



## FNV LIDL - STAKING

Beste leden,

Waarschijnlijk hebben jullie via social media, collega's of op een andere manier al vernomen dat er gestaakt wordt binnen Lidl. Ook zullen er collega's zijn die het nog helemaal niet hebben gehoord. Wij willen jullie met deze Nieuwsbrief uitleggen wat er aan de hand is en waarom er voor het eerst in de geschiedenis van Lidl Nederland gestaakt wordt.

### Wat is er aan de hand?

Het distributiecentrum van Lidl in Tiel verhuist in 2019 naar Oosterhout. Alle medewerkers moeten mee naar Oosterhout als ze in dienst willen blijven. Op zich nog niks aan de hand. Alleen is er een grote groep medewerkers die door deze verhuizing er financieel op achteruit gaat, omdat zij verder moeten reizen om op hun werk te komen. Zij moeten dus geld bijleggen om hetzelfde werk te kunnen doen. Dit gaat om serieuze bedragen van 100 - 200 Euro in de maand gemiddeld aan extra reiskosten. In sommige gevallen heeft deze verhuizing nog grotere gevolgen voor medewerkers, zoals verhuizen, auto moeten aanschaffen, opzeggen van de baan van de partner en extra kinderopvang.

### Wat wil Lidl?

Lidl heeft een regeling afgesproken met de ondernemingsraad voor deze verhuizing. Deze regeling is een afbouwregeling van de reiskostenvergoeding in 6 maanden. Dat betekent dat de medewerkers in de eerste 6 maanden van de verhuizing een steeds lager wordende reiskostenvergoeding krijgen en daarna houdt het op. Na zes maanden krijgen mensen die extra kilometers maken, door deze verhuizing, de extra kilometers niet meer vergoed en moeten ze dat uit hun eigen zak betalen. Voor mensen die helemaal geen auto hebben of moeten verhuizen of helemaal niet mee kunnen om wat voor reden dan ook, is er totaal niks geregeld.

### Wat willen medewerkers?

Medewerkers hebben eerst zelf geprobeerd om met Lidl oplossingen te vinden, helaas is daar geen gehoor aan gegeven. Lidl vindt dat de medewerkers er zelf wat voor over moeten hebben, want zij gaan werken op een nieuw distributiecentrum met een nieuwe kantine en sportfaciliteiten. Dit alles heeft de medewerkers heel boos gemaakt. Daarna heeft FNV geprobeerd om met Lidl afspraken te maken om de gevolgen van deze verhuizing goed te regelen voor de medewerkers in de vorm van een Sociaal Plan. Het is gebruikelijk om bij reorganisaties (wat deze verhuizing is) afspraken te maken met vakbonden en niet met de eigen ondernemingsraad. Lidl heeft helaas geen gehoor gegeven aan onze oproep voor een Sociaal Plan, waarop FNV in overleg met haar leden heeft besloten om een ultimatum te stellen. Ook aan dit ultimatum heeft Lidl geen gehoor gegeven. Door het overleg niet in te gaan en door niet naar de eigen medewerkers te luisteren heeft Lidl de eigen medewerkers geen andere keus gegeven dan actie te voeren. Op vrijdag 29 juni is voor het eerst voor de deur van DC Tiel gestaakt om te laten zien hoe boos de medewerkers zijn. Weer geen uitnodiging van Lidl. Daarna zijn wij op maandag 2 juli met twee bussen naar het hoofdkantoor gegaan om een verhuisdoos met een Sociaal Plan aan te bieden.

Samen staan we sterker! Maak een collega lid van de FNV en ontvang 10 euro. Een nieuw lid betaalt de eerste 4 maanden slechts € 25,-  
Kijk op [fnv.nl/iemand-anders-aanmelden](http://fnv.nl/iemand-anders-aanmelden).

## Hoe nu verder?

Tijdens het aanbieden van de verhuisdoos hebben de medewerkers van DC Tiel een duidelijke boodschap afgegeven namelijk; deze verhuizing heeft grote gevolgen voor ons. Wij willen dat deze gevolgen goed geregeld worden in een Sociaal Plan. Lidl krijgt de zomerperiode om te werken aan een goed Sociaal Plan. Keer op keer hebben de medewerkers en FNV geprobeerd om in overleg oplossingen te vinden. Lidl heeft ervoor gekozen om niet met de eigen medewerkers in overleg te gaan en ze geen andere mogelijkheid gelaten dan staken. Staken doe je niet zomaar, dat is een uiterste middel om te laten zien dat je het echt niet eens bent met de gang van zaken en toch oplossingen wilt. Dat ze strijdbaar zijn en oplossingen willen, hebben de medewerkers in grote getalen laten zien door voor het eerst stakingen uit te roepen in de geschiedenis van Lidl Nederland. Komt Lidl na de zomer niet met een uitnodiging voor het afspreken van een Sociaal Plan, dan gaan de acties door!

Uiteraard zullen wij onze leden hiervan op de hoogte houden via nieuwsbrieven, facebook pagina en andere kanalen. Wil jij je collega's ondersteunen neem dan contact op met [fatma.bugdayci@fnv.nl](mailto:fatma.bugdayci@fnv.nl)

Met vriendelijke groeten,

FNV Kadergroep Lidl

Kijk ook eens op facebook pagina FNV Kadergroep Lidl!



12 juli 2018

18-1053/FB/TB