



Nieuwsbrief Lidl Kadergroep Mei 2017

In onze Nieuwsbrief willen wij altijd het laatste nieuws met je delen zodat je altijd op de hoogte bent van ontwikkelingen binnen Lidl. Wij gaan dat deze keer niet doen en wel om de volgende redenen;

1. Steeds meer medewerkers worden lid van de FNV. Dat vinden wij erg prettig. Dus moeten wij soms ook teruggrijpen naar oude artikelen, zodat zij ook net zo goed als u geïnformeerd zijn over de verschillende onderwerpen die wij eerder aangekaart hebben en nu weer spelen. Wij krijgen hier nog steeds vragen over op ons g-mail adres.
2. Eigenlijk is deze Mei Nieuwsbrief geen vrolijke Nieuwsbrief. Het gaat over ziekmelden en pesten. Wij vinden het erg spijtig dat dit soort onderwerpen besproken moet worden, maar helaas blijkt dit toch noodzakelijk te zijn en ook hier krijgen wij vragen over.
3. Uitklokken. Een hardnekkig fenomeen.

Ziekmelden hulpkrachten

In 2014 hebben wij al een melding gedaan in onze Nieuwsbrief dat hulpkrachten niet ziek werden gemeld door hun leidinggevende. Nu meer dan 2 jaar later komen er steeds meer en meer geluiden ons ter ore dat hulpkrachten nog steeds niet ziek worden gemeld. Om hier een duidelijker beeld van te krijgen hebben wij jullie hulp nodig. Worden er in jouw filiaal geen hulpkrachten ziekgemeld dan kan je je anoniem bij ons melden op Lidlkadergroep@gmail.com

Wat zijn je rechten als hulpkracht tijdens de ziekte?

- Je hebt recht op het gemiddelde aantal uren dat je in de voorgaande periodes gewerkt hebt. Dus heb je over 12 weken gemiddeld 12 uur gewerkt dan heb je recht op 12 ziekte-uren. Dit is dus gewoon loon.
- Je hebt recht op de uren die je volgens de 3 planningen aanwezig moet zijn.
- Ben je binnen 4 weken weer ziekgemeld dan mag er niet opnieuw een wachtdag worden ingesteld.

Wordt Lidl hiermee op hogere kosten gejaagd?

- Het antwoord is nee. Wie ziek is ontvangt toch (gedeeltelijk) loon. Dat geldt voor iedereen die in loondienst is. Pas als een duidelijk beeld is van ziekte, dan kan Lidl ook iets aan de oorzaak doen van de ziektemeldingen. Natuurlijk zijn er griep epidemieën, maar daar heeft heel werkend Nederland last van. Wij zijn er om te zorgen dat wij en al onze collega's gezond op het werk aankomen, gezond aan het werk zijn en weer gezond naar huis gaan.

Wist u dat, iedereen die zich ziekmeld;

- a. Dit moet doorgeven aan Lidl te Huizen. Hiervoor door Lidl aan iedereen een kaartje heeft gegeven hoe dit moet?
- b. Zich ziek moet melden bij zijn/haar filiaal. Wanneer? Uiterlijk 1,5 uur voor aanvang van uw werktijd.

Doe dit dan ook in de juiste volgorde. Eerst a dan b. Lidl Huizen komt dan vanzelf bij je (P)SM terecht die je niet heeft ziekgemeld. Dan mag je (P)SM het zelf gaan uitleggen.



Pesten

De laatste tijd krijgen we als kadergroep steeds meer signalen over pestgedrag binnen ons bedrijf.

Natuurlijk kan en mag dit niet, pesten hoort niet thuis op de werkvloer, pesten hoort eigenlijk nergens thuis. Niemand vond het vroeger leuk als men gepest werd, en dat is in deze tijd nog steeds niet veranderd, pestgedrag op de werkvloer moet gewoon ophouden.

Graag zouden wij dit van jullie vernemen als je vindt dat je gepest wordt, of als je weet dat er mensen in je filiaal of DC worden gepest. Pesten kan over kleine tot grote dingen gaan, zoals steeds de rotklusjes krijgen, of steeds op onmogelijke tijden worden ingepland terwijl je hebt aangegeven dat het niet haalbaar voor je is.

Ook Lidl wil dat pesten stopt op de werkvloer, maar niet iedereen durft zijn verhaal te doen in het filiaal of bij Lidl. Daarom staan wij hier ook voor open om jullie verhalen te horen en eventueel samen stappen te ondernemen.

Alle e-mail en verhalen die we van jullie krijgen, zal met 100% discretie worden behandeld en niet naar buiten worden gebracht zonder jullie toestemming.

Wij zijn via ons mailadres bereikbaar voor jullie: Lidlkadergroep@gmail.com

"Werken op vrijwillige basis voor Lidl"

Ja, dat gebeurt. Helaas krijgen wij als Lidl kadergroep nog steeds meldingen dat er wordt uitgeklokt en wordt doorgewerkt. Met andere woorden; uitklokken en dan nog door gaan met je werk, of eerder beginnen en later pas inklokken en dus werk je zonder er voor betaald te krijgen.

Leidinggevendenden maken zich hier vooral schuldig aan. Helaas zetten zij soms ook de "niet beter wetende" medewerkers aan om hun voorbeeld te volgen. En dat alleen maar om hun productiviteit te behalen die als een must wordt opgelegd door de rayonmanagers. Want medewerkers hebben hart voor de zaak en doen hun best om hun productiviteit te halen. Lukt het niet op de reguliere manier dan zie je dat er wordt uitgeklokt.

De directie van Lidl noemt dit bewust frauderen met de cijfers en neemt dit zeer hoog op. Tevens zetten zij bij constatering hier zware sancties op. Ook wij als kadergroep vinden deze manier van "gratis" werken een zeer kwalijke zaak. Daarom willen wij heel graag van jullie weten of dit in jouw filiaal gebeurt en op welke schaal. Dit kan natuurlijk anoniem en we zullen, zonder toestemming van jou, nooit kenbaar maken waar dit gebeurt.

Dit kan via ons emailadres lidlkadergroep@gmail.com

Pauze

Pauze is een onderbreking van de werktijd. Iedereen heeft recht op zijn pauze en op het huisreglement-bord kun je precies zien hoelang dat is.

Mocht je niet alle pauze kunnen nemen dan ga je dat corrigeren bij het uitklokken. Wat je niet neemt hoeft je ook niet te klokken. Het is namelijk niet de schuld van de medewerker dat je je pauze niet kunt (mag) nemen. Het gebeurt vaak dat je eerst je resterende pauze moet nemen en dan pas mag uitklokken, of dat je zelfs begint met pauze (voor aanvang werk). Dat is niet de bedoeling.



Het advies van de arbodienst is dan ook om je eerste pauze na minimaal 2 uur na je begintijd te nemen en je laatste pauze uiterlijk 2 uur voor je eindtijd te nemen. Kijk op het huisreglement-bord wanneer je recht op pauze hebt.

Bijvoorbeeld als je om 06.00 uur begint dan moet je na 3 gewerkte uren ½ uur pauze hebben gehad. Als je pauze hebt en je moet kassa mee draaien, dan gaat daarna je resterende pauze weer opnieuw in. Want je hebt recht op 15 of 30 minuten pauze aaneengesloten rust. Mocht je verder nog vragen hebben over je pauzes, mail ons dan via Lidlkadergroep@gmail.com

P.s. Op de PZE-weekoverzicht staan bijvoorbeeld te weinig genoten pauzes, dit komt door handmatig corrigeren van de pauzetijden. Je leidinggevende moet hierover verantwoording afleggen aan zijn/haar RM.

Noteer voor jezelf wanneer je je pauze corrigeert en controleer dat de week erna. Heb je een verschil, zijn jouw pauzetijden handmatig gecorrigeerd dan kan het effect hebben op je loon.

Szymon Lorecki stelt zich voor

Mijn naam is Szymon, ik ben 33 jaar. Sinds 2009 ben ik werknemer bij Lidl op DC Zwaag. Mijn functie is orderverzamelaar in afdeling HR. Het werk bestaat uit het leggen en het verzamelen van dozen op pallets. Vervolgens wordt de bestelling verzonden naar de winkel. Dit is niet licht werk.

Ik werk nu 8 jaar in dezelfde functie, ik ben in deze tijd niet van functie veranderd.

Ik probeerde vele malen aan te kaarten dat het zwaar werk is en stelde ideeën voor om het te verlichten, maar het is helaas nog niet veranderd.

Een aantal jaren geleden ben ik lid van de FNV geworden. Als ik hulp nodig heb, kan ik altijd bij de FNV terecht. Ik ben lid geworden van de FNV Kadergroep Lidl zodat ik mijn collega's over hun rechten en plichten kan informeren. Tot nu toe was het niet allemaal duidelijk. Als lid van de Kadergroep zou ik willen leren en verder groeien. Ik vind het een belangrijk punt, dat iedere werknemer die al langer werkt voor Lidl, de kans krijgt om lichter werk te verrichten. En ik zou graag zien dat Lidl gaat investeren in zijn medewerkers door hen te trainen en kansen voor ontwikkeling te geven.

Meer info van de kadergroep kan je vinden op onze facebook pagina: FNV Kadergroep Lidl of op fnv.nl/Lidl

Vragen en opmerkingen kun je sturen naar Lidlkadergroep@gmail.com

Mei 2017

Nieuwsbrief Lidl Kadergroep Mei/FB/TB