

## Nieuwsbrief FNV Lidl Kadergroep

April 2015

Beste collega's,

Begin dit jaar brachten wij al een extra nieuwsbrief uit met als onderwerp het personeelshandboek cao. Naar aanleiding van onze brief aan de directie hebben alle medewerkers van Lidl een brief gehad met een aantal wijzigingen op de handboeken en de mededeling dat dit geen vervanging van de cao is. In de brief werd uitdrukkelijk vermeld dat de cao leidend is. Met deze mededeling zijn wij ook erg blij. Dat is namelijk ook zo. De cao-afspraken kunnen niet zomaar gewijzigd worden door personeelshandboeken. Mocht u op u werk discussie hebben over een punt, vergeet dan niet dat de cao leidend is. Mocht u twijfelen en vragen hebben dan kunt u altijd een mail sturen naar de kadergroep. Is het onderwerp personeelshandboeken nu helemaal klaar? Wat ons betreft niet, want er zijn toch nog een aantal punten die wat ons betreft nog steeds niet kloppen. Bijvoorbeeld punt 2.1.2. Als u kan aantonen dat u structureel meer hebt gewerkt de afgelopen 13 weken, dan is het enige wat u hoeft te doen deze uren te claimen. Dat u deze extra uren op uw contract krijgt heeft niets te maken of de bezetting dit toelaat of niet. En zo zijn er nog een aantal punten die wij nogmaals onder de aandacht willen brengen. Wij houden u op de hoogte van de verdere ontwikkelingen. Heeft u behoefte om daarop te reageren laat het ons weten via e-mail: [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com)

### FNV kaderleden stappen uit de Ondernemingsraad

In november van 2012 hebben ondergetekende en een aantal van onze mede FNV Lidl kaderleden, ons beschikbaar gesteld voor de ondernemingsraad van Lidl Nederland. Destijds hebben we dan ook een grote en intensieve campagne gevoerd bij veel filialen van Lidl Nederland. In deze tijd hebben we veel collega's gesproken en geïnformeerd over waar we voor stonden en wat we wilden bereiken. We waren met 6 mensen kandidaat voor de verkiezingen en we zijn met 3 kaderleden verkozen in de ondernemingsraad Lidl.

We zijn allen met frisse moed begonnen aan ons ondernemingsraad avontuur en waren dan ook zeer gemotiveerd om te strijden voor de rechten van onze collega's. Veel punten hebben wij aangekaart binnen de ondernemingsraadvergaderingen en veel punten werden dan ook weer door de ondernemingsraad van tafel geveegd, of afgedaan onder het mom van: daar gaat een ondernemingsraad niet over of regel dat maar via de vakbond.

Na samen veel gesprekken te hebben gevoerd over wat we nu precies doen in de ondernemingsraad, en of we onze tijd niet verdoen met deze ondernemingsraad, hebben wij, Ronald van de Flier en Fabian Hetteema besloten om onze zetels terug te geven aan de ondernemingsraad. Dit hebben we in de vergadering van november 2014 gedaan. We waren daarmee tevens de laatste 2 FNV kaderleden die de ondernemingsraad hebben verlaten.

Nu zullen wij zeker niet stoppen om voor uw rechten op te komen, en we gaan ons dan ook weer volledig op onze Lidl kadergroep binnen de FNV richten, om dan uw problemen en punten maar via deze weg bij de directie van Lidl Nederland te krijgen.

Graag willen wij onze collega's bedanken die op ons gestemd hebben en alle vertrouwen in ons hadden. We hebben het geprobeerd, maar helaas mocht het niet zo zijn. Want dit avontuur was echt dweilen met de kraan open.

Houd er dan ook rekening mee voor de volgende verkiezingen, dat de ondernemingsraad er is voor de medewerkers en niet anders om. Dus willen wij iedereen graag vragen om goed na te denken over uw stem bij de volgende verkiezingen. Mocht uw echt veranderingen willen zien, breng dan uw stem uit op de juiste personen.

Mochten jullie tegen problemen aanlopen of opmerkingen hebben, stuur dan een mail naar de Lidl kadergroep. Het e-mail adres kunt u vinden in deze nieuwsbrief.

Met vriendelijke groet,

Fabian Hetteema & Ronald van der Flier

## Stand van Zaken Cao

Zoals jullie al weten is de cao voor supermarkten al twee jaar verlopen. Ondanks meerdere pogingen vanuit de vakbonden om een nieuwe cao af te spreken, bleven werkgevers vasthouden aan het afschaffen van toeslagen als een van de voorwaarden voor een cao. Aangezien de werknemers in de supermarkten dit absoluut niet willen, staan de vakbonden en de werkgevers lijnrecht tegenover elkaar.

Om hier toch een positieve wending aan te kunnen geven hebben de vakbonden besloten om - in overleg met de ondernemingsraad van marktleider Albert Heijn - een zo breed mogelijke groep ondernemingsraden in de supermarktwereld uit te nodigen om de situatie rond het arbeidsvoorwaardenoverleg te bespreken. Dit om te bezien of er (vanuit de gescheiden verantwoordelijkheden) gezamenlijke denkrichtingen te vinden zijn voor de beide werknemersvertegenwoordigers om uit de ontstane impasse te geraken. Een impasse die naar onze stellige overtuiging niet goed is voor zowel de positie van individuele medewerkers als voor het collectieve sectorbelang. Deze bijeenkomst heeft op 26 maart plaatsgevonden.

Wij als kadergroep zijn erg benieuwd naar wat er is besproken en of er vervolg bijeenkomsten zullen plaatsvinden. Dit is een kans voor de ondernemingsraden om een stem te zijn voor de medewerkers. Wij hopen dat zij deze handschoen zullen oppakken. Bent u ook benieuwd? Informeer bij uw OR-lid wat de stand van zaken is.

## 1 mei, dag van de Arbeid

Vier de dag van echte banen en kom op 1 mei naar Amsterdam. Want iedereen verdient een baan met zekerheid, respect en fatsoenlijk inkomen. U komt toch ook? Lees meer hierover op de site van [www.fnv.nl](http://www.fnv.nl) Er is een mars door Amsterdam, diverse sprekers en een 1 mei markt. U kunt op diverse plaatsen in Nederland opstappen op de bus. Dus graag aanmelden. Dresscode op deze dag is **Rood**.

## Interview met Carin Steenbergen

Mijn naam is Carin Steenbergen, ik ben 44 jaar en ruim 12 jaar werkzaam bij Lidl, in filiaal Harderwijk en voornamelijk werkzaam op de groente-afdeling. Vóórdat ik bij Lidl kwam, heb ik gewerkt in de catering en de kledingindustrie.

Sinds 5 jaar ben ik lid van de FNV en sinds 4,5 jaar lid van de landelijke Lidl-Kadergroep, dit zijn allemaal personeelsleden van de Lidl.

Wij, als groep, proberen de arbeidsomstandigheden van de collega's te verbeteren. Vorig jaar hebben we een succes geboekt door het aanbieden van de uitslag van ons onderzoek "Lidl vertil je niet aan je succes" en hebben we bereikt dat de maximale pallethoogte omlaag is gegaan en dat we meer palletwagens in de filialen hebben gekregen.

Ik zou graag zien dat binnen Lidl meer handen beschikbaar komen op de werkvloer.

## Wist u dat

- 5 mei dit jaar een bijzondere feestdag is en dus een 100% toeslag geldt.
- U op Koningsdag, Hemelvaartsdag, 5 mei en 2e Pinksterdag niet verplicht kunt worden te werken, en dat je ook hier 100% toeslag krijgt.
- Bij een contract van minder dan 6 maanden geen proeftijd meer geldt.
- Uw werkgever vanaf 01-01-2015 je minimaal 1 maand van te voren duidelijk moet maken dat uw contract niet verlengd wordt.
- Onze werkgever heeft aangegeven de cao, ook nu die is verlopen, nog steeds te respecteren.
- Wij nog steeds op zoek zijn naar actieve kaderleden die het leuk vinden om samen met ons de problemen binnen Lidl willen oplossen.  
Belangstelling? Mail ons op [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com)

