

Nieuwsbrief FNV Lidl Kadergroep December 2015

Beste collega's,

Het jaar 2015 loopt snel ten einde. Vlak voor de feestdagen toch nog een nieuwsbrief. Het was een bewogen jaar met opnieuw een onderzoek; deze keer naar werkdruk binnen Lidl. Daarnaast heeft de kadergroep onlangs weer een rondje land gemaakt om filialen en distributiecentra te bezoeken.

Wij zijn blij dat we een steeds grotere bekendheid krijgen onder collega's en dat jullie ons ook makkelijker weten te bereiken. We krijgen steeds meer leden en kaderleden en dat is goed nieuws. Dit betekent dat wij de juiste zaken/onderwerpen aan de kaak stellen. Daarnaast betekent dit ook dat we verder kunnen gaan met verbeteren van arbeidsomstandigheden voor onze leden bij Lidl. Samen staan we sterk. In deze nieuwsbrief aandacht voor: Ik ben ziek, wat nu!, de laatste campagne week, Lidl next, certificaat alcohol en tabak.

Ik ben ziek, wat nu?

"Moet ik mijn leidinggevende vertellen waarom ik me ziek meld", "Wat moet ik doen als mijn leidinggevende of ik het niet eens is met de beslissing van de Arboarts".

Als je ziek bent, moet je je aan de regels houden. Maar dat geldt ook voor je werkgever. Hier krijgen wij als Lidl-kadergroep dan ook veel vragen over. Daarom hier een overzicht van je rechten en plichten bij ziekte. Wat mag wel en wat mag niet. Mocht je hierna nog vragen hebben, stuur dan een mail naar lidlkadergroep@gmail.com

Ben je ziek, meld je dan minimaal 1,5 uur voor aanvang werk af bij je leidinggevende.

Dit geldt uiteraard ook voor zaterdag en zondag. Doe dit altijd telefonisch en niet via sms of WhatsApp of ander social media. Bel altijd zelf en niet je ouders of partner, met uitzondering van spoedopname in het ziekenhuis. Vergeet niet om jezelf voor 10 uur 's morgens ziek te melden bij de afdeling Verzuim van Lidl in Huizen. Lidl Huizen heeft aan iedereen een brief gestuurd met een kaartje hoe te handelen.

Ben je hulpkracht of heb je een contract voor 2-12 uur? Ook jij moet je ziek melden in Huizen.

Je leidinggevende moet je ook ziekmelden in Back Office. Je krijgt namelijk ziektegeld over de uren die je ingepland staat.

Je leidinggevende mag wel vragen

- Of je ziekte door je werk komt, denk aan ongeval of een beroepsziekte (rug, pols).
- Wanneer je denkt weer te kunnen beginnen (doe hierin nooit toezeggingen, "ik denk dat ik.")
- Waar, wanneer en hoe hij/zij je kan bereiken.
- Of je contact hebt gehad of gaat nemen met je huisarts.

Je leidinggevende mag niet vragen

- Wat je mankeert, waarom je je ziek meldt of andere medische gegevens. Je leidinggevende kan niet vaststellen dat je niet ziek bent en dus in staat om te werken. Hij is geen arts.
- Vragen stellen over je privéleven, goedbedoelde medische adviezen geven of je alvast beter melden.

- Je leidinggevende moet je ziekmelding accepteren, mag je niet onder druk zetten, of eisen je huisarts te bellen en de uitslag terug te koppelen.

Verder hoeft je leidinggevende niet aanwezig te zijn bij gesprekken van vertrouwelijke aard tussen jou en de Arboarts, als je dat niet wilt. Zelf mag je wel een vertrouwenspersoon meenemen naar dit gesprek. Denk hierbij aan een familielid, vakbondsconsulent of collega. Je leidinggevende mag het advies van de Arboarts niet negeren en je vragen zo snel mogelijk aan het werk te gaan.

Je mag nooit worden ontslagen tijdens je ziekte, mits je blijft meewerken aan je herstel en de afspraken met de Arboarts nakomt. De Arboarts mag jou **wel** vragen wat je hebt en hoe het komt. Hij mag, met toestemming van jou, overleggen met je huisarts of specialist. Hij is een deskundige en is bevoegd jou weer je werk te laten hervatten. Ook al ben jij of je huisarts het hier niet mee eens, de uitspraak van de Arboarts is bindend. Heb je hierover nog vragen, bel de FNV voor advies!

Je kunt ons bereiken op 088 3680368 of zoek contact met de Lidl Kadergroep. De Arboarts heeft een medisch beroepsgeheim en mag zonder jouw toestemming niet praten over je ziekte met leidinggevende, rayonmanager of personeelsfunctionaris van Lidl. Doet hij dat wel, meldt dit meteen bij de Lidl-kadergroep, of bij het contactcenter van de FNV!

Mocht je hierna nog vragen hebben, neem gerust contact op met de Lidl kadergroep, via lidlkadergroep@gmail.com of vraag het boekje **“Logboek zieke werknemers”** aan via het contactcenter van de FNV 088 368 0 368. Al jouw vragen worden beantwoord en in vertrouwen behandeld.

Campagneweek

We hebben begin november weer een succesvolle campagneweek achter de rug, met als thema werkdruk. Ook presenteerden wij onze nieuwe kaderfolder. We hebben met alle kaderleden en consulenten stad en land afgereisd om jullie te bezoeken. Dit doen wij om onze collega's in de winkels en distributiecentra te informeren en op de hoogte te houden, dat was weer hard nodig!

Zijn we nog niet bij U geweest? Geen nood, want wij gaan gewoon door met ons werk. Wil jij of meerdere collega's dat we langskomen? Nou dat kan, wij maken tijd voor jou. Je kan een e-mail sturen naar lidlkadergroep@gmail.com.

Velen van U herkenden de werkdruksituatie en gingen met ons in gesprek. Het doet goed om te zien dat de angst om te praten tot het verleden behoort. Al geldt dit niet voor iedereen en elke regio. Met onze onderzoeken hebben we veel bijval en begrip gekweekt. En natuurlijk waren we op zoek naar nieuwe kaderleden die samen met ons naar oplossingen gaan zoeken in de toekomst. En dat is gelukt. Wij kunnen nu rustig zeggen dat in alle distributiegebieden een of meerdere kaderleden wonen en werken. Al met al een geslaagde week.

Wij zijn enthousiast! Jij ook? En wil jij meedoen? Graag!

Lidl Next

Lidl begint aan een grootschalig scholingsplan voor filiaalmanagers. Hiermee wil Lidl klaar zijn voor de toekomst en het werk in de winkels anders inrichten. De eerste fase van Lidl Next is ingegaan. Als kadergroep willen wij vinger aan de pols houden. Gaan afspraken zoals beloofd? Loopt het traject zoals afgesproken? Wat zijn de zaken waar tegenaan wordt gelopen? Kan het traject beter? Hierbij een oproep om uw ervaringen met ons te delen, zodat wij weer zaken kunnen aankaarten en voor verbeteringen kunnen zorgen, via lidlkadergroep@gmail.com. Uiteraard zal jouw ervaring anoniem behandeld worden. Lidl laat eigen medewerkers geheimhoudingsverklaringen tekenen en dat voelt niet goed. Lidl is trots op dit traject, waarom dan een geheimhoudingsverklaring?

Lidl groeit en wij groeien mee!

Niet alleen groeit het aantal medewerkers bij Lidl, maar ook de ledenaantallen Lidl-medewerkers bij FNV groeit. Dit betekent, zoals de kadergroep al vaker heeft uitgesproken; mensen werken graag bij Lidl, maar vinden dat daar ook goede arbeidsomstandigheden bij horen. Als kadergroep kaarten wij al jarenlang zaken aan die niet goed gaan of verbeterd kunnen worden. Wij merken dat collega's dit nu inzien en het ook waarderen, lid worden en meedoen. Zijn wij er nu? Nee, absoluut niet, er blijven zaken die verbeterd moeten worden, maar ook zaken waarop wij moeten blijven toezien dat het wel goed blijft gaan (zie hieronder een concreet voorbeeld).

Alcohol & Tabak Certificaat

Een van de zaken die wij als kadergroep Lidl hebben aangekaart (in september 2013) is het ondertekenen van een alcohol en tabak certificaat. Dat je toezicht moet blijven houden op zaken blijkt wel uit het feit dat onze leden het certificaat met sanctie weer ter ondertekening krijgen. Je doet een cursus en krijgt daar een certificaat voor, prima zaak zou je denken. Waarom moet er op een certificaat een sanctie staan die je ook nog moet ondertekenen? Zie oude pamflet als bijlage, wat wij toen hebben afgesproken en wat nog steeds geldt: niet tekenen!

Interview

Mijn naam is Abdel Ben Touhami en ik ben 38 jaar. Ik werk al sinds juli 2005 voor de Lidl en werk bij de afdeling goederenontvangst op DC Tiel. Ik controleer de goederen die binnenkomen, hoofdzakelijk koeling producten, de inhoud in een doos, het aantal dozen op een pallet, het aantal pallets, de tdt-datum en dat de productomschrijving overeenkomt met het product. Ik heb in de eerste negen maanden dat ik bij de Lidl begon op de afdeling Non-Food gezeten als orderpicker, daarna controleur. Hiervoor was ik werkzaam bij een vleesverwerkend bedrijf. Hoofdzakelijk kip, als allround-medewerker, hier heb ik 4 jaar gewerkt. Ik was toen geen lid van de FNV. Ik ben lid geworden omdat ik de angstcultuur wil wegnemen bij de collega's. Hun op hun rechten wijzen en vertellen waar ze recht op hebben. Als lid van de kadergroep hoop ik te bereiken dat de kadergroep serieus genomen moet worden. En ik wil een hoop informatie inwinnen waarmee ik de collega's op de werkvloer kan voorzien. Er is al een hoop veranderd binnen Lidl in positieve zin! Ik hoop dat er meer gecommuniceerd gaat worden om elkaar beter te begrijpen!

Tot slot willen wij u fijne feestdagen wensen en een goed en strijdbaar 2016.

December 2015

15-1881/FB/TB