijk voor jullie en jullie stem naar de directie van Lidl. Wij brengen jullie stem op de agenda van de OR. Maak er dan ook gebruik van. Wij zouden bijna willen zeggen; **val ons maximaal lastig**. De gekozen FNV-leden hebben opnieuw de functioneringsgesprekken op de

Jullie kunnen ons nog steeds massaal bestoken met vragen en aandachtspunten.

De kadergroep is er voor jullie.

[onnovancrey@upcmail.nl](mailto:onnovancrey@upcmail.nl)  
[fabian.hettema@home.nl](mailto:fabian.hettema@home.nl)  
[chsteenbergen1970@kpnmail.nl](mailto:chsteenbergen1970@kpnmail.nl)  
[rvdf-kaderfnv@hotmail.nl](mailto:rvdf-kaderfnv@hotmail.nl)

agenda gezet omdat de afspraken die gemaakt zijn in het verleden niet worden nagekomen.

Dit gaan wij ook met de directie bespreken. In het interview met Marianne Dollee geeft zij duidelijk aan dat de directie progressie wil boeken. Zij mogen ook horen als het misgaat.

Binnenkort of inmiddels al geweest komen de jaarlijkse gesprekken weer. **Schrijf ons jullie ervaring en maak gebruik van jullie stem.**

## Marianne Dollee stelt zich voor



Mijn naam is Marianne Dollee en ik ben 51 jaar. Ik ben sinds 1 november 1998 werkzaam bij Lidl, en ben al bijna vanaf het begin FM.

Ik ben lid van FNV geworden, omdat ik van mening ben dat iedereen recht heeft op een gezonde en leuke werkplek, en er zijn van beide kanten rechten en plichten. Met mijn deelname in de kadergroep hoop ik dat ik collega's kan helpen het hun net zo naar de zin te krijgen als ik het heb binnen Lidl.

Ik heb gezien dat de directie van Lidl de afgelopen jaren echt de intentie heeft getoond om goed werkgeverschap te bereiken, ook op het gebied van de cao. Dit moet vooral doorgezet worden, d.m.v. opleidingen voor A{FM}. Maar ook zeker het "Haantjesgedrag" van Rayonmanagers is nog voor verbetering vatbaar. Wat hierin ook heel belangrijk is, is de communicatie naar de medewerkers toe, want die zien nog niet overal het resultaat. Dat is jammer, want ook hierin willen we toch de beste zijn....

Met elkaar kunnen we veel bereiken want de kracht van Lidl zijn WIJ.

## Vakantieregeling

Over een paar maanden beginnen we weer aan onze welverdiende vakantie. Sommige onder ons hebben waarschijnlijk al hun verlof goedgekeurd gekregen en geboekt. Om de regels omtrent zomerverlof nog eens op een rijtje te zetten hebben wij een extra bijlage gemaakt voor U waarin de spelregels staan. Kijk er goed naar en doe er u voordeel mee.

## Cao- onderhandelingen

Op 1 april 2013 loopt de cao af voor de supermarkten. En op dit moment zijn we bezig met de voorbereiding en de onderhandelingen voor onze nieuwe cao.

De afkorting cao staat voor collectieve arbeids-overeenkomsten en is geldig voor iedereen die in de supermarkt werkt en onder deze cao valt.

De informatie voor de onderhandelingen komen tot stand via een cao-commissie die door 1 of 2 personen vertegenwoordigt worden vanuit de kaderleden van een

supermarkt. Deze cao-commissie informeren de onderhandelaars die tegenover de werkgevers zitten.

In dit geval is er ook een vertegenwoordigster vanuit de Lidl kadergroep aanwezig die de belangen behartigd voor de Lidl medewerkers ( Marianne Dollee).

Omdat Lidl bij 1 van de grootste supermarkten behoort (top 3) is het zeker belangrijk dat er goede informatie van de werkvloer komt.

Dit kan alleen maar als jullie je reacties en bevindingen doorgeven aan de kadergroep van Lidl zodat we ons samen sterk kunnen maken voor een goede cao. En hoe meer collega's er lid zijn van de bond hoe sterker we staan.

Momenteel zijn onze toeslagen een hot item. De werkgevers willen deze afschaffen maar wij willen deze behouden. Het blijven onaangename uren om te werken ook al is het normaal dat de winkels op zondag open zijn.

Alle informatie omtrent de cao is te volgen via

[www.fnvbondgenoten.nl/supermarkten](http://www.fnvbondgenoten.nl/supermarkten)

of via

[www.facebook.com/supermarkten](http://www.facebook.com/supermarkten)

En wil je helemaal als eerste op de hoogte blijven en je sterk maken voor je cao wordt dan lid via

[www.fnvbondgenoten.nl/iemand-aanmelden](http://www.fnvbondgenoten.nl/iemand-aanmelden).

## Wist je dat

- je op [www.lidl.forum2go.nl](http://www.lidl.forum2go.nl)

anoniem je vragen kunt stellen of opmerkingen kunt plaatsen

- cao-overtredingen kunt melden bij het CNI. Heb je hulp nodig? Schrijf ons of bel de klantenservice van FNV Bondgenoten.
- je als hulp / oproepkracht recht hebt op salaris na je ziekmelding?
- je adv-uren niet bedoelt zijn om je contracturen aan te vullen omdat je anders in de minuren komt?
- bij een rooster zoveel mogelijk rekening gehouden wordt met de wensen van de medewerker?