

Nieuwsbrief FNV Lidl Kadergroep



Beste collega's,

Het jaar 2016 loopt ten einde, reden om even terug te kijken. Het was een jaar waarin weer veel gebeurde. Het goede nieuws kwam aan het einde van het jaar waarin de FNV weer veel nieuwe Lidl leden mocht verwelkomen bij de grootste vakbond van Nederland. Ook heeft de Lidl kadergroep samen met de FNV en medewerkers van DC Zwaag een petitie aangeboden, waarin zij betere werk- en arbeidsomstandigheden eisen. Wil je als FNV-lid iets aan de kaak stellen, dan horen wij dat graag op ons bekende e-mailadres Lidlkadergroep@gmail.com

Om ziek van te worden

Weer moeten wij jullie informeren over de ziekte procedure bij Lidl. De afgelopen weken krijgen wij namelijk herhaaldelijk meldingen dat er supermarktmanagers en afdelingshoofden zijn die de regels "qua ziekmelden" aan hun laars lappen. Lidl heeft inmiddels een duidelijk ziektebeleid en heeft daar zelfs een brochure over. Hoe kan het dat dit beleid niet goed uitgevoerd wordt op de werkvloer? Deze vraag hebben wij als kadergroep ook schriftelijk aan de directie van Lidl Nederland gesteld.

De directie geeft aan zich hier niet in te herkennen en stelt zich op het standpunt dat er duidelijk beleid is dat ook overall wordt gevolgd. Wij horen inmiddels andere geluiden (zie ook onderstaand stuk van petitie Zwaag). Hoe zit het bij jullie op de werkvloer? Wij horen dit graag via Lidlkadergroep@gmail.com

Hierbij nogmaals de procedure van ziekmelden

Als je zo ziek bent dat jij niet meer goed kunt functioneren in je normale functie dan meld je je ziek bij je filiaal en het hoofdkantoor. Tijdens deze gesprekken ben je niet verplicht om aan te geven wat je hebt. Er mag niet eens gevraagd worden wat je hebt. Ziekmeldingen mogen ook niet door deze personen geweigerd worden. Er kan je gevraagd worden om eventueel toch te proberen om te werken maar je bent niets verplicht. Ga je wel naar je werk dan moet je je normale werkzaamheden doen. De leidinggevenden zijn geen artsen en mogen géén aangepast werk aanbieden dit mag alleen de Arboarts.

Twijfelt een leidinggevende aan je ziek zijn dan kan hij de arbodienst inschakelen om dit bij jou thuis of op een andere locatie te controleren. Jouw leidinggevende mag niet zelf oordelen of je wel of niet ziek bent.

Natuurlijk is het vanzelfsprekend dat je leidinggevende aan jou gaat vragen hoe het met je gaat en hoe het herstel verloopt. Het zou vreemd zijn als hij niet betrokken is bij zijn personeel. Maar het moet niet zo zijn dat hij jou dagelijks belt en jij hierdoor onder druk gezet wordt om eerder aan de slag te gaan. Je leidinggevende en jij hebben er meer aan dat je volledig hersteld.

Heb je vragen over ziekmelden of wil jij graag je verhaal kwijt over het niet naleven van de voorgeschreven procedure dan nodigen wij je graag uit om dit naar ons te mailen. Hiervoor kan je ons eigen e-mail adres gebruiken Lidlkadergroep@gmail.com

Ledengroei

Ledenaantallen van Lidl medewerkers bij FNV blijft groeien. Daar zijn wij als kadergroep erg blij mee, want hoe meer leden hoe sterker wij staan om ons werk te verbeteren. Met plezier naar je werk kunnen gaan, misstanden bespreekbaar kunnen maken, zaken die niet goed gaan verbeteren en vooral je werk gezond en duurzaam te kunnen blijven doen, daar zetten wij ons voor in als kadergroep. Mooi dat dit gewaardeerd wordt door jullie. Zijn wij er nu? Nee, zeker nog niet, er valt nog genoeg te verbeteren. Hoe sterker FNV is binnen Lidl hoe meer wij namens jullie kunnen bereiken. Wil jij dit ook? Doe mee, schrijf dan nu je collega in en ontvang een wervingsbonus van € 10,00.



Werknemers Lidl Zwaag in actie voor gewoon goed werk

Op 15 september 2016 overhandigden ongeveer 40 werknemers van het Lidl DC in Zwaag een petitie aan de DC-manager Lidl Zwaag. Ze eisten:

1. Het niet meer hanteren van een Collinorm als drukmiddel voor de medewerkers.
 2. Een vrije keuze in het opnemen van ADV-uren of het laten uitbetalen ervan.
 3. Een correcte naleving van het Ziektebeleid zowel door werknemer als leiding. Ziek is ziek.
 4. Een respectvolle communicatie en omgang. Samenwerken en weg met de angstcultuur.
 5. Juiste keuzes in management waardoor de werkdruk wordt verminderd.
- Vertel waarom bepaalde keuzes gemaakt worden en sta open voor ideeën en suggesties.

Op alle punten zijn wij het wel eens geworden, behalve op punt 2 het opnemen van ADV uren. Lidl biedt in de laatste jaren alleen contracten zonder ADV-uren. FNV Handel vindt dat dat indruist tegen de VGL cao. Daarin staat dat de werkgever de werknemer de keuze moet geven of hij/zij ADV-uren wil of die uren wil laten uitbetalen en als je een keuze hebt gemaakt mag je die ook altijd herzien (weliswaar in overleg met Lidl, maar die mogelijkheid moet je wel krijgen). Hierin verschillen Lidl en FNV Handel van mening en is het laatste woord er ook nog niet over gezegd. FNV Handel beraadt zich op juridische stappen, want hier wordt de cao niet nageleefd. Mocht je ook een contract zonder ADV hebben, maar dat wel graag willen, laat het ons weten via lidlkadergroep@gmail.com. Dan houden wij jou op de hoogte van de ontwikkelingen omtrent ADV.

14 januari 2017 manifestatie te Utrecht

Zoals jullie al weten heeft de FNV afschaffen van toeslagen niet ondertekent. Naast de juridische procedure is FNV ook bezig met acties om supermarktbazen onder druk te zetten deze verslechtingen te stoppen. FNV wil dat medewerkers gecompenseerd gaan worden voor deze verslechtingen. Eerste grote actie zal zijn op 14 januari in de Jaarbeurs in Utrecht. Het belooft een leuke middag te worden. Zie voor meer info de flyer in de bijlage.

Uitklokken en doorwerken

Het is eigenlijk te zot voor woorden dat we hier nog aandacht aan moeten besteden. In ons onderzoek over werkdruk hebben we aangetoond dat 1 op 4 kaderleden in de filialen dit doen om hun productiviteit te halen. Voor de duidelijkheid als je de productiviteit niet kunt halen dan is je doelstelling te hoog en is het een bedrijfsprobleem en niet je persoonlijk probleem. Werk daarom ook niet door als je uitgeklokt bent, want dan ben je ook niet verzekerd.

Hoewel veel kaderleden binnen Lidl dit signaal hebben begrepen blijkt er toch een harde kern te zijn die dit niet wil snappen. Je benadeelt jezelf, je filiaal en Lidl Nederland. Zo hou je de werkdruk en intimidatie in stand die we niet willen hebben. Ook op het opzettelijk uitklokken van jezelf of (nog erger) vragen aan medewerkers, is een sanctie opgelegd. Doe dit niet!

Werken met de Feestdagen

Zoals jullie inmiddels al wel gemerkt hebben komen de drukke feestdagen er weer aan. Een periode waarbij onze werkgever extra beroep op zijn/haar medewerk(st)ers gaat doen. Hierbij sommen we je rechten op met betrekking tot de komende feestdagen.

1. Op Kerstavond (24 december) en oudejaarsavond, kan je leidinggevende je niet verplichten om op deze avonden na 18.00 uur te werken. Dit kan alleen in overleg met jou. Voor deze avonden zijn er geen extra toeslagen, met uitzondering van de normale toeslagen.



2. De Kerstdagen, dit jaar vallend op zondag en maandag, zijn net als Nieuwjaarsdag, officiële feestdagen en mag je dus niet verplicht worden te werken. Mocht je op vrijwillige basis willen werken kan je dit veel extra geld opleveren. In de cao staat de gehele uitleg.

Wanneer je je gedwongen voelt, niet gehoord wordt en/of zonder overleg tegen je wil wordt ingepland, of heb je andere vragen of opmerkingen, mail het ons via ons e-mail adres Lidlkadergroep@gmail.com

Ogur Turgay stelt zich voor

Mijn naam is Ogur Turgay en ik ben 48 jaar oud.

Ik werk al 11,5 jaar voor de Lidl als orderpicker op DC Tiel. Orderpicken is volgens de lijsten de producten pakken die in de opdracht gegeven worden. Binnen Lidl heb ik altijd dezelfde functie gehad.

Voor ik bij Lidl kwam, was ik onderwijzer in Turkije en daarvoor heb ik bij de Blokker gewerkt in Nederland, ook als orderpicker. In die periode was ik nog géén lid van FNV.

Ik ben lid geworden van de Kadergroep Lidl, omdat ik actief wilde werken als lid van de vakbond binnen Lidl.

Mijn hoop is dat wij kunnen bereiken, waar we recht op hebben en dat dat geaccepteerd wordt binnen Lidl.

En dat de beloftes die Lidl doet, dat ze die wel nakomen.

Dit moeten we in de gaten houden, zodat Lidl niet alleen doet wat hun uitkomt, maar wat ook ten goede komt aan het personeel.

December 2016

16-1680/FB/TB