



Nieuwsbrief FNV Lidl Kadergroep

Beste collega's,

Met de zomervakantie voor de deur ontvang je een Nieuwsbrief met o.a. de rechten en plichten voor zowel de werknemer als de werkgever omtrent de vakantieplanning. Daarnaast weer artikelen over werkdruk en productiviteit. We hebben hierover al vaker geschreven. Eerder hebben wij ook onderzoek gedaan naar werkdruk en een rapport aangeboden aan de directie van Lidl Nederland. Dat het niet een Nederlands "probleem" is, is wel duidelijk gebleken. Ook in België is dat dagelijks aan de orde. Daar zijn inmiddels acties gevoerd en verbeteringen afgesproken om werkdruk te verminderen.

Rechten en plichten van de vakantieplanning

Nog een paar weekjes en dan beginnen de vakanties weer. De planningen zijn alweer klaar en hopelijk zijn ze naar jullie wensen ingevuld. Dat is namelijk wettelijk verplicht (Arbowet). Je leidinggevende heeft 2 weken de tijd gehad om op jouw wensen te reageren. Mocht hij dit niet gedaan hebben, dan is je vakantie toegekend. Alleen als het tot verstoring van de bedrijfsvoering leidt, mag hij jou vragen om hem te wijzigen. Maar dat zal je leidinggevende heel goed moeten kunnen aantonen.

Je hebt recht op minimaal 3 weken aaneengesloten vakantie. Meer mag in overleg, minder ook met jouw toestemming. Je leidinggevende mag je niet eisen/dwingen om je vakantie op te nemen, of om het in een bepaalde periode te doen. Het zijn jouw dagen en jij beslist hierover.

Maar wat als je nu ziek bent voor je vakantie begint of ziek wordt tijdens je vakantie?

Een ziek of ziek geworden medewerker neemt tijdens zijn ziekte geen vakantieverlof (meer) maar ziektedagen op. Dat wil zeggen dat er tijdens je geplande vakantie geen verlof afgeschreven mag worden als je ziek bent, of vanaf het moment dat je ziek geworden bent. Natuurlijk dien je jezelf wel ziek te melden en eventueel hersteld via de daarvoor geldende wegen.

Mocht je tijdens je ziekte op vakantie gaan/willen dan heb je schriftelijk toestemming nodig van je werkgever maar ook de bedrijfsarts. Voorwaarde is wel dat het je re-integratietraject niet in de weg staat. Mocht je hiervan vrijstelling willen, omdat je niet aan deze eis kan voldoen, dan kan de werkgever verlangen om voor deze dagen alsnog verlof op te nemen. Als je je hier niet aan houdt, kan dat verschillende consequenties hebben waaronder een loonstop.

Mocht je hierna nog vragen hebben, mail ze ons via lidlkadergroep@gmail.com je vraag wordt in vertrouwen behandeld. Namens de Lidl Kadergroep wensen we jou een fijne maar vooral een gezonde vakantie toe, hopen de dat deze info niet voor jou van toepassing is.

Werkdruk

We krijgen weer allerlei signalen uit alle hoeken van het land dat de werkdruk verder toeneemt in zowel de winkels en DC's. Als werkdruk structureel is, is dat niet goed. Dan zouden er meer collega's bij moeten komen om het werk te verlichten. Dit gebeurt te weinig, waardoor medewerkers te lang werkdruk ervaren, wat

Samen staan we sterker! Maak een collega lid van de FNV en ontvang 10 euro. Een nieuw lid betaalt de eerste 4 maanden slechts € 25,-
Kijk op fnv.nl/iemand-anders-aanmelden.

uiteindelijk leidt tot oververmoeidheid, ziektes etc. Dit is niet goed voor de medewerkers en uiteindelijk ook niet goed voor Lidl. Wij van de Lidl FNV Kadergroep blijven dit monitoren en bijhouden, want wie wil er nou geen gezonde werkplek? Ervaar jij werkdruk op je werkplek laat het ons weten op lidlkadergroep@gmail.com alle mails worden vertrouwelijk behandeld.

Gedeeltelijk hervatting werk

Uit het land bereiken ons berichten, van zowel collega's uit filialen als DC's, dat wanneer je je gedeeltelijk beter hebt gemeld, er geen vervangend, c.q. licht werk is en dat de mensen naar huis worden gestuurd. Overkomt jou dat nu ook, of is dat je overkomen, stuur ons een bericht, zodat we een beter overzicht kunnen krijgen. Alle info kan je sturen naar lidlkadergroep@gmail.com

Lidl investeert in diversiteit

In Januari heeft Lidl een bootcamp georganiseerd voor vrouwelijke collega's om ze meer met elkaar te laten netwerken, en ervoor te zorgen dat ze representatief zijn op meerdere functies met name op hogere functies. Gekleed in roze T-shirts is er eerst gezamenlijk gesport, waarna er een gezamenlijk ontbijt volgde. Hierna zijn er brainstormsessies gehouden om samen ideeën te bedenken om het werken bij Lidl voor vrouwen aantrekkelijker te maken. De juiste verhouding tussen mannen en vrouwen kan een team versterken. Dit zijn mooie initiatieven die wij als kadergroep van harte ondersteunen. Wij hopen dat het niet alleen bij initiatieven blijft, maar dat Lidl ook een cultuuromslag teweeg weet te brengen om meer vrouwen op de werkvloer en hogere posities te krijgen.

Even voorstellen

Mijn naam is Asuman Soy en ik ben 34 jaar. Ik werk al 11 jaar bij de Lidl als Allroundmedewerkster. Mijn dagelijkse werkzaamheden zijn afhankelijk waar ik ingeroosterd ben. Als ik op de Bake-Off afdeling sta ingeroosterd, ben ik alleen op die afdeling werkzaam. Zodra er pauzes worden ingezet, ben ik beschikbaar om te helpen bij de kassa. Het ligt er ook maar net aan of er voldoende personeel voor die dag is. Als er genoeg personeel beschikbaar is, hoef ik niet te helpen bij de kassa. Mijn tijden zijn over het algemeen van 07:00 uur - 17:00 uur.

Ik werkte destijds bij de Edah en deze werd overgenomen door Lidl. Mijn functie bij de Edah was caissière. Ik was toen nog geen lid, ik ben sinds juni 2017 lid van de FNV. Was al lange tijd van plan om lid te gaan worden van de FNV. Naar aanleiding van onze petitie in het filiaal (Zutphen) ben ik lid geworden van de FNV. Als lid van de FNV Lidl Kadergroep wil ik me in de toekomst meer inzetten voor de FNV Kadergroep. En natuurlijk het allerbelangrijkste: opkomen voor onze rechten.

Wat ik graag verandert zou willen zien binnen Lidl? Meer respect voor de medewerkers en meer mogelijkheden voor ons in het bedrijf. Daarmee bedoel ik, ontwikkeling in het bedrijf, meer salaris en waardering voor het werk dat je levert. Want als wij de winkels niet bedienen, dan heeft de klant geen boodschappen en het personeel op kantoor geen salaris. Dus meer waardering, en meer salaris voor de medewerkers in de winkels en op het DC.