

## Beste collega's.

De cao bespreking zit nog steeds muur vast. De supermarkt werkgevers blijven halsstarrig volhouden om de toeslagen uit de cao te houden. (A)FM's worden geïnformeerd om niemand meer dan 9 uur in te plannen. Boven de 9 uur moet er namelijk toeslag betaald worden. Ontkennen heeft dan ook geen zin. In deze nieuwsbrief o.a. herhaling ADV regels en ziekmeldingen

## ADV regels

Uit het land komen nog steeds signalen dat er nog steeds veel onduidelijkheid is als gaat om het gebruik van ADV-uren.

Hieronder de 'spelregels' voor het gebruik van ADV-uren zoals beschreven in ons CAO en de arbeidstijdenwet:

ADV mag alleen geboekt worden met schriftelijke toestemming van de medewerker. Dus met een verlofbrieftje of een urenmutatieformulier. Beide met handtekening van de medewerker.

ADV moet in het begin van het jaar ingepland worden door de FM of

Jullie kunnen ons nog steeds massaal bestoken met vragen en aandachtspunten.

De kadergroep is er voor jullie.

[onnovancrey@upcmail.nl](mailto:onnovancrey@upcmail.nl)  
[fabian.hettema@home.nl](mailto:fabian.hettema@home.nl)  
[chsteenbergen1970@kpnmail.nl](mailto:chsteenbergen1970@kpnmail.nl)  
[rvdf-kaderfnv@hotmail.nl](mailto:rvdf-kaderfnv@hotmail.nl)

AFM in overeenstemming met de medewerker.

ADV mag niet gebruikt worden om een tekort aan uren op te vullen. Dus wordt je te weinig ingeroosterd dan kunnen ze je niet verplichten om het gat op te vullen met ADV

ADV vervalt nooit. Er kan wel voor worden gekozen om het uit te laten betalen of te laten verrekenen in het salaris.

ADV mag gebruikt worden voor tijdsparen. Let op het gaat hier om 50% van het totale ADV van 1 jaar. Dus niet het restant van de afgelopen jaren.

## Jan Jonker stelt zich voor



Mijn naam is Jan Jonker. Ik ben 42 jaar en in mei 2014 werk ik 12,5 jaar bij Lidl DC te Heerenveen als orderpicker.

Van huis uit heb ik meegekregen om lid te zijn van de bond. Ik werd FNV lid toen ik pas bij Lidl was gaan werken. Ik ervaar veel onrecht en respectloosheid op het werk. Daarnaast val het me op dat er gepraat wordt met dubbele tong. Het ene zeggen/afspreken en vervolgens het andere doen. Ze lijken geen verantwoording te nemen voor eigen doen en laten. Veel wordt afgeschoven.

Privé houdt ik me volop bezig met het (vroegere) socialisme. Ik verdiep me in het politieke leven van Domela Nieuwehuis, Piter Jelles Troelstra, Geert v/d Zwaag, R. van Zinderen Bakker. Hun standpunten leven voor mij voort in de FNV Bond. Als kaderlid zet ik me in om voor de bond zo'n reëel mogelijk beeld te geven van wat er op het DC speelt. Voor leden/collega's probeer ik een luisterend oor te zijn en indien mogelijk geef ik advies. Verhalen waarvan mijn oren klapperen probeer ik bespreekbaar te maken in de kadergroep. Mijn wens is dat er een prima CAO komt, en dat een ieder een prettige werksfeer ervaart.

## Ziekmelden

Steeds vaker krijgen wij uit het land te horen dat hulpkrachten niet worden ziek gemeld. We hebben hier al eerder aandacht aan gegeven in onze nieuwsbrief maar wij zien nog steeds geen verbetering.

In zowel ons CAO als de flexwet staat duidelijk dat alle medewerkers zich ziek moeten melden als zij niet kunnen werken en dat de FM of AFM deze persoon ook daadwerkelijk ziek moet melden bij het hoofdkantoor.

Let er dan ook op dat de uren die op het rooster stonden omgewisseld worden voor ziekte uren. Dus sta je 34 uur op de planning moet je ook voor 34 uur worden ziek gemeld.

Ken jij iemand die niet kan werken door ziekte en niet ziek gemeld is geef dan aandacht aan die persoon door dat hij zich alsnog bij het hoofdkantoor ziek meld.

Hebben jullie verder nog vragen dan kunnen jullie contact opnemen met de kadergroep.

## cao actie's

Op 1 april 2013 liep de cao af voor de supermarkten. Tot op heden is er nog geen resultaat geboekt voor een nieuwe cao. De werkgevers blijven verstoppertje spelen. Dat is jammer. Door deze instelling van de werkgevers kan je zeggen dat het harde werken van alle medewerkers in de supermarktbranche wordt ontkent en dat ze niets willen betalen over meer uren. De supermarkten gaan steeds vaker

naar nachtleveringen voor de filialen en avondploegen voor het vullen van de winkels. Dit gebeurt door jongeren van 16 tot 18 jaar. Lekker goedkoop. Met deze instelling moet er overdag bezuinigd worden op personeelskosten. Minder mensen op de werkvloer en uitholling van je functie. De supermarktbranche wordt zo een onaantrekkelijke werkgever.

FNV Bondgenoten zet alles in het werk om een goede cao af te sluiten. Er worden steeds vaker publieksvriendelijke acties gehouden bij supermarkten om klanten te informeren omtrent onze cao. Recent heeft FNV voor de poort gestaan bij de Efteling om iedereen hiervan te overtuigen. Meerdere acties in de supermarktbranche zullen volgen. U als FNV lid heeft positief gereageerd op deze acties. Dank je wel hiervoor

### NU DE WERKGEVER NOG

## Personeelsdossier

Wil je inzicht in je eigen personeelsdossier? Nou dat kan gewoon hoor. Voor alle medewerkers is het mogelijk om via de eigen leidinggevende een verzoek te doen om inzage te hebben in het eigen dossier. Het aanvraagformulier staat in BackOffice onder formulieren -> personeel. Na je aanvraag kan je binnen 4 weken terecht op het hoofdkantoor in Huizen. Je mag niets kopiëren en het dossier wordt in bijzijn van een medewerker van PZ aan je getoond.

## Wist je dat

- jou ADV dagen ingeroosterd moet worden. Hiermee voorkom je een zee aan vrije dagen
- je alleen met een geldig certificaat en veiligheidsschoenen met de elektrische pompwagen mag rijden
- jou vakantie aanvraag binnen 2 weken dan wel goed of afgekeurd moet worden. Na 2 weken is je vakantie aanvraag automatisch goedgekeurd
- 16 en 17 jarige maximaal 9 uur per dag (schooldagen) mogen werken. Dit is inclusief de tijd dat je op school zit
- je zonder AT certificaat (Alcohol, Tabak) geen kassa mag draaien.
- Een 16 of 17 jarige niet op zaterdag en zondag mag werken
- Nieuwe medewerkers die na 1 april 2013 in dienst kwamen geen enkel recht hebben op de "oude" VGL cao. Zij kunnen daar geen rechten aan ontlenen en zijn dus 'vogelvrij'. Een reden te meer om snel een nieuwe cao af te sluiten