

Beste collega's,

De kracht van samenwerken. Daar gaan we het over hebben deze keer. Wij zullen laten zien hoe de kadergroep Lidl successen heeft geboekt door samen te werken. Kennis is macht en dat kan je hier lezen. In de vorige nieuwsbrief hebben we beloofd om de functioneringsgesprekken naar de OR-tafel te brengen. Dat is inmiddels gebeurd.

Jullie kunnen ons nog steeds massaal bestoken met vragen en aandachtspunten.

Samenwerken



FNV Bondgenoten is er voor de belangen van de werknemers. Een van de manieren om de belangen van de werknemers goed te vertegenwoordigen

De Kadergroep is er voor jullie!

onnovancrey@upcmail.nl

fabian.hettema@home.nl

chsteenbergen1970@kpnmail.nl

rvdf-kaderfnv@hotmail.nl

is het trainen van onze leden. Trainingen verschillen van cao lezen tot leergangen op hoog niveau. Tijdens deze trainingen wordt er veel samengewerkt. Samenwerking met leden uit je eigen bedrijf of uit een totaal andere sector. Bijna alle Lidl kaderleden hebben de basistraining van FNV Bondgenoten gevolgd. Een van de kaderleden is nu bezig met het afronden van een gevorderden training. Hiervoor loopt hij stage in Brussel en binnenkort in Geneve. Zijn parate kennis van de cao en samenwerking met EU politiek zal beloond worden met een fantastisch diploma.

Aria Bottema stelt zich voor

•••

Mijn naam is Aria Bottema, 52 jaar, ik werk sinds 2004 voor de Lidl in DC Tiel.

In het DC ben ik werkzaam als Medewerkster Orderadministratie.

Dit houdt in dat ik de bestellingen van de filialen binnenkrijg en verwerk.

Vóór dat ik bij Lidl kwam, werkte ik als

Helpdeskmedewerkster voor computer-kassa systemen. In die tijd was ik nog geen lid van de FNV.

Ik ben lid geworden van de Kadergroep Lidl binnen de FNV vanwege mijn interesse in de rechten en plichten die medewerkers hebben.

Als lid van deze kadergroep hoop ik een betere werksfeer te kunnen bereiken op de werkvloer, en dat de CAO beter nageleefd wordt

De kadergroep Lidl zoek na twee jaar actief te zijn, samenwerking met diverse kaderleden van andere supermarkten. Zo heeft deze zoektocht in het Noorden van het land geleid tot het oprichten van de Noordelijke Kadergroep waarin o.a. leden van Jumbo, AH, C1000 en Poiesz zitten. Deze actieve groep bezoekt supermarkten, stelt zaken aan de orde die niet goed gaan en informeert mensen.

De kadergroep Lidl beperkt zich niet alleen tot Nederland. Zo is er samenwerking met Chileense kaderleden. Voor Internationale Solidariteit is een kaderlid toegetreten tot de Werkgroep Internationale Solidariteit Handel. De supermarkten vallen onder de sector Handel. Op deze manier word je blik breder. Je leert hoe arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden in andere landen geregeld zijn. Al zou je het niet zeggen, maar sommige zaken zijn zelfs in Chili beter geregeld dan in Nederland. Hier kunnen wij van leren. Natuurlijk geldt het ook andersom.

De sectorraad van FNV Bondgenoten is een verzameling van kaderleden uit de hele sector van supermarkten. Hier zitten o.a. leden van AH, Jumbo, Aldi, Deen etc.. De sectorraad houdt zich o.a. bezig met de cao VGL. Inmiddels zijn 2 kaderleden toegetreten tot deze sectorraad om op te komen

voor ONZE belangen als Lidl medewerkers.

Herinneren jullie de OR-campagne nog? De kadergroep zocht samenwerking met jullie. De opkomst om te stemmen ging van 5% naar 25%! **Door jullie.** En binnenkort gaan wij weer het land in. **Voor jullie.**

DAT IS DE KRACHT VAN SAMENWERKEN.

GEWOON GOED WERK!

Functionerings-gesprekken

De functioneringsgesprekken zijn besproken in de OR. Dat hebben wij jullie beloofd. Aanleiding was dat er nog steeds fouten worden gemaakt omtrent de te volgen procedure. Dit terwijl de procedure die opgesteld is door de directie en de OR heel duidelijk is. In de OR-vergadering is afgesproken dat nogmaals de hele procedure voor komend jaar duidelijk onder de aandacht wordt gebracht.

Vakantie-uren

Op 1 juli 2013 vervallen eventuele niet genoten wettelijke vakantie-uren. Deze wettelijke maatregel is ingegaan op 1 januari 2012 en heeft tot doel om een zee van niet opgenomen vakantiedagen te minderen. Dat is jammer voor je want je kunt ze beter wel opmaken. Je krijgt er namelijk niks voor terug. In de extra bijlage heeft de kadergroep een overzicht gemaakt wanneer

wat vervalt en vooral wat niet vervalt. Het is in je belang om altijd een verlofbriefje in te vullen als je verlof aanvraagt. Hiermee kan je aantonen dat, als verlof wordt geweigerd, je niet in staat wordt gesteld om je wettelijke verlofdagen op te nemen. Dat is dan weer wel handig.

Wist je dat?

1. Er nog geen nieuwe cao VGL is. En er nog volop wordt onderhandeld.
2. FNV Bondgenoten al jaren een zomerkamp organiseert voor kinderen van leden. Kijk op www.bgzomerkamp.nl voor uitgebreide informatie.
3. Deze nieuwsbrief ook in onze kantine hoort te hangen op een publicatiebord. En deze niet weggehaald mag worden. Meldt het ons als het toch gebeurt
4. Het jaaroverzicht 2012 van FNV Bondgenoten is gepubliceerd. Lees alles op <http://www.fnvbondgenoten-jaaroverzicht.nl/>



Beste leden,

Namens de Kadergroep Lidl van FNV Bondgenoten willen wij jullie erop wijzen dat 1 juli 2013 een deel van jullie vakantie-uren op het punt staat te vervallen. Het betreft hier de wettelijke vakantie-uren die jullie in 2012 hebben gekregen. Hoeveel uren jullie hebben staat in het overzicht dat jullie van Lidl hebben gekregen.

Wij willen benadrukken dat dit niet voor iedereen geldt dus kijk goed op je overzicht.

Wat moet je doen als je nog wel uren hebt staan? Vraag alsnog voor de maand mei en juni vakantie aan voor de uren die komen te vervallen. In de vakantiewet van 2012 staat dat een werkgever deze aanvraag niet zomaar mag weigeren zeker niet als de uren komen te vervallen. Krijg je van je leidinggevende geen toestemming om je vakantie-uren op te nemen neem dan contact op met personeelszaken. Zij moeten de uren dan omzetten naar een vervaltermijn van 5 jaar. Dit omzetten mag alleen als je de uren niet op mag maken.

Heb je nog wettelijke uren van 2012 staan, neem deze dan op voor ze vervallen.

Om wat meer duidelijkheid te krijgen over de uren die je krijgt hebben wij een overzicht gemaakt tot 2020. Hierin staat precies wanneer welke vakantie-uren vervallen.

Vervaltermijnen overzicht tot 2020

| Verval datum | Welke uren vervallen |
|------------------|------------------------------------|
| 1 juli 2013 | Wettelijke uren 2012 |
| 1 juli 2014 | Wettelijke uren 2013 |
| 1 juli 2015 | Wettelijke uren 2014 |
| 1 juli 2016 | Wettelijke uren 2015 |
| 1 juli 2017 | Wettelijke uren 2016 |
| 31 december 2017 | Bovenwettelijke uren van VOOR 2013 |
| 1 juli 2018 | Wettelijke uren 2017 |
| 31 december 2018 | Bovenwettelijke uren van 2013 |
| 1 juli 2019 | Wettelijke uren 2018 |
| 31 december 2019 | Bovenwettelijke uren van 2014 |
| 1 juli 2020 | Wettelijke uren 2019 |
| 31 december 2020 | Bovenwettelijke uren van 2015 |

Wettelijke uren(dagen): volgens de Wet heeft iedereen die fulltime werkt recht op 4 weken vakantie. Dus 4 weken x 5 dagen = 20 dagen (= 160 uur) per jaar bij een fulltime dienstverband. Als je bijv. 3 dagen per week werkt is het 4 weken x 3 dagen = 12 wettelijke dagen (= 96 uur).

Bovenwettelijke dagen: alle vakantiedagen boven de wettelijke dagen. Dit is afgesproken met de vakbonden. In de VGL cao staat voor fulltime dienstverband in totaal 24 dagen. 20 dagen zijn wettelijk en 4 (= 32 uur) dagen bovenwettelijk.

Zoals jullie zien vervallen alleen vakantie-uren. De gespaarde ADV-uren komen niet te vervallen als deze niet worden opgenomen. Het is wel aan te raden om deze op te maken of te gebruiken voor tijdsparen.

Hebben jullie nog vragen dan kunnen jullie altijd contact opnemen met de Kadergroep

Met vriendelijke groet,
Jullie collega's van de Kadergroep Lidl - FNV Bondgenoten

Mei 2013
1249/FB/TB