



## **NIEUWSBRIEF FNV Lidl Kadergroep**

**JULI 2019**

# **VERRUIMING OPENINGSTIJDEN**

Beste collega's,

Wij krijgen veel klachten vanuit verschillende delen van het land over de verruiming van de openingstijden van onze winkels. Wij hebben begrepen dat dit een pilot is. De openingstijden waarin getest wordt is;

- Maandag tot en met zaterdag van 07.30 uur tot 22.00 uur
- Zondag van 10.00 uur tot 22.00 uur

Wij onderzoeken nog of de OR in het verleden daar toestemming voor heeft gegeven.

Zonder toestemming mag dit namelijk niet.

Met de verruiming van de openingstijden is het ook van belang om de ATW (Arbeidstijden wet) en VGL cao eropna te kijken. Enkele punten willen we toch al noemen;

1. 16 en 17-jarigen. Zij mogen niet meer dan 9 uur per dag werken. Dit is inclusief de tijd dat zij op school hebben gezeten. 12 uur onafgebroken rust tussen 2 diensten. Bron ATW.
2. Onder bepaalde voorwaarden is het werken op zondag toegestaan. Indien werken op zondag is toegestaan, dan gelden de volgende regels: ten minste 13 vrije zondagen per 52 weken. Bron ATW.

Vanuit onze VGL cao wijzen wij u onder andere op artikel 4 waarin de regels omtrent arbeidstijden en arbeidsduur zijn opgenomen. Hieronder vindt u een gedeelte van deze regels.

**Artikel 4.3.a** Bij het opstellen van roosters wordt rekening gehouden met de (structurele) afspraken die met de werknemer zijn gemaakt over zijn arbeidstijden. Wijziging van deze afspraken vindt plaats in overleg met de betrokken werknemer. Een verzoek van de werknemer tot wijziging wordt gehonoreerd indien dit redelijkerwijs mogelijk is.

*Heb jij dus altijd gewerkt tot 20.00 uur dan mag dit niet zonder jouw toestemming tot 22.00 uur worden gezet.*

**Artikel 4.3.b** Bij het opstellen van de roosters wordt zo veel mogelijk rekening gehouden met aanvullende wensen van de werknemer.

**Artikel 4.3.c** Van de overeengekomen arbeidsduur wordt minimaal 50% vastgelegd als structurele arbeidstijd.

**Artikel 4.3.d** Bij de vaststelling van de arbeidstijden wordt volledig rekening gehouden met afspraken over kinderopvang.

*Gaat uw kind naar de kinderopvang en kunt u niet om 07.30 uur beginnen dan moet de werkgever daar rekening mee houden.*

**Artikel 4.6** De werknemer kan op de avonden van Goede Vrijdag en 4 mei (Dodenherdenking) na 19.00 uur niet worden verplicht om te werken. De werknemer kan niet worden verplicht om op de avond van 5 december na 18.00 uur te werken.

**Artikel 4.7** De werknemer in de winkel kan niet worden verplicht om meer dan twee avonden per week te werken. Op individuele basis, in overleg tussen de werkgever en de werknemer, kunnen afwijkende afspraken worden gemaakt. Voor werknemers die in dienst waren vóór 1 juni 2008 kunnen historische rechten gelden die zijn opgesomd in bijlage 4A van deze cao.

Daarnaast staan er in de cao in bijlage 4 protocolafspraken over historische rechten over avonden werken, het werken op en hoeveel zaterdagen en historische rechten met toeslagen. Lees uw cao goed door en bij vragen kunt u mailen met [lidlkadergroep@gmail.com](mailto:lidlkadergroep@gmail.com)  
Volledige cao is terug te vinden op onze openbare Facebook pagina FNV Kadergroep Lidl.

Ook voor 18 jaar en ouder geldt dat tussen einde dienst en begin dienst een rusttijd van 12 uur moet zitten. Dat is een huisregel van Lidl. Dit is dus niet wettelijk. **Incidenteel** mag er ook 8 uur tussen zitten. De kadergroep Lidl is heel erg benieuwd hoe dat in de praktijk uitpakt.

- Heeft u een arbeidscontract van b.v. 32 uur en werkt u 4 dagen per week dan zijn wij ook benieuwd of uw uren anders worden ingeroosterd. Bijvoorbeeld 32 uur in 5 dagen.
- Bent u SM/PSM/ASM dan zijn wij ook benieuwd naar hoeveel kaderleden er zijn in uw filiaal en b.v. naar de roosterverdeling op zondag.
- Hoe wordt de vakantieperiode opgelost met maar 2 kaderleden.
- Bij ziekte van kaderleden. Wordt er dan verwacht dat u open/sluit draait?

**Kortom:** werkt u in een filiaal waarin de verruimde openingstijden wordt getest, of kent u collega's die in zo'n filiaal werken dan zijn wij heel erg benieuwd naar de eerste ervaringen.

Wij zijn benieuwd naar de roosters.

Wij zien uw ervaringen heel graag terug op ons email adres [Lidlkadergroep@gmail.com](mailto:Lidlkadergroep@gmail.com)

Juli 2019

19-0766/FB/TB