



Nieuwsbrief FNV Lidl Kadergroep

Beste collega's,

In deze Nieuwsbrief van april zit weer belangrijk nieuws. Wie het nieuws volgt op onze openbare facebook pagina weet dat de kadergroep zich weer in Huizen heeft gemeld met een nieuw rapport over werkdruk. **Code rood**. Velen van u hebben online de enquête ingevuld en andere in de winkel.

Verderop leest u meer.

Extra deze keer is een bijlage. Ronald van der Flier is consultant binnen de FNV en voor al uw individuele vragen kunt u bij hem terecht. Ronald werkt bij Lidl en kent de organisatie door en door. Belangrijk dat u de info bewaart, deelt met collega's. Voor collectieve zaken kunt u bij de kadergroep Lidl terecht via lidlkadergroep@gmail.com

CODE ROOD

In 2015 heeft de Lidl Kadergroep het rapport werkdruk aangeboden aan de directie in Huizen. De resultaten waren schokkend en wij hebben aanbevelingen gedaan voor verbeteringen. Lidl heeft deels onze aanbevelingen overgenomen en beterschap beloofd. Wij hebben destijds ook gezegd dat daarmee onze taak niet stopt. **We will be back**, als er geen definitieve oplossingen komen.

Wat we beloven doen we. In 2018 hebben wij gedurende onze campagneweeken opnieuw de werkdruk getoetst in de winkels en DC's. U reageerde massaal, uw boosheid, uw vermoeidheid, bezorgdheid, alles kwam naar boven. Wij bleven wel signalen krijgen over de te hoge werkdruk, maar dat de resultaten zo schokkend zouden zijn hadden wij niet verwacht.

Na een aantal sessies en analyse van de cijfers hebben wij de directie van Lidl bericht dat we op 26 maart opnieuw op de stoep staan. Het is **code rood**. Lidl-medewerkers hebben aangegeven dat ze doodmoe zijn, verloop is hoog, ziekte verzuim is hoog. Kortom groot gedeelte van Lidl-medewerkers heeft structureel te hoge werkdruk. Dit is niet duurzaam, dit houden mensen niet vol. Dat blijkt ook uit de cijfers.

Ook in het 2^{de} onderzoek heeft u gemeld dat u nog uitklokt en gratis doorwerkt. Dat vinden wij onvoorstelbaar. En dat allemaal om de productiviteit te halen. In 2015 bleef daardoor 3.2 miljoen euro aan salaris bij Lidl liggen, de geschatte schade in 2018, 4 miljoen euro.

Het rapport staat inmiddels op de openbare Facebookpagina **FNV Kadergroep LIDL**, daar kunt u het nog eens rustig nalezen.

Wij gaan er vanuit dat Lidl dit rapport, en eigen medewerkers, serieus neemt en de door ons en jullie aangedragen aanbevelingen om de werkdruk te verlagen overneemt. Uiteraard houden wij jullie op de hoogte van de ontwikkelingen.



FNV Lidl Consulent

OOK MEDEWERKERS VAN LIDL KUNNEN WEL EENS EEN BEETJE HULP GEBRUIKEN.

In de bijlage deze keer een brochure van onze Lidl consulent Ronald van der Flier. De brochure spreekt voor zich. Ronald is er voor alle individuele gevallen waarin u hulp nodig heeft. Voor collectieve zaken kunt u terecht bij de Lidl kadergroep via lidlkadergroep@gmail.com

Komende OR-verkiezingen

Van onze collega OR-leden hebben we begrepen dat er verkiezingen gaan komen, voor de openstaande zetels binnen de OR van Lidl.

Al eerder in het jaar heeft er een oproep gestaan voor een zetel van de DC's, maar ondertussen zijn er nog 2 zetels bijgekomen.

Het gaat om de volgende 3 zetels:

- 1 zetel voor de kiesgroep Hoofdkantoor;
- 1 zetel voor de kiesgroep DC's;
- 1 zetel voor de kiesgroepen die vallen onder de filialen van Weert en Waddinxveen. Uit deze twee regio's kan dus 1 persoon verkozen worden.

Zoals wij hebben begrepen van onze kaderleden die in de OR zitten, worden er binnenkort verkiezingen uitgeschreven, waarvoor iedereen die onder deze kiesgroepen vallen een brief thuis zullen krijgen, met een oproep om je verkiesbaar te stellen.

Als je lid ben van de FNV kun je je ook verkiesbaar stellen via de vakbondslijst. Dus mocht je interesse hebben voor een zetel in de OR van Lidl Nederland, meld je dan aan voor de vakbondslijst. Je kunt ons een mail sturen via ons wel bekende e-mailadres: lidlkadergroep@gmail.com
Of neem contact op met onze bestuurder Fatma Bugdayci-Karatas.

Mocht je eerst meer informatie willen over wat het precies inhoudt om in een OR te zitten dan kun je ons altijd benaderen.

Maar heb je interesse en wil je graag je collega's bijstaan in de OR, schroom dan niet en meld je aan.

Vakbondstraining

Kaderwerk is belangrijk werk. Je wilt je inzetten om het op je werkplek beter te maken voor jezelf maar ook voor je collega's. Kadergroep Lidl is een actieve kadergroep die het hele jaar hiermee bezig is. Door het werk in groepen is het noodzakelijk om weer eens met de hele groep bij elkaar te zitten om bij te praten, plannen te maken, elkaar te stimuleren maar ook elkaar beter te leren kennen. Dit hebben wij eind maart aan de hand van trainingen gedaan.

Het waren hele leerzame en intensive dagen waarin we op allerlei vlakken zijn bijgeschoold. Zowel op persoonlijk als vakinhoudelijk vlak. Ook had deze cursus weer een grote saamhorigheidsfactor, uiteraard is er ook veel gelachen. De training eindigde met het aanbieden van het rapport **code rood** werkdruk in Huizen.



Cao-onderhandelingen

De cao-onderhandelingen voor de VGL cao (waar jullie onder vallen) gaan weer van start. Op 11 april zal de eerste ronde plaatsvinden. Naast de onderhandelaar Jan Haagmans zullen er kaderleden van AH, Aldi en Lidl aan de onderhandelingen deelnemen. Namens Lidl zal Carin Steenbergers meedoen aan de onderhandelingen. Als het goed is hebben jullie de voorstellen van de FNV ontvangen via Jan Haagmans. Zo niet, laat het ons weten via lidlkadergroep@gmail.com. Zoals jullie weten heeft de FNV de laatste VGL cao niet meegetekend omdat de toeslagen teruggeschroefd zijn. Wij tekenen niet mee aan verslechtingen. Zeker niet in een sector als de supermarkten waar elk jaar crisis of geen crisis grote winsten worden behaald. Het gaat goed met de supermarkten en het wordt tijd dat de medewerkers die meehelpen deze successen te behalen nu ook eens mooie loonsverhogingen en betere arbeidsvoorwaarden hiervoor terugkrijgen. Wij wensen de onderhandelaars veel succes!

Even voorstellen

Mijn naam is Marko van den Brink en ik ben 43 jaar oud. Ben 8,5 jaar werkzaam voor Lidl als Assistent Supermarkt Manager. Binnen de Lidl heb ik altijd dezelfde functie gehad. Mijn dagelijkse werkzaamheden zijn zeer divers. De voornaamste werkzaamheden zijn o.a. het verwerken van de vracht, bestellingen, dagelijkse administratie, aanpassen van spiegelplannen, afschrijvingen, THT controleren van producten, laden en lossen, aansturen en controleren van medewerkers. Voordat ik bij Lidl kwam werken heb ik 9 jaar voor Aldi gewerkt als assistent filiaalleider.

Ik ben sinds oktober 2018 lid van de FNV en heb mij aangesloten bij de FNV Kadergroep Lidl. Ik ben lid geworden, omdat ik iets wilde doen aan de vele klachten over werkdruk, vermoeid zijn, relatieproblemen door slechte balans tussen werk en privé.

Verder geef ik graag een specifiek voorbeeld in mijn situatie. Als het erg druk is geweest, een zieke collega is of een andere reden wordt vaak gevraagd een uurtje langer te blijven om het werk af te maken. Een uurtje langer blijven wordt al gauw 2 uur doorwerken. Ik vind het niet erg als dit eens in de zoveel tijd gebeurt, maar dit gebeurt op vrij frequente basis. Wat mijn voornamelijk stoort is dat niemand van Lidl dit opmerkt, waardeert, beloofd of wat mee doet.

Dit is één van de vele redenen waarom ik graag mijn nek wil uitsteken namens mijzelf, mijn collega's en toekomstige nieuwe collega's. Ik hoop als lid van de Kadergroep Lidl de volgende problemen aan te pakken: meer personeel op de winkelvloer, haalbare productiviteit, voldoende ruimte te creëren om nieuw en huidig personeel te begeleiden en op te leiden om de inzetbaarheid op de diverse afdelingen te vergroten, uitbreiding van de kaderleden (SM/PSM/ASM) naar 5/6 medewerkers per filiaal en gezondere doorgroeimogelijkheden binnen Lidl. Dit zijn de voornaamste veranderingen die ik graag wil zien binnen Lidl. Het hoofddoel is Lidl een betere en gezondere werkgever te maken waar rekening wordt gehouden met het leven van de werknemer.

April 2019

19-0441/FB/TB