



Nieuwsbrief FNV Lidl Kadergroep

April 2016

Beste collega's,

Vlak voor het uitbrengen van deze Nieuwsbrief heeft de FNV en een afvaardiging van kaderleden van diverse supermarkten een protestactie gehouden in Woerden. In deze stad heeft het CNV en de werkgeversorganisatie verder overleg gevoerd over de cao. Gezamenlijk hebben wij een petitie aangeboden om tot een sociale en rechtvaardige cao te komen met behoud van onder andere de urentoeslag en een fatsoenlijke loonsverhoging. Dat kan ook want de supermarktbranche maakt veel winst. De nieuwe cao is een flu(i)t cao die de FNV nooit zal ondertekenen. FNV heeft de werkgevers een ultimatum gesteld, wordt hieraan niet voldaan dan zijn verdere acties niet uitgesloten.

Ledengroei

Wij hebben het al eerder gezegd maar op de laatste kadervergadering is het dan ook nog eens bevestigd door onze bestuurder Handel, mevrouw Fatma Bugdayci-Karatas. Lidl medewerkers worden massaal lid van de FNV. En daar zijn we trots op. In 2015 is een ledengroei van 10% gehaald. En dat bent u, die in de winkel of DC staat, en keihard moet werken. Hiervoor bedanken wij u. Uiteindelijk gaat het om een goede organisatiegraad op de werkvloer, een krachtige achterban die de werkgever een fatsoenlijke cao kan afdwingen. Daar waar wij gewoon recht op hebben.

Hoe beter georganiseerd hoe krachtiger werknemers staan. Wij horen nu ook succesverhalen uit het land waarbij leden gezamenlijk in overleg gaan met eigen leidinggevenden met ondersteuning van FNV en betere arbeidsomstandigheden afdwingen. En de grootste winst is dat iedereen blij is met het resultaat, want tevreden werknemers levert ook een betere werksfeer en uiteindelijk beter resultaat voor Lidl.

Helpt u ons mee om dit resultaat verder uit te bouwen. Kent u collega's die wel lid willen worden maar nog twijfelen? Laat ze deze Nieuwsbrief maar lezen, praat met ze. En binnenkort gaan wij weer het land in om u te ontmoeten. Bent u al langer lid of net pas lid. Spreek ons aan en vertel ons uw verhaal. Wilt u juist dat wij in uw filiaal komen, laat het ons weten via lidlkadergroep@gmail.com

Werken met de feestdagen

Zo kort na de Paasdagen en met Koningsdag, Hemelvaartsdag en eerste en tweede Pinksterdag voor de boeg sommen wij nog even uw rechten op met betrekking tot de komende officiële feestdagen.

Dit jaar vallen ze respectievelijk op woensdag, donderdag en natuurlijk zondag en maandag. Lidl mag u niet verplichten op deze dagen te werken. Mocht u op vrijwillige basis willen werken dan kan dit u veel extra geld opleveren. Iedereen krijgt voor deze 4 dagen een gemiddeld aantal uren uitbetaald, mits u van de laatste 12 woensdagen, 12 donderdagen, 12 zondagen en/of 12 maandagen er minimaal 6 gewerkt hebt. Dit geldt voor iedereen, wat voor contract u ook heeft. Mocht u een van deze dagen werken, dan krijgt u bovenop het gemiddelde ook natuurlijk de uren die u werkt met daarop een toeslag van 100%. Houdt dit dan ook goed in de gaten op uw urenoverzicht, bijgevoegd bij je salarisspecificatie. Dat wat geldt voor de Pinksterdagen gold natuurlijk ook voor de afgelopen Paasdagen. Dit kunt u eind van de maand april controleren op uw salarisspecificatie. Mocht u er niet uitkomen, vraag uw leidinggevende of neem contact op met lidlkadergroep@gmail.com

Wanneer u zich gedwongen voelt om te werken, zonder toestemming ingepland wordt of als u nog andere vragen hebt, mail het ons via lidlkadergroep@gmail.com Al uw vragen worden in vertrouwen behandeld. Mocht u behoefte hebben aan een persoonlijk gesprek met een van onze kaderleden in uw buurt, meldt dit dan via bovenstaand email-adres. Als kadergroep wensen wij u hele fijne feestdagen toe.

"2-12 uur contracten hoeft u zich niet ziek te melden, want u krijgt toch geen ziekte-uren uitbetaald"

In onze Nieuwsbrief van december 2015 hebben we aandacht besteed aan ziekte en ziekte-uren. Het blijft toch een lastig onderwerp want wij krijgen, via ons emailadres lidlkadergroep@gmail.com toch nog regelmatig vragen en opmerkingen over uw ingeroosterde uren en ziekmelding. Dat ingeroosterde uren niet geboekt worden als ziekte-uren omdat u een 2-12 uur contract hebt is onjuist. Als u zich aan de ziekmeldingsprocedure houdt, zoals beschreven in het personeelshandboek van Lidl, dient uw leidinggevende dat ook te doen. Uw A(FM) is dit verplicht.

Daarom opnieuw de juiste stappen.

1. U moet zichzelf ziekmelden bij uw leidinggevende van uw filiaal. Doe dit zo'n 1,5 uur voor aanvang van uw ingeroosterde uren. Uw leidinggevende kan dan wellicht nog een vervanger regelen.
2. U moet zichzelf ziekmelden tussen 08.30 uur en 10.00 uur bij de afdeling Verzuim in Huizen. Het telefoonnummer is 035 - 5287408 of 035 - 5287155.

Het is niet toegestaan om whatsapp / sms / Facebook of iets dergelijks te gebruiken voor uw ziekmelding. Lidl heeft u een brief met een pasje gestuurd hoe te handelen tijdens ziekmelden. Doe deze melding zelf en laat deze niet doen door uw ouders of partner. Vergeet niet u ook weer beter te melden bij uw leidinggevende en in Huizen.

Uw leidinggevende moet u ziek melden in Back Office en dient de eerste drie weken uw ingeroosterde uren als ziekte-uren te boeken. Dit geldt ook voor de zaterdag en zondag die u ingepland staat. Controleer dit dan ook op de presentielijst in de kantine. Mocht dit niet gebeurd zijn, spreek uw leidinggevende hier op aan. Hij/zij kan hierop een correctie schrijven want hier heeft u wettelijk recht op. Dit geldt voor iedereen, fulltime, parttime, maar ook tijdelijke 2-12 uur contracten.

Mocht uw leidinggevende het hier niet mee eens zijn, neem dan contact met ons op via lidlkadergroep@gmail.com Al uw vragen worden beantwoord en in vertrouwen behandeld.

Lidl Kadergroep actief op Europees congres

Dit jaar heeft de kadergroep deelgenomen aan het UNI Europa Congres in Rome en duurde van 14 t/m 16 maart 2016. Het congres was georganiseerd door UNI Europa onder de naam "Changing Europe Together".

Uni Europa is de overkoepelende organisaties van de Europese vakbonden en maakt deel uit van UNI Global, de wereldvakbond.

Namens de kadergroep heeft Fabian Hetteema deelgenomen aan dit congres. Het congres bestond uit 3 dagen en begon op maandag 14 maart, de belangrijkste dag voor de kadergroep was woensdag 16 maart, want op deze dag werden onze successen met het productie mapping in Rome gepresenteerd.

's Maandags om 09.30 uur werd het congres geopend met dans en muziek en toespraken van diverse gastsprekers. Na de lunch zou het echte congres gaan beginnen met diverse moties, die een leidraad zullen vormen voor deze drie dagen.

De moties gingen over verscheidende onderwerpen zoals meer samenwerking tussen de vakbonden, vakbonden dichterbij de werknemers brengen, meer en betere cao's afsluiten, meer echte banen en ga zo maar door.

De eerste 2 dagen was het voor ons vooral veel luisteren en opletten, naar alle lange maar veelal inspirerende verhalen. Maar onze focus was meer gericht op de derde dag van het congres vanwege onze presentatie.

's Woensdags waren we rond de klok van 12.00 uur aan de beurt, waarmee we meteen de laatste sprekers voor deze morgen waren. Na enige vertraging en technische probleempjes kon de presentatie toch eindelijk plaatsvinden en werd dan ook goed ontvangen in de zaal, waar ongeveer 800 mensen zaten. We hopen hiermee nog meer uitbreiding en aansluiting te krijgen richting Lidl in andere Europese landen.

Al met al een ervaring om nooit te vergeten en om in de term van de conferentie te blijven Let's Change Europe Together.



Brief met betrekking tot je ADV uren

Kortgeleden hebben alle medewerkers die voor 1 augustus 2010 in dienst zijn getreden en nog over ADV-uren beschikken, een brief van Lidl gehad. Hierin wordt de mogelijkheid geboden om ADV-uren maandelijks te laten uitbetalen tegen een vergoeding van 8,1%. Is dit een goed voorstel? Wij als kadergroep voelen hier wat druk achter zitten van Lidl. In de brief wordt namelijk beweerd dat "Bij een einde dienstverband ADV-uren niet worden uitbetaald. Wanneer u dus een openstaand saldo hebt aan ADV-uren, komt dit te vervallen" en deze zou u dus kwijt zijn. Daarnaast wordt niet verwezen naar de nadelen die het ook zou kunnen opleveren als u bijvoorbeeld toeslagen ontvangt zoals huurtoeslag. Door uw hogere loon zou het kunnen zijn dat u geen recht meer hebt op toeslag (als dat voor u van toepassing is). Voordat u iets accepteert is het goed om dit soort zaken eerst te onderzoeken. Tot slot wordt u er ook niet op gewezen dat u d.m.v. ADV-uren te verkopen ook uw recht kwijtraakt op tijdsparen mocht u dit nog willen doen. Tijdsparen houdt in dat u 50% van uw ADV mag sparen om een periode langer op vakantie/verlof te gaan.

In onze cao, en ook de nieuwe cao (afgesloten met CNV), staat onder artikel 7, 1c dat de werknemer met wie het dienstverband in de loop van het kalenderjaar wordt beëindigd, naar rato van de lengte van het dienstverband in dat jaar recht heeft op een evenredig deel van het aantal roostervrije uren. Met andere woorden; als u uit dienst gaat krijgt u nog uw evenredig deel ADV van het lopend jaar uitbetaald. U bent dus niet uw uren kwijt en zult ze dus uitbetaald krijgen. U gaat binnenkort benaderd worden door uw rayonmanager, c.q. afdelingshoofd omtrent deze brief. Denk goed na of u uw ADV-uren wilt inleveren voor salaris. Voor beide valt wat te zeggen. Zoek goed uit wat het voor u betekent en neem een weloverwogen beslissing en niet omdat u denkt dat u dat moet. ADV is tijd en geld van de werknemers dus u beslist hier zelf over! Mocht u hierna zelf nog vragen hebben, mail het ons via ons emailadres lidlkadergroep@gmail.com Al uw vragen worden altijd beantwoord en in vertrouwen behandeld.

Mohamed Loukili stelt zich voor

Mijn naam is Mohamed Loukili, ik ben 38 jaar oud, en werk nu al 11 jaar voor Lidl als magazijnmedewerker in DC Tiel. Voornamelijk rij ik op de heftruck en ruim achter iedereen de boel op. Binnen Lidl heb ik altijd deze functie gehad. Vóórdat ik bij Lidl kwam werken, was ik ook magazijnmedewerker. Toen was ik nog geen lid van de FNV; ik ben pas lid geworden toen ik al een aantal jaren werkte voor Lidl.

Ik ben lid geworden van de FNV Lidl Kadergroep omdat er veel problemen waren binnen Lidl. Ik wilde vooral verbetering zien op de werkvloer. Samen met de Kadergroep wil ik opkomen voor de medewerkers van Lidl en zorgen dat de werkomstandigheden worden verbeterd. Ik hoop dat we een betere cao gaan krijgen.

Met vriendelijke groet,
Mede namens de Lidl Kadergroep

Fatma Bugdayci-Karatas,
bestuurder FNV Handel

22 april 2016
16-0609/FB/TB