



Nieuwsbrief FNV Lidl Kadergroep

Beste collega's,

Het is een goed gebruik om op het einde van het jaar een terugblik te doen. In deze laatste Nieuwsbrief van 2018 wil de kadergroep u graag bedanken voor de steun en informatie die u ons doet toekomen.

Wij hebben ons dit jaar o.a. beziggehouden met werkdruk. Een niet afneembaar fenomeen waar iedereen last van heeft. Niet alleen in Nederland, maar zoals in onze eerdere Nieuwsbrief vermeld, ook in België is werkdruk aangepakt en zijn er successen geboekt door onze collega's daar. In de campagneweek hebben wij een groot aantal snel testen mogen ontvangen in de winkels, dc's en via internet. De response is dermate groot dat het verwerken van de informatie pas in januari 2019 beschikbaar is. Uiteraard zullen wij de uitkomsten van deze enquête met jullie delen. 2018 was een historisch jaar, want er is voor het eerst in de geschiedenis van Lidl Nederland gestaakt. Door de krachten te bundelen op de werkvloer hebben wij met ondersteuning van de kadergroep en FNV een veel betere verhuisregeling gekregen.

Campagne werkdruk enquête

Ook dit jaar zijn we weer met FNV-kaderleden in de laatste week van oktober op pad geweest. In de winkels was de bereidheid groot om mee te werken aan de enquêtes. Collega's waardeerden de bezoeken en konden even hun gevoelens kwijt over de werkwijze waarin zij moesten werken.

Mocht u de enquête nog niet ingevuld hebben en dit alsnog willen doen? Dan kan dat nog online tot en met 31 december 2018 (zie onderstaande link) dus aarzel niet!! Ook uw mening telt. Uiteraard zullen wij de resultaten met jullie delen. Dus wordt vervolgd. De sneltest bereikt u via deze link:

<https://sneltestwerkdruk.nl/ned/index.php?groep=lidl>

Cao 2019

Medio maart/april 2019 verloopt de VGL cao. Het is dus weer tijd voor werkgevers en vakbonden om aan tafel te gaan zitten. Eerder dit jaar hebben diverse kadergroepen van diverse supermarkten al aan tafel gezeten met de cao-onderhandelaar van FNV. Hierin hebben kaderleden en FNV goede afspraken gemaakt over de koers die er gevolgd moet worden. Voor wie het nog niet wist, kaderleden hebben een belangrijke inbreng in het proces naar een nieuwe cao. Mocht u hier vragen over hebben of wilt u meedenken laat het ons weten via lidlkadergroep@gmail.com Mocht er cao-nieuws zijn, zullen wij jullie hier uiteraard van op de hoogte brengen.

Ziekte uren hoe werkt dat?

Steeds vaker krijgen we vragen over hoe het nu zit met ziekte uren, wat moet ik doen als ik ziek ben, en hoe moeten mijn uren geboekt worden.

Als u door ziekte niet in staat bent om te werken, geef dit dan zo snel mogelijk door aan uw leidinggevende, uw ziekmelding moet in ieder geval voor aanvang van de werkdag zijn gemeld. Doe dit altijd rechtstreeks aan uw leidinggevende en in ieder geval niet via WhatsApp of een sms.

Waar je voorheen ook nog het hoofdkantoor moest bellen om je ziek te melden, is dit sinds kort niet meer nodig en gaat alles via het filiaal.

Uw leidinggevende meldt u ziek via backoffice, zodat dit terecht komt bij de juiste afdeling binnen Lidl. Tijdens ziekte heeft u te maken met wachtdagen.

Bij de eerste ziekmelding in het jaar zal er geen wachtdag worden ingehouden, maar mocht u een tweede keer ziek worden, dan zal er een wachtdag worden ingehouden en dit betekent dat de eerste ziektedag voor eigen rekening is.

De uren die je stond ingepland tijdens ziekte horen te worden geboekt, dit geldt voor de eerste 3 weken, daarna zal conform je contracturen ziekte worden geboekt. Dus als je de eerste ziektedag van 06.00 tot 15.00 moest werken, dat zijn dan 9 uren, maar worden er 8 uren geboekt, want het uur pauze moet er nog worden afgehaald.

Ben je weer beter en je kunt weer aan het werk, meld je dan weer beter bij je leidinggevende, doe dit ook weer persoonlijk. Uw leidinggevende zal dan een betermelding versturen via backoffice, zodat dit ook weer bekend is bij de juiste afdeling. Vraag altijd na of u beter bent gemeld, om problemen te voorkomen. Controleer ook altijd uw loonstrook en de gewerkte uren lijst, of de ziekte uren goed geboekt en verwerkt zijn, zodat u krijgt waar u recht op heeft.

Ben je langer ziek zijn dan 3 weken, dan kun je een oproep van de Arbodienst krijgen, ga hier altijd naar toe, en mocht u op de geplande dag niet kunnen, geeft dit dan altijd door aan uw leidinggevende en laat hem/haar dan ook de afspraak verplaatsen of afzeggen. Gebeurt dit niet dan kunt u te maken krijgen met het no-show beleid, en dan kan dit u € 67,50 kosten, als u geen goede reden had om niet te komen opdagen bij de Arboarts. Lidl kan de gemaakte kosten dan op de betreffende persoon verhalen, en dat alles zal via de salarisafrekening worden gedaan. Wel zal Lidl via een hele procedure kijken of u een geldige reden had of niet.

Kaderlid bij de FNV (Oproep)

Ben u lid van de FNV en werkzaam bij Lidl en zou u zich ook willen inzetten voor betere werkomstandigheden of voor bijvoorbeeld onderwerpen als minder werkdruk. Dat is mooi, want dan zoeken wij u.

De kadergroep Lidl binnen FNV is een actieve kadergroep. Ons werk is heel divers, maar heeft altijd als doel om het werken bij Lidl beter, duurzamer en leuker te maken. Eigenlijk zijn wij een spreekbuis van onze collega's op de werkvloer. Wij laten zien wat er nog beter kan en hoe dat dan beter kan. Dit doen wij door te luisteren naar onze collega's, maar ze ook mee te laten denken aan de oplossingen. Zij doen dit werk elke dag en weten als geen ander hoe het beter kan. Veel zaken zijn al goed geregeld, maar het kan altijd beter.

FNV geeft de kaderleden handvaten die zij nodig hebben om als kaderlid aan de slag te gaan, via cursussen, bijeenkomsten en scholing. Allemaal hebben zij een basisopleiding gehad. Sommige ook internationale scholing via de FNV kaderacademie. Voor zowel de kadervergaderingen als scholing krijg je vakbondsverlof in de vorm van bijzonder verlof. Je neemt deel aan vergaderingen en ook in de campagneweek ga je mee op pad. Zo kom je op verschillende plaatsen bij Lidl en leer je heel veel collega's kennen in het hele land. Interesse gewekt? Of wil je meer weten?

Stuur dan een e-mail naar lidlkadergroep@gmail.com en dan nemen wij contact met u op.

Even voorstellen

Mijn naam is Sander Wessels en ik ben 31 jaar oud. Ik ben in juli 2013 begonnen bij Lidl op DC Zwaag, dus ongeveer 5,5 jaar in dienst. Momenteel werk ik doordeweeks als reacher op de non-food/thema afdeling, en op zondag als administratief medewerker goederenontvangst. Als reacher ben ik verantwoordelijk voor tijdige aanlevering van producten voor de orderpicker. Ook moet ik acties klaarzetten, voorraden opslaan

etc. Op zondag zorg ik voor het verwerken van binnenkomende goederen en de administratie die hierbij hoort. Dit is grotendeels voor de AGF-afdeling.

Ik ben bij Lidl begonnen als orderpicker. Voordat ik bij de Lidl kwam, werkte ik in een videotheek. Toen was ik geen lid van FNV. Ik ben lid geworden omdat ik niet tegen onrecht kan. Ook waren er al veel buitenlandse collega's die met veel vragen over de cao bij mij kwamen. Ik heb me aangesloten bij de Kadergroep Lidl van FNV, om met collega's uit het hele land, na te denken over verbeterpunten.

Als lid hoop ik ervoor te zorgen dat personeel en leiding weer dichterbij elkaar komt. Ik vind dat leiding te weinig positieve feedback geeft. Ik denk dat het heel belangrijk is dat Lidl meer vaste medewerkers gaat aannemen. Er wordt momenteel veel gewerkt met uitzendkrachten die naar mijn mening niet genoeg "hart voor de zaak" hebben. Ik merk dat dit ook negatieve effecten heeft op de vaste krachten. Deze redenen en het feit dat er voor mij niet genoeg doorgroeimogelijkheden zijn binnen Lidl, hebben mij doen besluiten om van werkgever te veranderen. Ik ga binnenkort starten bij mijn nieuwe werkgever, waarbij ik betere toekomstperspectieven heb.

Tot slot

De kaderleden van FNV Lidl Kadergroep en onze bestuurder, mevrouw Fatma Bugdayci-Karatas wensen u fijne kerstdagen toe en een voorspoedig, gezond en strijdbaar 2019.

Wij willen iedereen bedanken die ons geschreven, gemaïld en ons succes hebben gewenst in de campagneweek in het land. Ook in 2019 zullen wij weer het nieuws en beleid blijven volgen. Blijft u ons ook steunen en informeren wat u bezighoudt binnen Lidl?

Email: lidlkadergroep@gmail.com

Facebook FNV kadergroep Lidl

December 2018

18-1727/FB/TB