



## NIEUWSBRIEF FNV LIDL KADERGROEP

Beste collega's,

Met het einde van 2017 in zicht is dit alweer de laatste Nieuwsbrief van de Lidl kadergroep van dit jaar. Een succesvol jaar voor ons, met maar liefst 4 gekozen kaderleden in de ondernemingsraad van Lidl. Verder was het een jaar met een succesvolle petitie overhandiging in het filiaal Zutphen. Dit is door de directie in Huizen serieus opgepakt. Naar aanleiding hiervan is er inmiddels binnen het filiaal Zutphen een goede eerste medewerkersbijeenkomst geweest waarbij zij aan de gang zijn gegaan met de petitiepunten. Wij als Kadergroep zullen de ontwikkelingen op de voet blijven volgen. Als Kadergroep hebben we, op het door ons georganiseerde internationaal congres in Amsterdam, nieuwe contacten gelegd met andere Lidl kaderleden in Europa. Het enige smetje dit jaar is de zeer magere cao die is afgesloten door het CNV met de werkgevers, waar wij als FNV niet voor zullen tekenen. Meer over deze punten verder in deze Nieuwsbrief. Vorig jaar waren we al trots op de bereikte ledengroei en dat kunnen we ook dit jaar weer zijn! Dit hebben we kunnen bereiken met jullie hulp. Daarvoor ontzettend veel dank, want hoe meer leden hoe sterker we staan. Ook in het nieuwe jaar staan we weer open voor jullie vragen, opmerkingen op ons emailadres: [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com) Je mail zal in vertrouwen behandeld worden.

Vanaf onze kant wensen wij jullie heel veel succes in deze drukke periode, hele fijne feestdagen en een gezond en gelukkig 2018.

### Werken met de feestdagen

In eerdere nieuwsbrieven hebben we hier al eerder aandacht aan besteed, daarom hier nog eens in het kort jullie rechten, en de plichten van onze leidinggevende op een rijtje.

Net zoals er voor de gewone zondagen geldt, kun je niet verplicht worden om op 24 december, 1<sup>e</sup> Kerstdag te werken. Dit kan alleen in overleg met jou. Mocht je dit wel willen geldt er voor zondag 24 en zondag 31 december gewoon de zondag toeslag van 100%. Voor 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> Kerstdag geldt net als voor Nieuwjaarsdag een toeslag van 100% en krijg je een gemiddelde van de laatste 12 maandagen of dinsdagen, als je er daar minimaal 6 van hebt gewerkt. Op 5 december kan je niet verplicht worden om te werken na 18.00 uur. Er gelden andere regels als je om religieuze redenen vrij wilt op religieuze feestdagen. Zie hiervoor VGL cao, art. 6. De VGL cao kan je vinden via de volgende link:

[https://www.fnv.nl/sector-en-cao/alle-sectoren/handel/cao%27s-handel/supermarkt\\_vgl2/](https://www.fnv.nl/sector-en-cao/alle-sectoren/handel/cao%27s-handel/supermarkt_vgl2/)

Welke dag precies gezien wordt als een feestdag staat beschreven in art. 2 (definities) van bovenvermelde cao. Heb je vragen over werken op feestdagen dan kan je je vraag stellen via [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com)

### Werkkleding Lidl DC

Wij krijgen vanuit het hele land berichten over de werkkleding in de dc's. Goede en slechte punten komen er voorbij. Het staat super professioneel allemaal in dezelfde stijl. En de reflecterende kleuren brengt ook meer zichtbaarheid en veiligheid. Maar ook horen wij dat de shirts niet goed ademen. En de jassen voor de koeling

Samen staan we sterker! Maak een collega lid van de FNV en ontvang 10 euro. Een nieuw lid betaalt de eerste 4 maanden slechts € 25,-  
Kijk op [fnv.nl/iemand-anders-aanmelden](http://fnv.nl/iemand-anders-aanmelden).

te dun zijn en geen warmte geven. Nu zijn wij benieuwd hoe jullie hierin staan? En zouden graag van jullie horen hoe jullie dit ervaren. Graag horen wij van jullie via ons emailadres [Lidlkadergroep@gmail.com](mailto:Lidlkadergroep@gmail.com)

#### Internationaal Congres te Amsterdam

Begin oktober 2017 heeft de FNV samen met internationale Lidl kaderleden een congres gehouden in Amsterdam. Op dit congres waren negen landen vertegenwoordigd waar Lidl vestigingen heeft en waar vakbonden en kaderleden werkzaam zijn. FNV is niet alleen voor verbeteringen voor Lidl-medewerkers in Nederland, maar wereldwijd. Gedurende de tweedaagse hebben we gesproken over wat ons bindt om te kijken of er gemeenschappelijke aandachtspunten en herkenbare problemen zijn. Hier hebben wij afgesproken om meer internationaal samen te werken om elkaar te ondersteunen bij het verbeteren van arbeidsomstandigheden van alle Lidl-medewerkers. Inmiddels is de samenwerking in gang gezet en hebben we een gemeenschappelijk probleem gedefinieerd waarmee de landen gaan werken. Wordt vervolgd.

#### FNV Kaderleden gekozen voor ondernemingsraad Lidl Nederland

Van 6 november tot 10 november jongstleden waren er weer verkiezingen voor de ondernemingsraad. Hiervoor hadden 4 van onze kaderleden zich verkiesbaar gesteld, wij kunnen jullie mededelen dat alle 4 de leden nu in de ondernemingsraad zitten. Wij willen hun dan ook van harte feliciteren met dit behaalde resultaat en hun veel succes wensen. Natuurlijk zullen ze zich helemaal inzetten voor al onze collega's binnen Lidl. Dus mocht je dingen hebben waar ze eventueel wat mee zouden kunnen, of eventueel kunnen aankaarten binnen de OR, mail onze kandidaten dan via ons emailadres [Lidlkadergroep@gmail.com](mailto:Lidlkadergroep@gmail.com)

Tenslotte willen onze kaderleden graag iedereen bedanken voor hun stem en vertrouwen.

#### Ziek en Ziektemeldingen

Net als ieder jaar, hebben we ook dit jaar weer veel vragen en klachten binnen gekregen over ziek zijn en ziekmelden. Daarom geven we jullie dit jaar handvaten wat te doen bij ziekte en ziekmelden. Want laten we duidelijk zijn, dat jij beter wordt is niet alleen belangrijk voor jezelf maar ook voor Lidl.

#### **Ziek worden en wat te doen:**

Iedereen wordt in zijn hele leven wel eens ziek. Dat kan zomaar bij iedereen gebeuren, door bijvoorbeeld een griep epidemie. Maar het kan ook gebeuren door een (bedrijfs)ongeval.

Zodra je weet dat je ziek bent en niet in staat bent om te werken bel je direct je filiaal en naar de arbodienst met de mededeling dat je ziek bent en geef jezelf een indicatie wanneer je weer kan beginnen. Jij voelt het beste aan wanneer je weer in staat bent om werk te verzetten. Ons motto is de afgelopen jaren dezelfde geweest: Ziek is ziek en dan werk je niet. En dat geldt niet alleen voor leidinggevende, fulltimers en parttimers maar ook voor hulpkrachten.

Ben je langdurig ziek dan kom je in het traject dat je naar de Arboarts moet. Dit is wettelijk bepaald en je ben ook echt verplicht om te doen wat de Arboarts aangeeft. Let wel! Alleen de Arboarts bepaalt wat je wel en niet mag doen, je filiaalmanager of afdelingshoofd heeft niks te zeggen over wat je wel en niet mag doen als je langdurig ziek bent.

Geeft de Arboarts aan dat je de eerstkomende tijd 100% ziek bent dan mag je ook niet op het werk verschijnen en uit goodwill gaan werken. Binnen 6 weken moet er een gesprek geweest zijn met de Arboarts en moet er een plan van aanpak geschreven zijn. Hierin staat wat zijn verwachtingen zijn van je herstel en eventueel hoe je jouw werkzaamheden langzaamaan weer kan opbouwen tot het normale niveau.

De Arboarts is ook de enige die bepaald in welke hoedanigheid je weer beter gemeld wordt. Als hij aangeeft dat je voor 50% beter gemeld moet worden dan moet dit opgevolgd worden door je leidinggevende.

Leidinggevendenden mogen nooit uit zichzelf aanpassingen maken aan therapeutisch werk.

**En bij een bedrijfsongeval of ongeval waar jij geen schuld aan kan hebben?**

Stel je krijgt een ongeval met de auto en dit is compleet buiten jouw schuld om, dan gelden precies dezelfde regels als voor een gewone ziekmelding. Je hoort dan wel bij de arbodienst te melden dat het een ongeval betreft. Lidl regelt dan zelf de gevolgen met de verzekeringsmaatschappij en jij hoeft je daar zorgen om te maken.

Gebeurd er buiten jouw schuld om een ongeluk in de winkel dan meld je je ook ziek en vul je samen met de filiaalmanager een formulier in waarop ingevuld wordt dat jij een bedrijfsongeluk hebt gehad. Dit meld je ook zodra je naar de arbodienst belt om je ziek te melden.

De Arboarts is de enige persoon binnen Lidl die hoeft te weten wat je hebt. Zij hebben een zwijgplicht over jouw ziekte en je bent ook niet verplicht om je ziekte te melden bij je leidinggevende. Mocht je vragen hebben omtrent ziekte en ziektemeldingen dan kan je altijd contact opnemen met de Kadergroep Lidl via ons emailadres: [Lidlkadergroep@gmail.com](mailto:Lidlkadergroep@gmail.com)

In gesprek met;

Mijn naam is Angela Bhagwan en ik ben 23 jaar. Ik werk al bijna 9 jaar voor Lidl en mijn voornaamste taken zijn kassa, winkel en Bake-Off. Ik heb binnen Lidl altijd dezelfde functie gehad. Voordat ik bij Lidl kwam werken, heb ik stagegelopen bij een ander bedrijf. Destijds was ik geen lid van FNV maar ik ben nu een aantal jaar lid van FNV en ook maak ik al een paar jaar deel uit van de Lidl Kadergroep.

Ik ben lid geworden van de Kadergroep omdat het niet goed ging in mijn filiaal. De werkdruk was veel te hoog. Ik hoop te bereiken dat iedereen met plezier aan het werk is, en dat er minder werkdruk is. Wat ik graag veranderd zou zien binnen Lidl dat, als iemand ervaring heeft en wil doorgroeien binnen Lidl, dat Lidl ook meehelpt daaraan.

Nieuw Kassasysteem

Lidl is inmiddels begonnen met het uitrollen van het nieuwe kassasysteem. Een mooi systeem met een professionele uitstraling. De Lidl Kadergroep is benieuwd naar de ervaringen en het gebruik van dit nieuwe kassasysteem.

Wij zijn benieuwd naar het gebruiksgemak voor zowel linkshandigen als rechtshandigen.

Hoe is de positie van de ID-checker (makkelijk bereikbaar?) kan jezelf nog iets doen aan het verbeteren van de hoogte c.q. afstand tot scherm.

Vertel het ons of stuur een email naar [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com)

De Kadergroep Lidl wenst iedereen fijne feestdagen en een mooie en gezonde start van 2018 toe.

Facebook: [www.facebook.com/kadergroep](http://www.facebook.com/kadergroep) Lidl

Email: [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com)

November 2017

17-1646/FB/TB