

Nieuwsbrief FNV Lidl Kadergroep

Beste collega's,

In deze nieuwsbrief informeren wij u weer over actuele zaken. De kadergroep blijft zich ook in 2016 weer volop inzetten voor betere arbeidsomstandigheden en naleving van eerdere gemaakte afspraken. En dat is (helaas) nodig. Wij blijven ook groeien als groep om jullie nog beter van dienst te kunnen zijn.

Met een verslechterde cao kunnen wij niet leven en alleen als wij allen samenwerken, krijgen we waar we gewoon recht op hebben. Gelijk werk Gelijk loon en een fatsoenlijke cao.

Ondernemingsraad zegt dialoog met FNV Handel op

FNV Handel heeft twee jaar geleden geprobeerd een dialoog tot stand te brengen met de ondernemingsraad van Lidl. FNV Handel is van mening dat de ondernemingsraad van Lidl en FNV Handel vanuit hun eigen rollen en verantwoordelijkheden elkaar kunnen versterken op belangrijke onderwerpen als verbetering van arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden. Dit vanzelfsprekend met respect vanuit de bond voor de vertrouwelijkheid en positie van de ondernemingsraad, maar wel op basis van een gelijkwaardige relatie.

Tot onze spijt zegt de ondernemingsraad het bilaterale overleg tussen FNV Handel en de ondernemingsraad voor onbepaalde tijd op. In een brief naar de ondernemingsraad heeft FNV Handel aangegeven dit ten eerste te betreuren en voor de toekomst nog steeds open te staan voor een dialoog.

CAO

De Lidl kadergroep en FNV Handel hadden graag hier iets positief willen melden. Namelijk een fatsoenlijke cao voor alle supermarktmedewerkers. Helaas kunnen wij alleen melden dat CNV Vakmensen en de werkgevers een akkoord hebben gesloten. Ook binnen het CNV hebben leden een stemrecht over het akkoord en het blijkt dat de leden hierop JA hebben gezegd. De stemmingsuitslag is geheim en dat vinden wij jammer. Het "lijkt" dus of CNV leden genoeg nemen met minder salaris en een slechte cao.

De Lidl kadergroep en FNV Handel nemen hier geen genoeg mee. Wij gaan in overleg met de andere supermarkt kadergroepen en beraden ons op de te nemen stappen. Dit heeft u kunnen lezen in onze vorige nieuwsbrief "Supermarkt medewerkers verdienen meer".

Wij blijven u informeren via nieuwsbrieven. Wij vragen nu al uw steun en uw stem als FNV lid om met ons in actie te komen. Wilt u meer doen en ons helpen? Meldt u zich dan aan via het email adres van de Lidl kadergroep: lidlkadergroep@gmail.com

Kom op 1 mei naar Amsterdam

Wij willen Echte banen!

Het aantal mensen met een onzeker contract stijgt alleen maar. Terwijl werkenden niets liever willen dan een Echte baan. Of het nou stewardessen, leraren, winkelpersoneel, chauffeurs, metaalwerkers, ambtenaren of beveiligers zijn. Iedereen wil een baan met zekerheid, kwaliteit en koopkracht. Dat is beter voor mensen, de kwaliteit van het werk en de samenleving. Successen vieren

DIRECT LID WORDEN?

Ga naar www.fnv.nl of bel 088 - 368 0 368

In veel bedrijven en sectoren zijn al 'Echte banen-successen' gehaald doordat leden en kaderleden in actie kwamen. Bijvoorbeeld op Schiphol, bij Heineken, in de thuiszorg, bij Connexxion, ambulances en de NS. Dat gaan we vieren op 1 mei in Amsterdam.

Programma

- 11:00 uur verzamelen Jonas Daniël Meijerplein, bij de Dokwerker
- 12:00 uur mars voor meer Echte banen naar het Oosterpark
- 13:00 uur start 1 mei-viering in het Oosterpark. Met muziek van o.a. Typhoon, de Echte banen show, lezingen, een markt en speakers corner. Iedereen verdient een Echte baan! Kom op 1 mei naar de Dag van de Echte banen in Amsterdam. Neem je familie, vrienden en collega's mee. Iedereen is welkom.

Vervoer

Als je lid bent (of aangeeft lid te worden) krijg je van ons een OV-kaart. Ook kinderen t/m 14 jaar kunnen een OV-kaart krijgen.

Voor meer informatie mail naar echtebanen@fnv.nl

Pauzetijden en werkdruk

Vorig jaar hebben wij als kadergroep ons rapport over werkdruk uitgereikt aan de directie van Lidl Nederland. Naar aanleiding van dit rapport is er een overleg geweest, en zouden voornoemde problemen veranderd worden. Nu krijgen wij nog steeds signalen uit het land dat dit nog steeds een probleem is zoals; te weinig mensen op de werkvloer, toch nog uitklokken en doorwerken onder FM's en afm's.

Nieuw is dat wij veel klachten krijgen van medewerkers die een kwartier eerder op het werk moeten zijn en dan moeten inklokken om vervolgens meteen met pauze te gaan, zonder dat ze aan het werk zijn geweest. Dit kan echt niet en we zullen dat melden bij de directie. Wij weten ook, als kadergroep, dat Lidl extra scherp op de pauzetijden let en dat iedereen zijn pauzetijden moet genieten. Mocht je deze dingen zelf ervaren die hierboven beschreven staan, dan horen we dat graag van je. We zijn altijd bereikbaar via ons e-mailadres:

Lidlkadergroep@gmail.com

De kadergroep blijft zaken monitoren om te zorgen dat de problemen niet incidenteel maar structureel opgelost worden. Dus mochten bovenvermelde zaken bij jou op het filiaal of DC niet goed gaan laat het ons weten.

Oproep functioneringsgesprekken

In deze periode van het jaar vinden weer de jaarlijkse functioneringsgesprekken plaats. Wij zijn benieuwd of alles volgens de regels gaat. Heeft iedereen de juiste papieren gekregen? Zijn de data ingepland voor de gesprekken? Heb je genoeg tijd gekregen om je formulier in te vullen etc.

Ook zouden we graag van jullie willen weten hoe jullie de functioneringsgesprekken ervaren. Vind je dat je alles kunt bespreken wat je wilt bespreken of juist niet. Geef ons jullie mening over de functioneringsgesprekken en mail ons jouw verhaal. Ook dat kan via lidlkadergroep@gmail.com

Bahar Sahin stelt zich voor

Mijn naam is Bahar Sahin en ik ben 32 jaar. Ruim 17 jaar ben ik werkzaam bij Lidl. Mijn functie binnen Lidl is assistent-filiaalmanager. Ik ben begonnen als hulpkracht, toen medewerker. Later kreeg ik de kans om door te groeien als assistent filiaalmanager.

Mijn functie is het leiden van de winkel met mede-collega's. Ik begon als hulpkracht bij de Basismarkt, daarna werd het overgenomen door Lidl. En sindsdien ben ik met plezier werkzaam bij Lidl.

Ik ben ruim 8 jaar terug lid geworden van de FNV. Waarom ik lid ben geworden van de kadergroep is om meer kennis en meer ervaring op te doen, mede-collega's te kunnen helpen met vragen over de CAO, en waar ze recht op hebben. Wat ik wil bereiken is meer kennis, en om de collega's op de juiste manier te kunnen helpen. Er is een hoop veranderd bij Lidl in positieve zin. Wat ik heel graag zou willen zien veranderen, is de werkdruk bij de leidinggevenden.

16-0328/FB/KM/Lidl
5 maart 2016