

Klik of tik om tekst in te voeren.

## NIEUWSBRIEF

FNV Handel



### NIEUWSBRIEF FNV LIDL KADERGROEP

OKTOBER 2019

**Beste collega's,**

In de oktober nieuwsbrief praten wij jullie bij over de lopende cao-onderhandelingen. Jullie cao is al sinds april verlopen en hoe staat het er nu voor? Waarom horen we niks van de werkgevers, want die zijn aan zet. Immers hun bod is afgewezen door de leden van zowel FNV als CNV. Ook aandacht voor het PULSE-onderzoek en de resultaten daarvan. Kan jij je in de resultaten herkennen? Wij zijn daar erg benieuwd naar, want wij krijgen signalen dat onze collega's zich niet herkennen in de resultaten. Drukke tijden komen er weer aan voor de supermarkten. Hoe het ook al weer zit met je rechten tijdens het werken met feestdagen lees je verderop in deze nieuwsbrief. Verder nog; hoe vraag je een gedeelte van je FNV-contributie terug bij Lidl en uiteraard stellen wij weer een kaderlid voor.

#### **Lidl Pulse-onderzoek**

Een tijdje terug is door Lidl een Pulse-tevredenheidsonderzoek afgenomen. In september zijn de resultaten hiervan bekend gemaakt. Naar aanleiding van deze resultaten hebben wij veel berichten gekregen over het feit dat de medewerkers zich niet kunnen vinden in de resultaten. Mocht jij nog niet gereageerd hebben en wil je dat alsnog doen, stuur ons een mail met jouw bevindingen over het Pulse-onderzoek naar:

[lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com)

#### **Cao VGL en Levensmiddelenbedrijf**

Op 19 juni jl. was het laatste overleg van de onderhandelingsdelegatie met de werkgevers. Tijdens de onderhandelingen bleek dat het loonbod na diverse pogingen van de betrokken bonden niet omhoog kon worden gebracht. Dit ondanks de hoge winsten en de roep naar hogere cao-lonen vanuit de politiek en maatschappij.

Het eindbod van werkgevers was als volgt:

De looptijd van de cao is 1 jaar: van 1 april 2019 tot 1 april 2020.

De werkgevers bieden een loonsverhoging van **2,5%** gedurende de looptijd, waarvan 1% per 1 oktober 2019 en een verhoging van 1,5% per 31 december 2019.

Hierover is een stemming onder leden van zowel CNV als FNV geweest in juli. Leden van beide vakbonden hebben dit eindbod afgewezen. Tot nu toe is er geen beweging van werkgevers richting vakbonden geweest. Hoe langer de cao op zich laat wachten hoe goedkoper het is voor de werkgevers. Zij zijn nu wel aan zet, want hun voorstel is afgewezen.

De onderhandelingsdelegatie is nu in beraad over eventueel te ondernemen acties, om werkgevers ertoe te brengen om met een beter loonbod te komen. Hierbij hebben wij iedereen nodig. Hoe meer leden hieraan meedoen, hoe sterker wij staan voor hogere cao-lonen. Mocht je zelf ook ideeën hebben voor een goede (ludieke) actie, of mee willen actievoeren (zoals gemeld in de stemmingsbrief van juli jl.): meld je idee of jezelf dan aan op ons e-mailadres: [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com). Het is nu de hoogste tijd dat de supermarkt-medewerkers mee gaan profiteren van de vele winsten die de supermarkten maken!

### **Terugvraag FNV contributie bij Lidl**

Weten jullie ook dat je een deel van je betaalde contributie aan de FNV, terug kan krijgen van Lidl ? Het kost je slechts een A4-tje, envelop en postzegel en je krijgt afhankelijk van je contract tussen de 30,00 - 80,00 euro terug.

Het gaat als volgt : ga naar onderstaande link,

<https://jaaropgave.fnv.nl/Paginas/default.aspx>

Vul je gegevens in, en je hebt daarna de keuze tussen: per e-mail ontvangen of zelf downloaden.

#### **Hoe werkt het verder?**

1. Na het downloaden, print je hem en onderteken je de jaaropgave.
2. Stuur deze per post naar Lidl, t.a.v. afdeling personeelszaken, Havenstraat 71, 1271 AD Huizen.
3. Doe deze brief vóór half november op de post.
4. Je werkgever verrekent je contributie op een loonstrook.
5. De verrekening wordt bovenaan en onderaan genoemd op desbetreffende loonstrook.

#### **Verruimde openingstijden**

Zoals jullie gemerkt hebben zijn per 2 september jl. de openingstijden aangepast in de filialen. Wij als kadergroep hebben hierover inmiddels veel klachten ontvangen. Onze FNV bestuurder heeft aan de ondernemingsraad opheldering gevraagd hoe het proces tot instemming met deze nieuwe openingstijden tot stand is gekomen en wacht nog steeds op een reactie hierop. Zodra de ondernemingsraad een reactie heeft gegeven zullen wij jullie de inhoud hiervan meedelen. Mochten er nog vragen of klachten zijn dan adviseren wij jullie deze ook rechtstreeks neer te leggen bij de ondernemingsraad via onderstaand e-mailadres: [or.lidl.nederland@gmail.com](mailto:or.lidl.nederland@gmail.com)

#### **Werken met de feestdagen**

Sinterklaasavond, Kerstavond, 1e en 2e Kerstdag, Oudjaarsdag en Nieuwjaarsdag. Het jaar loopt weer naar de maand met de meeste feestdagen. Helaas krijgen we nog steeds signalen dat leidinggevendenden jullie zonder overleg inplannen. Nu met de verruimde openingstijden zal er meer van de medewerkers gevraagd worden, maar.....

Moet ik werken? Mag ik weigeren? Wat als ik ongevraagd wordt ingepland?

Dus nog 1 keer al jullie rechten en plichten op een rijtje.

Sinterklaasavond, Kerstavond en Oudejaarsavond mag je werkgever je niet verplichten om na 18.00 uur te werken. Dit is op basis van vrijwilligheid en levert je geen extra toeslag op. Dat je niet verplicht mag worden te werken geldt ook voor de 1e en 2e Kerstdag en Nieuwjaarsdag. Ook op deze dagen gaat dit op basis van vrijwilligheid.

Wel geldt er een zondagtoeslag voor deze dagen wat misschien interessant voor je kan zijn. Voor iedereen geldt dat je voor deze dagen een bijzondere feestdagtoeslag krijgt als je in de vorige 12 weken minimaal 6 keer op deze doordeweekse dag gewerkt hebt. Ook als je op deze dag toch werkt. Mocht je nog vragen hebben over dit onderwerp of over andere zaken, stuur ze gerust naar [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com) en deze zullen in vertrouwen behandeld worden.

### **Even voorstellen**

Mijn naam is Sander de Jong, 36 jaar, en al 12,5 jaar werkzaam bij Lidl. Ik ben nu PSM en ik doe van alles. Zoals bestellen, verwerken van de vracht, sollicitatiegesprekken met HK, Dmin, scheuren, presentaties in de winkel commercieel weg zetten, en als het lukt nog een planning maken. Ik heb meerdere functies gehad, ben begonnen als AFM in 2007, in 2009 FM geworden, 2016 benoemd tot SM, datzelfde jaar een stap terug gedaan naar ASM i.v.m. gezondheid, en nu sinds april dit jaar weer als PSM aan de slag. Voordat ik bij Lidl kwam werken, was ik AFM bij de Aldi. Destijds was ik nog geen lid van de FNV.

Na aanleiding van mijn aanmelding voor de OR via de FNV en mijn gesprek met Fatma Bugdayci-Karatas, bestuurder FNV, heb ik besloten mij ook in te zetten voor de Kadergroep Lidl. Door mijn lange ervaring in het bedrijf hoop ik een hoop vragen te kunnen beantwoorden, en hopelijk op deze manier met zijn allen wat te veranderen. Ik zou graag binnen Lidl veranderd zien dat we afspraken écht na komen, en niet alleen wanneer het Lidl uitkomt, denk dan b.v. aan te hoge pallets, rusttijden, etc. De reden dat ik mij verkiesbaar heb gesteld voor de OR is: in de 12,5 jaar dat ik voor Lidl werk, vind ik de OR redelijk onzichtbaar, er komt maar heel af en toe wat informatie naar buiten, terwijl ze beslissingen nemen over belangrijke zaken die effect hebben op de medewerkers. OR zou meer met collega's moeten overleggen als er belangrijke beslissingen genomen moeten worden, zoals verruiming openingstijden of verhuizing van distributiecentra.

Dus aan iedereen die dit leest, en mag stemmen in regio Waddinxveen: STEM OP MIJ!

Met vriendelijke groet, Sander.

Oktober 2019

19-1084/FB/TB