



Nieuwsbrief FNV Lidl Kadergroep

Maart 2017

Beste collega's,

Samenwerken. Misschien is dit wel het kernwoord voor 2017. Het begon al op 14 januari jongstleden in Utrecht waar zo'n 250 supermarktmedewerkers bijeen kwamen voor de manifestatie "Je kan me rug op met je cao". Dit is het startschot voor een nieuw cao-overleg tussen werkgevers en vakbonden die later dit jaar moet gaan plaatsvinden. Binnenkort praten de kaderleden van de supermarkten samen met vakbondsbestuurders en cao-onderhandelaars. Wij (net als jullie) accepteren geen verslechtingen meer. In de supermarktbranche gaat het goed en de medewerkers willen gewoon gewaardeerd worden. Wij willen gewoon goed werk en goed loon.

Lidl Kadergroep wil samen met jullie hulp de Facebookpagina laten groeien

Velen van jullie weten natuurlijk al lang dat we onze eigen openbare Facebookpagina hebben en deze begint steeds meer te groeien met leden, maar natuurlijk kan daar nog veel meer bij. Graag willen we jullie vragen om deze pagina massaal te gaan delen onder jullie collega's, zodat we jullie allemaal nog beter kunnen helpen met jullie vragen en problemen. Natuurlijk zouden we het ook leuk vinden als jullie zelf dingen willen posten, zoals vragen over bepaalde onderwerpen, wat je graag zou willen weten en waarin we jullie nog meer informatie kunnen verstrekken. Als je een bericht post op de Facebookpagina, dan moet deze eerst wel worden goedgekeurd door 1 van de beheerders, dit alles om een nette en schone pagina te houden, want wees nou eerlijk aan spam en modder gooien, hebben we allemaal niks.

Natuurlijk blijven we voor iedereen ook bereikbaar via ons e-mailadres: lidlkadergroep@gmail.com

Je kan me rug op met je cao

14 januari 2017 hebben ruim 250 jongeren deelgenomen aan een manifestatie in Utrecht. Dit event, met ondersteuning van STUK TV en Mr. Polska, is ontstaan door de media aandacht van 2 dames van Albert Heijn, die met de alom bekende redenen niet meer bij deze werkgever kunnen werken. De redenen; te oud, 3 contracten en dan eruit is helaas dagelijkse kost en aanleiding voor de FNV om dit eens goed onder de aandacht te brengen. En aandacht is er ruimschoots geweest, getuige ook de vele media aandacht die deze dames en deze dag hebben voortgebracht.

Met deze media aandacht stopt het niet. Begin april beginnen de nieuwe cao-onderhandelingen weer. De werkgevers spreken over vernieuwen en moderniseren van de cao. Maar hoe? Dat hebben ze nog niet laten weten. De kaderleden van verschillende supermarkten hebben inmiddels al eerste gesprekken gehad met de cao-onderhandelaars van de FNV. Gezamenlijk willen wij opkomen voor alle supermarktmedewerkers voor een goede en fatsoenlijke cao zonder verdere verslechtingen. Het spreekt voor zich dat we jullie hiervan op de hoogte zullen houden.

Ondernemingsraad

Eind 2016 zouden er ondernemingsraadsverkiezingen gehouden worden binnen Lidl. Door de in gebruik name van het distributiecentrum in Waddinxveen heeft de OR de verkiezingen opgeschort tot mei 2017. Aangezien er minimaal 13 weken voor de verkiezingsdatum een brief gestuurd moet worden naar alle werknemers met info over de verkiezingen heeft FNV de ondernemingsraad een brief gestuurd. Je mag immers geen onbeperkte verlenging van mandaat van de werknemers vragen! Het is dus zaak de werknemers zo snel mogelijk de gelegenheid te geven een nieuwe ondernemingsraad te kiezen.



Als bewaker van een goede toepassing van de wet op de ondernemingsraden (WOR) en als belanghebbende partij bij de verkiezingen dringt FNV er op aan dat de werknemers van Lidl zo spoedig mogelijk weer een, via democratische verkiezingen gekozen, wettelijk geldige werknemersvertegenwoordiging hebben. De huidige OR functioneert in 'verlenging' en dat bestaat nou eenmaal niet voor de WOR.

Mohammad Hematy stelt zich voor

Mijn naam is Mohammad Hematy en ik ben 24 jaar. Ik ben sinds 2010 werkzaam voor Lidl.

Ik ben vers verantwoordelijke in filiaal Amstelveen.

Elke dag begint met lossen en laden van de vrachtwagen en daarna groente bijvullen, KW vullen, soms kassa draaien en klanten helpen. Ik heb geen vaste functie, ik doe van alles wat, net wat op dat moment gedaan moet worden.

Voordat ik bij Lidl kwam werken, was ik nog geen lid van de FNV, ik was een schoolgaande student.

Ik wil alle collega's helpen en informeren over hun rechten en plichten en zie graag dat ze elke dag met plezier komen werken. Ik wil mijn collega's sterk maken, om voor hunzelf op te komen als ze problemen ondervinden op de werkvloer. Ik zou graag zien dat collega's zonder stress werken en na een drukke werkdag met een glimlach naar huis gaan.

Mocht je naar aanleiding van onze nieuwsbrief willen reageren dan kan dat via ons mailadres:

lidlkadergroep@gmail.com

Maart 2017

17-0323/FB/TB