



Beste collega's,

Het nieuwe jaar is net begonnen, maar actualiteiten rondom Lidl volgen elkaar snel op. Over hoe Lidl de Amazon van de toekomst wil worden, dat Lidl verder bouwt aan haar positie als een van de grootste supermarkten ter wereld door uit te bereiden in het Verenigd Koninkrijk. Dat is allemaal heel goed nieuws vanuit Lidl. Hoe zit het met berichten over de medewerkers die dit alles mogelijk maken? Welke plannen zijn er om de positie van medewerkers te verbeteren? Daar horen we helaas weinig tot niets over. Het laatste bericht over werknemers bij Lidl is het bericht van de Lidl-medewerkers in Frankrijk, die staken voor betere lonen en tegen verplichte zondagsopeningen. Uiteraard hebben wij als FNV-kadergroep Lidl onze solidariteit betuigd. Gelukkig is er een nieuwsbrief van de FNV Kadergroep Lidl waarin wij jullie in ieder geval informeren over de actualiteiten binnen Lidl die de werknemers aangaan. Met o.a. vakantie dagen en vrij nemen op Koningsdag en 5 Mei en zelfscan kassa's. Veel leesplezier! Bij vragen of opmerkingen kan je ons mailen op lidlkadergroep@gmail.com

Vakantie, Koningsdag en 5 mei

Heb je nog vakantiedagen over van vorig jaar? Volgens de wet vervallen je wettelijke vakantiedagen van vorig jaar op 1 juli dit jaar, maar er zijn uitzonderingen! Bijvoorbeeld in als in je cao of arbeidsvoorwaardenregeling of -overeenkomst een langere vervalttermijn is afgesproken. Of als je vanwege een goede reden niet in staat was om je vakantiedagen op te nemen. Bovenwettelijke vakantiedagen gaan langer mee: deze verjaren pas na vijf jaar.

Informatieplicht werkgever

Jij moet als werknemer in de gelegenheid worden gesteld om je vakantiedagen (of vakantie-uren) op te nemen. Je werkgever heeft informatieplicht: hij moet jou tijdig en regelmatig informeren over de vervalttermijn en verjaringstermijn van je vakantiedagen. Dit betekent dus dat je werkgever je er al enkele maanden van tevoren op moet wijzen en dit meerdere keren moet doen.

Koningsdag en 5 mei

Koningsdag is op zondag 27 april, maar wordt dit jaar gevierd op zaterdag 26 april. 26 april is dus een officiële feestdag. Op officiële feestdagen mag je niet verplicht worden om te komen werken. Dit geldt dit jaar ook voor maandag 5 mei. Een keer in de 5 jaar is 5 mei Bevrijdingsdag een officiële feestdag en mag je dus niet een verplicht worden om te werken. Uiteraard mag je wel werken als je dat wilt. In dat geval krijg je wel toeslag van extra 100% op deze dagen.

Onlangs hebben wij op FNV Kadergroep Lidl Facebook pagina een bericht gedeeld. In dit bericht werd verzocht door een leidinggevende om voor het hele jaar je vakantie alvast in te plannen. Uiteraard mogen ze dat vragen, maar niet verplichten. Vakantie is geregeld in artikel 13 van de cao-supermarkten. Te vinden via deze link: <https://www.fnv.nl/cao-sector/handel/supermarkten/cao-supermarkt-vgl>

Waarom zou je lid worden van de FNV?

Heel vaak denken mensen dat ze lid moeten worden van FNV voor het geval dat ze problemen krijgen op het werk. Dat kan uiteraard, want FNV kan je helpen met je vragen en problemen met betrekking tot je werk. Juist lid zijn van FNV voorkomt vaak problemen, omdat je een vraagbaak hebt waar je altijd terecht kan. Maar, met je FNV-lidmaatschap kan je nog zoveel meer. Je kan actief lid worden van FNV, dat noemen wij kaderlid. Als kaderlid kan je meedoen en/of meedenken tijdens de cao onderhandelingen of aan meedoen aan (internationale) projecten waarvan je heel veel leert. Niet alleen over de keten waar je in werkt, maar ook hoe het eraan toe gaat in andere landen en/of bedrijven. Al deze projecten zijn gericht op verbeteringen op de werkvloer. Daarnaast kan je allerlei opleidingen doen als consultant, social media training, internationale trainingen en nog veel meer. Wil je weten wat er allemaal mogelijk is neem dan contact op met lidlkadergroep@gmail.com. Je kan ook een kijkje nemen op; <https://www.fnv.nl/actief-voor-de-fnv>

Zelfscan kassa's

De afgelopen jaren zien wij dat bijna alle supermarkten de overstap maken van traditionele kassa's naar meer zelfscan kassa's, zo ook bij Lidl. Dat is op zich een mooie ontwikkeling en als alles goed zou werken, zou het goed zijn voor de medewerkers en de klanten. Dat is tot nu toe helaas niet het geval. Bijna alle filialen krijgen nieuwe zelfscan kassa's en die hebben een nieuwe weegfunctie. Deze weegfunctie is een AI-tool die nog veel moet leren. Hierdoor zorgt het voor veel storingen, oponthoud en voor frustratie bij medewerkers en klanten. Helaas leidt dit soms ook tot agressiviteit bij klanten. Wat ook een probleem is dat de medewerkers nauwelijks worden opgeleid om de nieuwe zelfscan kassa te bedienen of dat ze veel te laat worden opgeleid. Dit kan veel beter. Als iedereen de juiste training op tijd krijgt, kan het al veel agressie voorkomen. Wat zijn jullie ervaringen met de zelfscan kassa's? Mail het ons op lidlkadergroep@gmail.com

Even voorstellen

Ik ben Imad El Abdellaoui, ben 45 jaar oud en ik werk al ruim 16 jaar voor de Lidl nu als supermarktmanager. Mijn dagelijkse werkzaamheden zijn dat ik eindverantwoordelijk ben voor alle dagelijkse processen. Ik ben het aanspreekpunt voor collega's, ik help in de winkel, ik voer gesprekken met collega's en ben ook eindverantwoordelijk voor de doelstellingen. Deze proberen wij als team te behalen. Ik ben begonnen bij de Lidl in 2008 als ASM en na een jaar ben ik filiaalmanager geworden dus sinds 2009 supermarktmanager.

Vóór Lidl heb ik altijd in de detailhandel gewerkt en heb ik verschillende banen gehad. Assistent-bedrijfsleider bij de EKOPLAZA, Filiaalmanager bij een slijterij en afdelingschef in een Konmar supermarkt. Ik heb mij aangesloten bij de FNV om een hele simpele reden: Hoe meer leden, des te meer kunnen we bereiken. Ik ben bij de Lidl Kadergroep van FNV gegaan om verbeteringen door te kunnen voeren. Met mijn ervaring weet waar de knelpunten zitten en hoe het nog beter kan. Zo probeer ik een positieve inbreng te hebben. Een van de belangrijkste zaken die aangepakt zou moeten worden is werkdruk, dat kan en moet veel beter. Nu, maar ook in de toekomst.

Volg ons op Facebook en Instagram: FNV Kadergroep Lidl

Vragen en opmerkingen kunnen naar: lidlkadergroep@gmail.com