

## Beste collega's.

Weer een druk jaar achter de rug. De cao-onderhandelingen nemen een belangrijk deel in ons dagelijks werk. De werkgever blijft weigeren om met de FNV tot een constructief gesprek te komen zonder voorwaarden vooraf. Verder in deze nieuwsbrief o.a. waar teken je voor? OR Verkiezing, Koopkracht echte banen

## OR verkiezing DC Weert

U heeft inmiddels post ontvangen van Lidl waarin nieuwe verkiezingen worden aangekondigd voor DC Weert. De kadergroep en FNV Bondgenoten roept vakbondsleden op om zich kandidaat te stellen voor een zetel in de OR. Heb je interesse? Meld je dan aan via de e-mailadressen op de nieuwsbrief. FNV Bondgenoten steunt je op vele manieren om je werk goed te kunnen doen. Ook met vragen over dit onderwerp kan je ons op de e-mail bereiken.

Jullie kunnen ons nog steeds massaal bestoken met vragen en aandachtspunten.

De kadergroep is er voor jullie.

[onnovancrey@upcmail.nl](mailto:onnovancrey@upcmail.nl)  
[fabian.hettema@home.nl](mailto:fabian.hettema@home.nl)  
[chsteenbergen1970@kpnmail.nl](mailto:chsteenbergen1970@kpnmail.nl)  
[rvdf-kaderfnv@hotmail.nl](mailto:rvdf-kaderfnv@hotmail.nl)

## Wel gezien, niet akkoord!

### Tekenen van een functionerings- of beoordelingsgesprek

Teken jij jouw gesprekverslag na een functionerings- of beoordelingsgesprek voor akkoord of voor gezien? En wat is het verslag? Juridisch zijn het twee verschillende begrippen: tekenen voor akkoord of tekenen voor gezien. Een handtekening ergens onderzetten betekent in de meeste gevallen dat men de inhoud kent en er akkoord mee gaat. Eigenlijk kan dit als een

## Fabian Hettema stelt zich voor



Mijn naam is Fabian Hettema, 34 jaar. Ik werk voor Lidl sinds januari 2002 in de dc-regio Heerenveen. Sinds januari 2013 ben ik tevens OR lid.

Ik ben lid geworden van de FNV in 2004, toen de eerste prijzenoorlog in de supermarkt wereld bezig was, en ik steeds meer mensen om me heen zag verdwijnen door bezuinigingen en besparingen.

Toen Lidl de etenspas in voerde had ik een aantal vragen daarover en heb de FNV daarmee benaderd, ik werd toen teruggebeld door de vakbondsbestuurder en tevens benaderd als ik ook wou toetreden tot de kadergroep van Lidl. Tevens ben ik ook nog actief in de Noordelijke kadergroep supermarkten in de regio Groningen.

Met mijn deelname in de groep hoop ik te bereiken dat mensen met een goed gevoel naar hun werk gaan, zonder intimidaties, dat afspraken worden nagekomen en regels worden nageleefd en dan in het bijzonder de cao, en dat de mensen met respect worden behandeld. Ook hoop ik dat er binnen Lidl een verandering komt in de contractperiodes, en dat de goede medewerkers er niet meer na 3 contracten uitvliegen.

Dus samen met Lidl en de FNV Kadergroep op naar **GOED WERKGEVERSCHAP**.

wilsovereenstemming worden beschouwd: je bent gehouden aan de afspraken. Je zegt daarmee dus: 'ik heb de tekst gelezen en ben akkoord'.

### Tekenen onder een verslag, optie: 'Niet akkoord, wel gezien'

Wil je niet tekenen voor akkoord maar ken je wel de inhoud, dan kan het toch gewenst zijn dat het document 'gezien' is. Dit bijvoorbeeld om duidelijk te maken dat er wel een gesprek geweest is. Vaak gebeurt dit wanneer je als medewerker niet akkoord gaat met je beoordeling. Toch kan je het verslag ondertekenen, maar dan met een aanvulling, omdat er immers geen akkoord is over de inhoud. Je ondertekent dan 'Voor gezien' of 'Niet akkoord, wel gezien'. Op deze manier staat de weg open om de beoordeling aan te vechten.

### Tekenen voor akkoord of gezien niet verplicht

Tekenen voor akkoord of gezien met een handtekening of paraaf onder een overeenkomst is niet verplicht omdat een overeenkomst vorm vrij is. Maar het wordt in ons land toch veel gebruikt.

## Koopkracht, echte banen

Op 30 november jl. heeft FNV Bondgenoten het startsein gegeven van een landelijke campagne koopkracht, echte

banen. Hiermee wil de vakbond duidelijk maken dat het welletjes is geweest met de bezuinigingen in Nederland



Zeker 9000 mensen kwamen in Utrecht bijeen om kracht bij te zetten voor hun eisen.

### Veelbelovende start

FNV-voorzitter Ton Heerts: "Dit is een veelbelovende start. Het is heel inspirerend om zoveel actieve leden te ontmoeten die er met elkaar iets van willen maken en met elkaar bespreken hoe ze hun eisen voor koopkracht en echte banen kracht gaan bijzetten."

Op de manifestatie waren leden van alle FNV-bonden vertegenwoordigd. Metaalwerkers, schilders, thuiszorgers, verpleegkundigen, schoonmakers, leerkrachten, defensie- en politie, mensen uit sociale werkplaatsen en senioren vertelden op het podium hoe ze actief aan de slag gaan voor koopkracht en echte banen.

### Stop de bezuinigingen!

De boodschap die Ton Heerts meegaf aan vicepremier Lodewijk Asscher was duidelijk: stop met die enorme bezuinigingen die ervoor zorgen dat mensen hun baan kwijtraken en steeds minder koopkracht hebben. Stop met het

plan om mensen in de bijstand werk aan te bieden, dat voorheen betaald werd. Investeer in mensen, zodat ze weer vertrouwen krijgen. Dan durven ze weer te besteden, en komt de economie weer op gang. Ook had Ton Heerts een stevige boodschap aan werkgevers. "We moeten een einde maken aan de doorgeslagen flexibilisering. We gaan flink inzetten op echte banen, zodat mensen meer koopkracht en daarmee meer zekerheid en vertrouwen krijgen. Een we eisen een fatsoenlijke loonsverhoging van 3 procent na al die jaren van matiging. Het is volstrekte lariekoek dat ze dat niet zouden kunnen betalen, er is bij veel bedrijven geld zat. Ze hebben geld op de plank liggen, maar weigeren te investeren in vernieuwing en hun mensen. Of ze denken alleen aan hun aandeelhouders. We zetten hierop in. Eerst in overleg. Maar als ze daar doof voor zijn, zijn we bereid actie te voeren."

## Tot slot

Namens FNV Bondgenoten en de hele FNV Lidl Kadergroep wensen wij U en uw dierbaren een fijne kerst toe en een mooi en actief 2014.

Wij blijven niet stil zitten en willen iedereen bedanken die ons gesteund hebben en ons geschreven hebben

Op weg naar Goed Werkgeverschap.

Nunca mas solos

