



Nieuwsbrief FNV Lidl Kadergroep

Beste Collega's

Lekker genoten van je vakantie en voldoende rust en pauze gehad? Zo hoort het ook en zo hoort het ook op je werk. Toch horen wij uit het land andere berichten. Er zijn namelijk collega's die voordat ze beginnen met werken al pauze moeten houden of aan het einde van hun werkdag nog een kwartier langer moeten blijven om hun pauze te genieten. Verder in de nieuwsbrief lees je hier meer over. Ook minder loon ontvangen? De eerste loonstroken zonder toeslagen zijn binnen. Hoeveel scheelt het in jouw portemonnee? Opnieuw FNV-actie op het DC, nu in Zwaag voor betere arbeidsomstandigheden. Eerder werd ook al actie gevoerd in Heerenveen en Tiel en het gaat simpel over fatsoenlijke arbeidsomstandigheden. Laat geen geld liggen en vraag je contributiegeld terug aan Lidl!

FNV KADERGROEP LIDL FACEBOOK PAGINA

In de vorige nieuwsbrief hebben we jullie al op de hoogte gebracht van de nieuwe FNV/Lidl Facebook pagina, voor iedereen die bij Lidl werkt. In zeer korte tijd hebben we ongelooflijk veel aanmeldingen gehad. Nu willen we deze pagina graag nog meer bekendheid geven onder al onze collega's. Dus mocht je al lid zijn van onze pagina, nodig dan al je collega's uit om lid te worden. Zo blijven alle collega's op de hoogte van het nieuws wat wij daarop zetten.

Op deze pagina kunnen zowel FNV-leden als niet FNV-leden terecht met al hun vragen en opmerkingen. Wij zullen dan ook zo snel mogelijk jullie vragen proberen te beantwoorden.

Om vervuiling en verwarring te voorkomen, zullen alle vragen gescreend worden voordat ze kunnen worden geplaatst. We willen iedereen te woord staan en helpen, maar dit hoort dan wel op een nette manier te gebeuren, vandaar dat wij de vragen eerst screenen.

Onze pagina kun je vinden door even op Facebook te zoeken naar: **FNV kadergroep Lidl**

Mocht je ons nu nodig hebben of een vraag willen stellen en je wilt het niet openbaar doen, dan kun je ons altijd benaderen door middel van een privéberichtje of via ons e-mailadres: Lidlkadergroep@gmail.com. Je krijgt altijd antwoord van ons.

Want dit is een pagina door collega's voor collega's en samen staan wij sterker!

Mis jij al salaris?

Het 1^e salarisstrookje sinds het afschaffen van de toeslagen is binnen. Als je op koopavonden werkt, moet het je zijn opgevallen. Je mist de toeslagen op de doordeweekse avond na 20.00 uur en op zaterdagavond tussen 18.00 uur - 22.00 uur. De gevolgen van de cao, die tussen werkgevers en CNV is afgesloten, merk je direct in je portemonnee, want sinds 1 juli 2016 zijn deze toeslagen verdwenen.

De kadergroep krijgt diverse meldingen van achteruitgang in salaris. Dit is ook de reden geweest voor de FNV om deze cao niet mede te ondertekenen. Want naast verdwijnen van deze toeslagen is ook de loonsverhoging zwaar onder de maat.

Door het verdwijnen van de toeslagen lopen jij en je collega's veel geld mis. Benieuwd naar hoeveel precies? Ga dan naar onze toeslagen-app die te downloaden is voor zowel iPhone en Android via onze website, en met een paar simpele vragen weet je wat je mist.



Kijk voor meer informatie op de website www.fnv.nl/supermarkten

Alsnog geschrokken van wat je misloopt? De FNV is, namens de leden, bezig met een collectieve claim om jouw geld terug te krijgen. Doe mee met onze claim en meld je aan via de link in de app. Loop jij deze keer niks mis, gelukkig voor jou. Maar daarmee is niet gezegd dat je bij een volgende cao je geld wel houdt. Denk maar eens aan de zondag toeslag. De volgende cao moet er een zijn met verbeteringen voor de werknemers. Wie wil dat nou niet. Daar hebben we niet alleen jou, maar ook je collega's bij nodig. Want samen staan we sterk en we worden steeds sterker.

Mocht je vragen hebben, stuur ze dan naar ons e-mailadres; Lidlkadergroep@gmail.com

Pauze/ Werkdruk

Als je werkt dan heb je recht op pauze. Hoeveel pauze je hebt, is uiteraard afhankelijk van hoeveel uur je werkt per dag. Met verbazing vernemen wij dat in sommige filialen wel heel creatief omgegaan wordt met pauze. Zo horen wij dat er pauze wordt gehouden voordat je begint met werken of nadat je werkdag erop zit! Dit kan en mag niet. Pauze is bedoeld als rustmoment / herstelmoment van werkdruk. Als je nog niet hebt gewerkt, hoef je nog niet te rusten. Het is ook niet de bedoeling om je uren te maken en daarna nog even te rusten voordat je naar huis gaat. Beide manieren zijn verkeerd en creëert juist werkdruk.

Aangezien wij de laatste tijd veel klachten hierover krijgen, hebben wij een enquête/poll gemaakt om te onderzoeken hoe vaak dit gebeurt. De link naar deze enquête kun je vinden op de openbare FNV-kadergroep pagina op Facebook. U wordt dan doorgelinkt naar een externe website. Op deze website kunnen wij uw anonimiteit garanderen, dat kan op Facebook niet. Vult u de enquête voor ons in en vooral zeg het ook tegen uw collega's!

N.B. Hieronder een voorbeeld van een collega, die graag wil laten zien wat er niet goed gaat. De namen, locatie en filiaal zijn weggelaten om reden van privacy.

- Je krijgt te veel opdrachten in 1 x die je dus ook gelijktijdig moet uitvoeren (b.v. 1 AFM zegt dit de ander dat en de FM geeft dan weer een andere opdracht).
- Te vroeg of te laat met pauzes. Voorbeeld: je begint om 6 uur in de ochtend dan moet je om kwart voor 8 (tijdens briefing) met een kwartier pauze en dan weer om 13.00 uur een half uur en als je klaar bent met werken om 15.00 uur dan pas je laatste kwartiertje nemen.
- Werk van de volgende dag uitvoeren, terwijl de werkzaamheden van vandaag nog niet klaar zijn...



Betty Tilya stelt zich voor

Mijn naam is Betty Tilya en ben 59 jaar. Ik werk al bij Lidl sinds 2003. Ik ben versverantwoordelijke, maar ik doe van alles wat een winkelmedewerker hoort te doen. We zijn vaak met z'n 3-en. Twee ervan beginnen met uithalen van de slechte kwaliteit AGF en meteen aanvullen van de nieuwe voorraad. Soms ga ik vlees vullen, als de andere twee collega's bezig zijn met de AGF en vervolgens de kassa of andere werkzaamheden in de winkel. Van het begin af aan heb ik altijd alles gedaan, maar mijn hoofdtaak is AGF geweest, wat ik altijd erg leuk heb gevonden.

Tot het jaar 2012 toen ik last kreeg van mijn schouders. Ik ben meer kassawerk gaan doen waar mijn schouderpijn erger in plaats van beter werd. Ik ben toen voor langere tijd uit de running geweest.

Nu ben ik weer terug op de mooiste afdeling (AGF) waar ik nog steeds met veel plezier werk. Maar blijf wel de hoop houden dat Lidl nog met iets lagere pallets komt dan nu, voor de kleinere mens als ik.

Bij mijn vorige werkgever was ik nog geen lid van FNV.

Ik ben lid van de Kadergroep geworden, omdat ik vragen/twijfels had over werktijden en pauzes. Ik kwam in contact met Fatma Bugdayci die me in het kort vertelde over de kadergroep en of ik bij de groep wilde komen. Veel is al bereikt. Lidl is de laatste jaren gelukkig in positieve zin veel veranderd, waar we trots op mogen zijn.

Wat ik nog zou willen bereiken, is:

- (1) Ik zou graag willen zien dat Lidl een vast contract geeft aan ervaren hulpkrachten, die nu aan het einde van hun contract worden ontslagen. Er worden weer nieuwe hulpkrachten aangenomen, wat veel tijd en energie kost voor het hele team. Ook de nieuwe medewerkers worden niet goed ingewerkt, omdat we hier geen genoeg tijd voor krijgen. Ze worden vaak aan hun lot overgelaten omdat degene die hen moet inwerken, weet dat hij/zij toch weer weg gaat. Er worden ook te weinig ervaren medewerkers ingeroosterd.
- (2) Lidl wil graag dat we fit en gezond zijn. We blijven gezond en fit bij voldoende bezetting in de winkel en afwisseling van de werkzaamheden. Veel van de medewerkers doen niet anders dan alleen kassawerk, terwijl dat vaak anders kan. Verder blijft soms de avondploeg te lang doorwerken, terwijl ze de hele dag al op school hebben doorgebracht en de volgende dag weer naar school moeten, en dat ook nog tegenwoordig zonder toeslag.
- (3) En als laatste gelijke kansen en gelijke behandeling voor iedereen.

Laat geen geld liggen

Het is weer tijd om uw jaaropgave contributie FNV te downloaden en deze te sturen naar Lidl in Huizen. In veel cao's staat dat onze leden een deel van hun betaalde vakbondscontributie via hun werkgever terug kunnen krijgen. Heeft u dit al vaker gedaan dan kent u de procedure hoe hiermee om te gaan. Voor nieuwe leden die dit nog nooit hebben gedaan, verwijzen wij naar de site van FNV. www.fnv.nl volg de aanwijzingen op het scherm. Doe het snel! Voor vragen kunt u ook mailen naar Lidlkadergroep@gmail.com

Petitieaanbieding Distributiecentrum Zwaag

Donderdag 15 september is aan de DC Manager; dhr. Hylke Eggink een petitie aangeboden voor verbetering van de arbeidsomstandigheden. Enkele FNV-kaderleden van het DC hebben 130 handtekeningen verzameld onder de direct betrokken collega's op de werkvloer die de petitie inhoudelijk steunen.

Het gevoel onder de medewerkers dat leiding en werknemer steeds verder uit elkaar staan was groot. "De neuzen moeten weer dezelfde kant op", aldus FNV-kaderlid Maarten Schuts en deze petitie met 5 verbeterpunten moet daaraan gaan bijdragen.

De dagen voorafgaand aan de petitie hebben lokale media het sentiment op het DC Zwaag opgepakt en zijn er enkele artikelen in de lokale kranten verschenen waarin ook toegelicht werd wat er speelt en wat er veranderd moet worden voor een gezonde en duurzame werkomgeving.

In het kort de 5 punten waarover men met het DC-bestuur in overleg gaat:

1. Het niet meer hanteren van een Collinorm als drukmiddel voor de medewerkers.
2. Een vrije keuze in het opnemen van ADV-uren of het laten uitbetalen ervan.
3. Een correcte naleving van het ziektebeleid zowel door werknemer als leiding. Ziek is ziek.
4. Een respectvolle communicatie en omgang. Samenwerken en weg met de angstcultuur.
5. Juiste keuzes in management, waardoor werkdruk vermindert. Vertel waarom bepaalde keuzes gemaakt worden en sta open voor ideeën en suggesties.

De petitieaanbieding op donderdag 15 september jl. was een feestelijke aangelegenheid op het terrein van het DC buiten bij de ingang van de werkvloer. FNV had geheel in stijl de boel versierd met een camper, partytent, ballonnen en shirtjes. Ook werden er mensen geïnterviewd door een cameraploeg. Dit videoverslag van de dag zal te zien zijn op de FNV-internetsite.

De in ontvangstneming van de petitie door dhr. Eggink ging gepaard met zijn opmerking: "Ik denk dat we er wel uit zullen komen en geen enkele medewerker zal hiervan hinder ondervinden, immers jullie steun voor Lidl blijkt wel uit deze actie."

Half oktober gaat er een delegatie kaderleden onderhandelen op het hoofdkantoor over bovenstaande punten. Uiteraard houden wij jullie op de hoogte.