



Beste collega's,

5 december ligt inmiddels weer achter ons en we mogen constateren dat onze werkgever weer geen cadeautjes heeft uitgedeeld. Een passende cao met een 5% loonsverhoging was wel op zijn plaats geweest. Het gaat heel erg goed in de supermarktbranche en de omzet in december zal wel weer Sky high zijn en de oprichter van Lidl is, zoals jullie hebben kunnen lezen, weer meer dan een half miljard rijker geworden (zie bericht distrifood 19 nov). Benieuwd wat wij daarvan meekrijgen.

Namens de kadergroep Lidl willen wij iedereen bedanken die ons het afgelopen jaar hebben gesteund in de campagneweken met de gesprekken op de werkvloer. Ook iedereen die ons een e-mail heeft gestuurd met wat jullie bezighoudt, dank je wel. Wij kunnen daarmee verder. Wij zien jullie terug in de winkels in 2020. Schrijven naar ons kan altijd.

Cao-nieuws

Op 19 juni jongstleden was het laatste overleg van de onderhandelingsdelegatie met de werkgevers. Hierin stelden de werkgevers hun eindbod qua loonsverhoging. Het eindbod van werkgevers was als volgt:

- De werkgevers bieden een loonsverhoging van **2,5%** gedurende de looptijd, waarvan 1% per 1 oktober 2019 en een verhoging van 1,5% per 31 december 2019.
- De looptijd van de cao is 1 jaar: van 1 april 2019 tot 1 april 2020.

Aangezien wij van de onderhandelingsdelegatie dit eindbod te laag vonden en de werkgevers niet bereid waren om MEER te bieden, is dit eindbod voorgelegd aan de achterban, aan de leden van FNV en CNV, via een schriftelijke stemming in juli 2019.

De uitslag van deze stemming was "**TEGEN**", dus deze uitkomst hebben wij teruggemeld naar de werkgevers. Sindsdien was het heel stil aan de werkgeverskant. Eind november wilden de werkgevers binnen een week weer starten aan de onderhandelingen, maar op de dag zelf werd de afspraak afgezegd. Inmiddels is de cao vanaf april alweer verlopen. Het gaat zo goed in de supermarkten sector, winsten worden elk jaar hoger, eigenaren worden nog grotere miljardairs, maar verhoging voor de eigen werknemers dat blijkt toch echt heel lastig te zijn. Dit valt met goed fatsoen niet te verkopen. Wij horen graag wat jullie hiervan vinden via lidlkadergroep@gmail.com

Wet arbeidsmarkt in balans (WAB)

Vanaf 1 januari 2020 zal wet arbeidsmarkt in balans (WAB) de wet werk en zekerheid (WWZ) gaan vervangen. Dit is zo afgesproken in het regeerakkoord om het voor de werkgevers aantrekkelijker te maken om meer mensen in vaste dienst te nemen. In het kort komt het erop neer dat het goedkoper wordt voor werkgevers om mensen te ontslaan, want de vergoeding die de werkgever aan een werknemer moet betalen wordt aanzienlijk minder. Wij hopen dat dit gaat leiden tot meer vaste contracten, maar het verleden heeft uitgewezen dat dit niet zo werkt. Hierbij nog een aantal punten uit de nieuwe wet die voor jullie van belang zijn.

- Oproepkrachten die na 1 januari 2020 langer dan 12 maanden in dienst zijn horen uiterlijk 31 januari 2020 een aanbod te krijgen voor een contract met een vast aantal uren gebaseerd op het gemiddelde aantal uren van het voorgaande jaar.
- Werkgevers mochten maximaal 3 contracten binnen 2 jaar geven, dit wordt weer opgehoogd naar 3 contracten binnen 3 jaar.

- Oproeptermijn wordt 4 dagen, word je korter ervoor opgeroepen, mag je weigeren te komen.
- Zegt de werkgever binnen die 4 dagen weer af, is de werkgever verplicht je toch te betalen.

Dit zijn zo een aantal veranderingen die met de nieuwe wet gaan plaatsvinden. Uiteraard is het veel breder dan alleen deze punten. Er bereiken ons nu al berichten van werkgevers die zoeken naar de mazen in de wet. Het is heel belangrijk om je hierover te laten informeren en na te vragen als je met zaken van WAB wordt geconfronteerd. Als je lid bent van de FNV kan je die vragen uiteraard bij ons callcenter stellen via 088 - 3680368. Je kan ook via lidlkadergroep@gmail.com je vragen aan ons stellen.

POB

Onlangs hebben jullie een brief ontvangen van Lidl, over het POB. Dit **Persoonlijk Opleiding Budget** komt voort uit de vorige cao-onderhandelingen. Het is dus budget wat Lidl apart heeft gezet, en maandelijks blijft apart zetten voor jou. Afhankelijk van hoeveel je urencontract is, is er een bedrag naar rato apart gezet. Dit is al een flink aantal maanden gaande, dus er staat al een bedrag gereserveerd. Sinds dat het reserveren ingegaan is, staat dit vermeld op je loonstrook (onderaan).

Dus meld je aan, via de informatie in de brief, zodat je het budget wat voor jou gereserveerd staat, kunt gebruiken voor een opleiding naar keuze.

Oproep

Is er een onderwerp binnen Lidl waarvan je vindt dat dat eens aan de orde moet komen? Een onderwerp dat ons allemaal raakt. Dan horen wij dat graag van je. Stuur ons een e-mail met daarin je verhaal. Dit kan op ons e-mailadres lidlkadergroep@gmail.com

Campagneweek 2019

Zoals u van ons gewend bent bezoeken wij filialen met daarin een centrale vraag. Ter herinnering o.a. pallethoogte, werkdruk en OR-verkiezingen.

November jongstleden kwamen wij langs met een flyer voor een Wake Up Call richting de werkgever. Wij hebben in een week tijd enorm veel handtekeningen mogen ophalen in de filialen en zeker net zo belangrijk, na publicatie op de openbare Lidl Facebookpagina ook nog eens heel veel via ons e-mailadres of per WhatsApp. Iedereen heel erg bedankt hiervoor. Begin volgend jaar gaan wij daar wat leuks mee doen.

Even voorstellen

Mijn naam is Otman Benbaddou. Ik ben 47 jaar oud en ik werk sinds juni 2004 bij de Lidl in het DC van Tiel.

Ik ben begonnen als orderverzamelaar en daarna als controleur/reachtrucker. Nu ben ik bij de afdeling Non-Food werkzaam als reachtrucker en zet orders klaarzetten voor de winkels, doe opruiming, acties en openingen van nieuwe en/of verbouwde filialen.

Voordat ik bij Lidl kwam, heb ik tussen 2000 en 2004 voor verschillende uitzendbureaus gewerkt. Toen was ik nog niet lid van de FNV, sinds 2008 ben ik lid geworden. Sinds kort ben ik ook lid van de FNV Lidl Kadergroep om een steentje bij te dragen, voor een betere kwaliteit van de werksfeer binnen de Lidl, en ik ga samen met mijn collega's van de kadergroep ons allerbest doen om het werk binnen Lidl leuk en rendabel te maken zonder werkdruk. Ook hopelijk meer waardering voor de werknemers en vooral respect!

Woord van de FNV-bestuurder

Het jaar 2019 is alweer bijna ten einde. Wij hebben met de kadergroep hard gewerkt om jullie stem te zijn richting Lidl. Zo hebben wij het rapport werkdruk uitgebracht, waarin duidelijk te zien is hoe de werkdruk

binnen Lidl de afgelopen jaren gigantisch is gestegen. Ondanks de grote werkdruk zien en spreken wij tijdens de campagneweken betrokken werknemers die ervoor gaan. Alleen gaat dit echt niet veel langer op deze manier. In tegenstelling tot eerdere campagneweken hebben wij als kadergroep ook duidelijk gezien hoe weinig mensen op de werkvloer aanwezig zijn en hoe bijna iedereen achter de kassa aan het meehelpen is. Als Lidl niet iets doet aan de werkdruk zal het verloop nog groter zijn en zal het ziekteverzuim alleen maar toenemen. Wij kunnen ons niet voorstellen dat Lidl dit zou willen en zullen ons blijven inzetten om werkdruk tegen te gaan, ook in het nieuwe jaar. Een ander onderwerp waar wij ons voor zullen blijven inzetten is de cao. Het kan niet zo zijn dat de eigenaar van Lidl weer miljarden op zijn rekening tegemoet kan zien, dankzij het harde werk van jullie en dat jullie cao al 10 maanden is verlopen en nog steeds geen zicht is op een nieuwe cao. Schandalig!

Gelukkig zijn er ook lichtpuntjes. Ondanks de angstcultuur die er binnen Lidl toch heerst spreken meer medewerkers zich in het openbaar uit. De kadergroep blijft groeien met collega's die zich willen inzetten voor verbeteringen. Daarnaast weten jullie ons steeds beter te vinden via onze Facebookpagina en YouTube kanaal. Dit alles laat zien dat jullie de kadergroep vertrouwen en mee willen doen. Ontzettend bedankt voor jullie vertrouwen. Wij wensen jullie hele fijne feestdagen en een gelukkig 2020 waarbij iedereen met plezier weer naar zijn werk gaat, zonder werkdruk!

Kijk ook eens op Facebookpagina en YouTube kanaal: FNV Kadergroep Lidl.

December 2019

19-1339/FB/TB