



Nieuwsbrief FNV Lidl Kadergroep

September 2018

Beste collega's,

De zomer is voorbij en iedereen zal bijna weer aan het werk zijn. Ben je goed uitgerust? Of ben je alweer gewend aan de werkdruk van de dag?

Je hebt geen werkdruk? Dan doe je het goed. Gedurende onze laatste campagne week in juni hebben vele collega's ons anders medegedeeld. Begin september hebben wij de ruwe cijfers uit de campagneweek ontvangen. Later meer hierover.

Wij zijn ook benieuwd naar de kaderbezetting van afgelopen zomer. Liep het lekker soepel? Genoeg vervanging? Of heb je 6 dagen gewerkt of minstens zo erg, 12 uur per dag. Lidl wil niet dat je 6 dagen werkt of meer dan 9 uur werkt. Prima toch, maar hoe zit het echt? Laat het weten op ons e-mailadres lidlkadergroep@gmail.com.

Werkdrukonderzoek

Even ter herinnering en nieuw voor de jongste collega's onder ons: in 2015 deden wij al eerder een onderzoek naar werkdruk binnen Lidl. De cijfers destijds logen er niet om en de directie van Lidl beloofde beterschap. Nu, 3 jaar verder, hebben wij dezelfde test nog eens gedaan.

In de campagneweek zijn we weer de winkels ingegaan met de snel-test werkdruk. De test bestaat uit ongeveer 10 vragen die jullie heel snel konden beantwoorden. Heel veel collega's hebben dit inmiddels gedaan, en het kan nog steeds.

Wij als Kadergroep Lidl zijn behoorlijk geschrokken van de eerste resultaten die binnen zijn gekomen en zullen dit blijven monitoren, maar daar hebben we jullie hulp bij nodig.

Heb je de snel-test nog niet ingevuld, doe dit alsnog via:
<https://sneltestwerkdruk.nl/ned/index.php?groep=lidl>

Het kan nog steeds. Bespreek dit ook met je collega's, want hoe meer collega's dit invullen, om een completer beeld we krijgen.

Stakingen Lidl distributiecentrum Tiel

In een speciale nieuwsbrief rondom de stakingen van distributiecentrum Tiel hebben jullie kunnen lezen dat Lidl de werkzaamheden van distributiecentrum Tiel wil verhuizen naar Oosterhout, waarbij slechts een verhuisregeling van 6 maanden met afbouw (het bedrag wat je krijgt wordt steeds minder) was

afgesproken. Omdat medewerkers van Tiel het hier niet mee eens waren en er met praten niets meer bereikt kon worden hebben zij besloten om te staken, met succes als gevolg.

Wat is er bereikt met stakingen?

- Verhuisregeling is 6 keer beter geworden. Niet voor 1 dc maar voor 2 dc's. Lidl zou eerst Tiel sluiten en daarna Veghel. Door de stakingen hebben ze Veghel eerst gesloten en het werk van Veghel naar Tiel verhuisd.
- Hierdoor is er werk in Tiel behouden (dit zou eerst helemaal weggaan). Werk wat uit Veghel komt is niet genoeg om Tiel te vullen, dus gaan ze ook nieuw werk naar Tiel halen. Op deze nieuwe banen mogen de medewerkers van Tiel en Veghel met voorrang solliciteren. Dus baanbehoud en meer werk naar Tiel i.p.v. totale sluiting.
- Toezegging van niet-wijzigen van contracten (daarvoor werd er gezegd dat mensen nieuwe contracten zonder atv zouden krijgen en dat nieuwe contracten minder uren zouden bevatten, terwijl de grootste groep 40 uur werkt).
- Grote groep vakbondsleden die nu goed geïnformeerd is over de rechten en plichten. Zij zullen er gezamenlijk op toezien dat het verdere proces goed gaat in Tiel.

De eerste stakingen in de geschiedenis van Lidl Nederland hebben bovenstaande successen opgeleverd. Gezamenlijk opkomen voor je rechten loont!

Zondag werken

Verder krijgen we signalen dat de openingstijden op zondag zich steeds meer uitbreiden. Met name sluiten om 20.00 uur in plaats van 18.00 uur.

Het is begrijpelijk dat Lidl met de concurrentie mee wil gaan, maar zondagswerk betekent een toeslag van 100% en dus wordt er bezuinigd op de productiviteit en wordt er heel nauw gekeken naar de leeftijd van de medewerkers op zondag. Oudere medewerkers die extra geld willen verdienen mogen niet werken omdat ze te duur zijn. Dit is leeftijdsdiscriminatie.

Alles om de loonkosten laag te houden, met als gevolg een hoge werkdruk. 1 kaderlid en bijna alleen maar jonge medewerkers op een toch, in de meeste filialen, best wel drukke dag. Dat zijn de opmerkingen die we krijgen. Graag horen wij jullie ervaringen met betrekking tot het werken op zondag en de werkdruk die hierbij komt. Meld het ons via lidlkadergroep@gmail.com

Natuurlijk worden jullie ervaringen, klachten en opmerkingen in vertrouwen behandeld.

Laat geen geld liggen

Het is weer tijd om je jaaropgave FNV contributie te downloaden en deze te sturen naar Lidl in Huizen. Heb je dit al vaker gedaan dan ken je de procedure hoe hier mee om te gaan. Voor nieuwe leden die dit nog nooit hebben gedaan verwijzen wij naar de site van FNV. <https://www.fnv.nl/lidmaatschap/contributie/jaaropgave-contributie/> volg de aanwijzingen op het scherm. Doe het snel, voor half november moet het bij de werkgever aangemeld zijn.

Ziekmelden

Hierbij een herhaling van eerdere nieuwsbrieven wat betreft ziekmelden.
Hoe meld ik mij ziek?

Let op: dit geldt voor alle medewerkers

1. Je meldt jezelf ziek bij je leidinggevende van je filiaal, doe dit 1½ uur voor je ingeroosterde uren. (Als je om 06:00 start bel je zo snel als mogelijk naar het filiaal). Zodat je SM of PSM nog kan zoeken naar eventuele vervanging (**dit is namelijk de taak van de leidinggevende en niet jouw taak**). Het is niet toegestaan om je ziek te melden via WhatsApp/sms/ Facebook of andere manieren.
2. Voorheen moest je jezelf daarna ziekmelden bij de afdeling verzuim in Huizen, maar met een recentelijk dagbericht van de afdeling verzuim, is aangegeven dat dit niet meer hoeft. Je leidinggevende is verantwoordelijk voor het doorgeven van de ziekmelding op het hoofdkantoor.
3. Vergeet niet als je weer beter bent, je weer beter te melden.
4. Wanneer je ziek wordt tijdens vakantie of verblijf in het buitenland dan moet je je binnen drie dagen ziekmelden bij een van de controlerende instanties. Deze instanties zijn vergelijkbaar met het UWV en kunnen een medische verklaring verstrekken. Een lijst met de instanties per land is opgenomen in het verzuimprotocol van Lidl. Als je deze regels opvolgt moet je SM of PSM zich hier ook aan houden.

Je leidinggevende moet je ziekmelden in Back Office en **dient de eerste drie weken je ingeroosterde uren als ziekte uren te boeken**. Dit geldt ook voor de zaterdag en zondag die je ingepland staat. Controleer dit dan ook op de PZE-presentielijst in de kantine. Mocht dit niet gebeurd zijn, spreek je leidinggevende hierop aan. Hij/zij kan hierop een correctie schrijven want hier heb je wettelijk recht op. Dit geldt voor iedereen, **fulltime, parttime, maar ook tijdelijke 2-12 uur contracten**. Mocht je leidinggevende het hier niet mee eens zijn, neem dan contact met ons op via lidlkadergroep@gmail.com
Al je vragen worden beantwoord en in vertrouwen behandeld.

Werken met de Feestdagen

Zoals jullie inmiddels al wel gemerkt hebben komen de drukke feestdagen er weer aan.
Een periode waarbij onze werkgever extra beroep op de medewerk(st)ers gaat doen.
Hierbij sommen we je rechten op met betrekking tot de komende feestdagen:

1. Op Sinterklaasavond, kerstavond (24 December) en oudjaarsavond kan je leidinggevende je niet verplichten om op deze avonden na 18.00 uur te werken. Dit kan alleen in overleg met jou. Voor deze avonden zijn er geen extra toeslagen, met uitzondering van de normale toeslagen.
2. De Kerstdagen zijn, net als Nieuwjaarsdag, officiële feestdagen en mogen jou dus niet verplicht worden te werken. Mocht je op vrijwillige basis willen werken kan je dit veel extra geld opleveren. In de cao staat de gehele uitleg.

Wanneer je je gedwongen voelt, niet gehoord wordt en/of zonder overleg wordt ingepland tegen je wil in, of heb je andere vragen of opmerkingen, mail het ons via e-mailadres lidlkadergroep@gmail.com. Dit kan anoniem.

Even voorstellen

Mijn naam is Ihsan en ik ben 48 jaar oud.

Ik werk sinds december 2011 bij Lidl, dus gestart in een drukke periode. Inmiddels werk ik 7 jaar bij Lidl.

Ik ben medewerker Entsoorging Retourafdeling op DC Weert.

Mijn werkgebied is heel DC Weert, dit is 55.000 m². Ik werk voor verschillende afdelingen.

Ik heb een breed takenpakket. Ik werk zelfstandig op de retourafdeling. Ik handel de binnengekomen meldingen af. Ik zorg dat het DC er brandschoon uitziet, vooral veilig is, en zorg dat anderen geen belemmeringen ondervinden van alle stagnaties. Ik ondersteun, controleer, ruim op en maak schoon. Ik zorg dat de verpakkingsmaterialen weggevoerd worden.

Ik heb dezelfde functie. Ik ben alleen van afdeling veranderd. Begonnen bij Hr +, vervolgens themagang, non-food en nu bij koeling +blok.

Na mijn opleiding metaaltechniek ben ik gestart in metaalsector. Door een fusie ben ik gaan werken in de bouw prefabbeton. Ondertussen heb ik de opleiding operator gevolgd en heb toen in de textielindustrie en ook bij Bosch Nederland gewerkt. Vervolgens heb ik jaren als werkplaatsmonteur in de montage gewerkt. Als laatste heb ik bij Daf truck gewerkt op de Technische dienst, gereedschap makerij.

In 1999 ben ik lid geworden van FNV Bouw, toen werkte ik bij een bedrijf die prefabbeton elementen maakten, waaronder speeltoestellen. Het bedrijf had verschillende dochterondernemingen en ik moest op verschillende vestigingen werken.

Ik hoop door deel te nemen aan deze kadergroep Lidl, dat ik ervoor kan zorgen dat werken leuk blijft, en er een fijn werkklimaat is op de werkvloer.

Ook zou ik graag de solidariteit binnen het DC omhoog willen krikken. Wat ik graag veranderd wil zien binnen Lidl is: Regels zijn goed, alleen vind ik het jammer dat we van de mooie gepresenteerde plannen van Lidl weinig op de werkvloer terugzien. Ook zou ik graag willen dat er meer met de werkvloer overlegd en afgestemd wordt. Op de werkvloer zijn zulke goeie ideeën!

1 oktober 2018

18-1387/FB/TB