



### Nieuwsbrief FNV Lidl Kadergroep

Beste collega's,

Voor 2018 is dit weer de eerste Nieuwsbrief met boordevolle informatie. Wij vinden het belangrijk dat jongeren zich aansluiten bij de FNV. Gelukkig hebben wij jongeren die zich actief inzetten in de kadergroep. Lees hun bijdrage in deze Nieuwsbrief. 1 maart start het nieuwe boekjaar voor Lidl. De productiviteit wordt verhoogd. Hoe dat zit lees je verder op. Tot slot heeft een van onze kaderleden de opleiding tot consultant afgerond en hebben wij dus een consultant voor Lidl. Wat dit betekent in de praktijk lees je ook in deze nieuwsbrief.

#### Oproep, mag je afgerekend worden op je collinorm?

Uit diverse DC's bereiken ons berichten dat met name aan degene die een bepaald contract hebben, of als uitzendkracht aan het werk zijn, eisen worden gesteld om collinormen te halen. De hoogte van de collinorm verschilt per DC. Wij als kadergroep stellen dat eenieder gewoon zijn best moet doen, want daarvoor worden we ook betaald. Echter; **de Supermarkt cao (VGL-cao) kent geen collinorm en mag je er ook niet op afgerekend worden!**

In het verleden hebben wij als kadergroep meerdere malen petitie's op dc's aangeboden om paal en perk te stellen aan de afrekencultuur rondom de collinormen. De directie heeft meerdere malen aangegeven dat er **geen** collinorm mag zijn en medewerkers mogen er ook **niet op afgerekend** worden. Wij horen het graag als er collinorm wordt gehanteerd op jullie werkplek.

Dit kan je doen door een mail te sturen naar [Lidlkadergroep@gmail.com](mailto:Lidlkadergroep@gmail.com)

#### Productiviteit werkt werkdruk verhogend

Al geruime tijd krijgen wij weer steeds meer signalen uit het land dat de werkdruk hoger wordt. Dit is niet alleen in Nederland het geval. Wij horen dat deze verhogingen te maken zouden hebben met tegenvallende resultaten in Amerika. Door de productiviteit in Europa te verhogen zouden tegenvallende resultaten in Amerika gecompenseerd moeten worden.

Natuurlijk weten we allemaal wat het inhoudt als de productiviteit wordt verhoogd, dit gaat ten koste van de inzetbare uren per dag, dus meer werk met minder mensen. Niet op tijd je werk kunnen afkrijgen, bij het afsluiten nog niet de winkel op orde hebben, zodat je 's morgens weer tegen de problemen van de vorige dag aanloopt. Niet de tijd hebben om aan een goede hygiëne van de winkel te kunnen werken en ga zo maar door.

Nu zijn wij als kadergroep er benieuwd naar wat voor problemen jullie tegenaan lopen en wat jullie van de steeds hogere productiviteit vinden. Graag horen wij jullie verhaal, via een mailtje naar ons emailadres [Lidlkadergroep@gmail.com](mailto:Lidlkadergroep@gmail.com) Alles wat we hier binnenkrijgen wordt vertrouwelijk behandeld.

#### Jong en in de vakbond

Binnen de kadergroep krijgen wij steeds meer jonge kaderleden. Hier zijn wij erg blij mee, want als kadergroep proberen wij een goede weerspiegeling te zijn van onze collega's. Hierin mogen de jongeren niet ontbreken.

Samen staan we sterker! Maak een collega lid van de FNV en ontvang 10 euro. Een nieuw lid betaalt de eerste 4 maanden slechts € 25,-  
Kijk op [fnv.nl/iemand-anders-aanmelden](http://fnv.nl/iemand-anders-aanmelden).

### Wat vinden jongeren van de FNV Lidl Kadergroep?

De jonge kaderleden zijn vooral blij dat de kadergroep bestaat uit zowel dc-medewerkers en medewerkers van filialen. Het is een hechte groep waarbij discussie mogelijk is. Er wordt geluisterd naar iedereen, je voelt je welkom en krijgt adviezen. Wij kunnen een hoop hiervan leren.

### Wat ervaren jongeren op de werkvloer?

Allerbelangrijkste is dat Lidl denkt dat de jongeren alles kunnen doen op de werkvloer. Je wordt van hert naar her gestuurd. Het is niet makkelijk om de hele dag vracht te verwerken. Vooral met die zware pallets. Dus het zou fijn zijn als die pallets niet zo zwaar zijn.

Het zou fijn zijn als hoge werkdruk verlaagd wordt. We kunnen nu eenmaal niet meer dan 1 ding tegelijk doen. Lidl wil een goede service verlenen aan hun klanten. Zou dan ook fijn zijn als er meer personeel is.

### Hoe zien jongeren hun kaderwerk?

Wij willen meer leren over de cao. Wat staat erin? Wat mag wel en wat niet? Op deze manier kunnen wij collega's op de werkplek informeren. Binnen de FNV zijn ervoor onszelf ook allerlei mogelijkheden om je verder te ontwikkelen en mee te doen aan projecten. Dit willen wij ook graag. Daarnaast natuurlijk meedoen aan campagneweken en werkzaamheden binnen de kadergroep om samen met collega's en kadergroep helpen meer verbeteringen door te voeren op de werkvloer.



Jonge kaderleden FNV kadergroep Lidl; Jeffrey, Asuman, Joyce en Chris

### Vakbondsconsulent bij Lidl

FNV Kadergroep Lidl staat voor verbeteringen op collectief niveau. Dat betekent dat wij zaken waarbij meerdere collega's tegelijk last van hebben proberen te verbeteren. Denk aan onderwerpen als hoge pallets, werkdruk etc. Uiteraard zijn er ook zaken waar collega's individueel tegenaan lopen. Om je te helpen met individuele problemen zetten wij vakbondsconsulenten in. Binnenkort zullen wij dus ook een vakbondsconsulent voor Lidl hebben, namelijk Ronald van der Flier. Wij zijn nu bezig met de laatste praktische zaken voordat hij kan beginnen aan zijn werkzaamheden.

Hoe, waar en wanneer je de vakbondsconsulent kunt bereiken zullen wij bekendmaken in een aparte Nieuwsbrief. Mocht je nu al vragen hierover hebben dan kan je die stellen via [Lidlkadergroep@gmail.com](mailto:Lidlkadergroep@gmail.com)

Waarom een vakbondsconsulent?

De drempel om een geschil of vraag binnen Lidl bespreekbaar te maken met personeelszaken, de vertrouwenspersoon, supermarktmanagers of rayonmanagers is op dit moment te hoog. Medewerkers weten niet of nauwelijks wat hun rechten en plichten zijn en zien soms door de bomen het bos niet meer. De consulent kan door gesprekken te houden met medewerkers vaak duidelijkheid geven wat hun rechten en plichten zijn en adviseren wat de medewerker het beste "zelf" kan. Dit is ook de hele insteek van de vakbondsconsulent. Hij is er om de medewerkers te sterken in hun positie door vragen en problemen om te zetten in adviezen, waar de medewerkers zelf mee aan de slag gaat. Door de medewerker op deze manier te informeren en te activeren zal de drempel om contact op te nemen met de juiste personen binnen Lidl verlaagd worden.

### Kennis maken met

Mijn naam is Eduard Djerrel Kempenaar.

Ik ben al 12,5 jaar werkzaam voor Lidl en mijn functie op het distributiecentrum in Zwaag is reachtrucker/orderpicker. Voordat ik bij Lidl kwam werken was ik ook al reachtruck chauffeur bij een ander bedrijf. Destijds was ik nog geen lid van de FNV, ik ben pas lid sinds 2016 van FNV.

Ik ben lid geworden, omdat er toen in die periode heel veel spanningen waren op het werk.

Mijn doel als lid van de FNV Lidl Kadergroep is om het zo prettig mogelijk te maken voor iedereen op de werkvloer en dat er meer betrokkenheid vanuit Lidl komt naar het personeel.

Vragen of opmerkingen?

Vind ons via: Facebookpagina: FNV Kadergroep Lidl en email: [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com)

20 februari 2018

18-311/FB/TB