

Nieuwsbrief FNV Lidl Kadergroep

Juni 2016



Beste Collega's,

Zo vlak voor de zomervakantie brengen wij nog een Nieuwsbrief uit. Een paar weken terug hebben wij een nieuwe campagne gestart met als doel het lanceren van de Toeslagen App voor iPhone en Android.

De Toeslagen App berekent wat je gemiddeld kwijt bent door het afschaffen van de toeslagen van maandag tot en met vrijdag na 20.00 uur en op zaterdag na 18.00 uur per juli 2016. Het afschaffen van de toeslagen is o.a. overeengekomen door de werkgevers en het CNV in de nieuwe cao. Zoals je wellicht weet heeft het FNV de nieuwe cao niet getekend. Verderop lees je meer hierover. Vragen over onze Nieuwsbrief kunnen gemaïld worden naar lidlkadergroep@gmail.com

Facebook pagina: FNV Kadergroep Lidl

Het is dan eindelijk zo ver. De Lidl Kadergroep heeft vanaf begin juni een eigen Facebook pagina. Op deze pagina zullen wij vragen beantwoorden van zowel FNV-leden als Niet-FNV-Leden. Wij screenen altijd de vragen of deze wel geplaatst kunnen worden en zullen na het plaatsten van de vraag meteen een antwoord plaatsen. Is jouw situatie te persoonlijk? Dan kan je ons ook privé aanspreken zodat wij jouw vragen alsnog kunnen beantwoorden. Word dus nu lid van onze Facebookpagina of like de pagina zodat jij op de hoogte blijft van wat er speelt bij jouw collega's. Je kunt ons zoeken op FNV kadergroep Lidl.

Want: samen zijn wij sterker!

Ziekte-uren, arbeidstherapie of een bepaald % hersteld

In de nieuwsbrieven van december en april (te lezen op de nieuwe "FNV kadergroep Lidl" facebooksite) gingen we al in op wat je rechten en plichten zijn tijdens ziekte. Hier kregen we vele positieve reacties op, maar ook kwamen er vragen over werken op therapiebasis. Er worden hier fouten mee gemaakt waar bijv. compensatie- en/of verlof uren werden afgeschreven.

De Arboarts kan van je verlangen om een bepaald aantal uren op therapiebasis te gaan werken, of je voor een bepaald percentage hersteld te melden. Dit mag ook in overleg met je leidinggevende als het om een kortere ziekteperiode gaat waarbij nog geen Arbo arts tussen is gekomen. Op therapiebasis betekent dat je aangepast werk verricht voor een bepaald aantal uur, aangevuld met ziekte-uren zodat je in totaal op je contracturen uitkomt. Maar een combinatie herstel en therapie is ook mogelijk. Als je voor een bepaald aantal uren weer beter gemeld wordt, moet de leidinggevende deze uren in de back-office als gewerkte uren registreren en de rest als ziekte-uren. Controleer dit altijd op de presentielijst die in de kantine moet hangen. Mocht je namelijk niet op je contracturen komen, gaan deze automatisch van je compensatie-uren af en het zou uiteindelijk je verlofuren kunnen gaan kosten. Er mogen geen verlofdagen afgeschreven worden tijdens ziekte, zonder jouw toestemming.

Wanneer werknemers na een periode van ziekte weer fulltime aan de slag gaan, moeten ze door de werkgever geheel of gedeeltelijk hersteld worden gemeld. De wet zegt dat zelfs als je voor 1% ziek gemeld staat, je voor het UWV nog volledig ziek bent. Mocht dit langer dan 104 weken duren, dan kan dat ervoor zorgen dat je terecht komt in een traject tot (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid of dat de werkgever ander passend werk voor je moet gaan zoeken. Dus mocht je weer volledig hersteld zijn, controleer dit dan door o.a. op je salarisspecificatie te kijken, of er onder je salaris nog "ziektegeld" staat en op je presentielijst in de kantine. Twijfel je alsnog aan je herstelmelding, neem dan contact op met personeelszaken in Huizen. Mocht je hier vragen over hebben, mail ze naar lidlkadergroep@gmail.com of neem contact op met het FNV 088 368 0 368.



Check de toeslag waar je recht op hebt!

In de week van 23 mei hebben wij, Lidl kadergroep, een campagneweek gehouden over de verslechtering van onze nieuwe cao. Wij hebben met kadergroepen van verschillende supermarkten de krachten gebundeld en zijn gezamenlijk de supermarkten ingegaan. Wij hebben de supermarktmedewerkers gevraagd of zij op de hoogte waren dat toeslagen doordeweeks na 20.00 uur en zaterdagavond na 18.00 per juli 2016 afgeschaft gaan worden. De reacties waren verrassend. Grootste gedeelte van de collega's wisten niet dat toeslagen afgeschaft zouden worden. Sommige dachten dat dit alleen voor nieuwe collega's van toepassing zou zijn. In een enkel filiaal had de filiaalmanager de medewerkers goed geïnformeerd, het grootste gedeelte van filialen van verschillende supermarkten die wij hebben bezocht wisten van niks. Met de FNV Toeslagen App konden wij heel snel berekenen wat afschaffing van toeslagen voor de medewerkers zou betekenen. De achteruitgang in salarissen verschilden van honderden tot duizenden Euro's! Voor een sector die jarenlang winst draait is dit onacceptabel! Zie recent artikel hieronder.

Uit Retailnews

Supermarktomez flink in de lift

14-06-2016

De supermarktomez is in mei met vijf procent gestegen ten opzichte van dezelfde maand vorig jaar.

Supermarkten boekten 3,39 miljard euro omzet, tegenover 3,23 een jaar geleden, blijkt uit cijfers van GFK

Bron: Retailnews

Dat het onacceptabel is waren veel supermarktmedewerkers met ons eens. De Toeslagen App is ook flink gedownload. Ben jij ook benieuwd hoe het met jou gesteld verlies aan toeslagen is, download nu de App in je Appstore doe de check, en kijk wat jij verliest www.fnv.nl/supermarkten Aangezien FNV deze flut cao niet heeft ondertekend, gaat FNV voor haar eigen leden de toeslagen terug claimen. Heb jij gezien dat jij er flink op achteruit gaat en ben jij het hier niet mee eens, klik dan na het berekenen van je achteruitgang op de button "claim je toeslag". Inmiddels hebben verschillende leden zich bij deze claim aangesloten. Jij ook?

Drago Martinovic stelt zich voor

Hoi, mijn naam is Drago Martinovic en ik ben 53 jaar. Ik werk al 16 jaar voor Lidl. Mijn functie is orderpicker op het DC te Heerenveen. Als orderpicker ben je bezig om artikelen op elkaar te stapelen en als je pallet vol is, breng je die naar de opslagplaats klaar voor transport. Ik heb altijd dezelfde functie gehad.

Vóór de Lidl heb ik bij Douwe Egberts gewerkt als operator. Toen was ik geen lid van het FNV.

Ik ben kaderlid geworden omdat er veel problemen waren bij Lidl op de werkvloer. Wat ik graag zou willen bereiken als kaderlid is dat alle werknemers op dezelfde manier behandeld worden door leidinggevenden.

Wat ik graag veranderd zou willen zien bij Lidl is minder werkdruk, meer respect naar elkaar toe, en meer begrip voor sociale contacten tussen collega's.

Groetjes, Drago Martinovic