



Voor je ligt alweer de tweede nieuwsbrief van de kadergroep Lidl met veel info uit de praktijk van het werken bij Lidl. Zo krijgen wij veel klachten over de extra beschikbaarheid die je moet opgeven om de roosters rond te krijgen. Daarnaast wordt er extra werkdruk gecreëerd voor de medewerkers om klanten te laten oordelen over hun tevredenheid in de filialen. Dit en nog mee kunnen jullie lezen in deze nieuwsbrief. Wil je wat delen over de onderwerpen in deze nieuwsbrief of heb je andere onderwerpen? Mail ons op lidlkadergroep@gmail.com

Beschikbaarheid 150%

FNV krijgt veel klachten over dat jullie verplicht worden om 150% beschikbaarheid op te geven. Beschikbaarheid opgeven is iets anders dan werktijd. Je kan meerdere dagen opgeven, maar je moet je contracturen werken. Als je de mogelijkheid hebt om 50% extra dagen beschikbaarheid op te geven, betekent niet dat je die 50% extra hoeft te werken. Als je je beschikbaarheid hebt opgegeven geldt dit alleen voor de komende rooster, zodra er weer nieuwe rooster komt geef je je nieuwe beschikbaarheid aan. Kort nadat je je beschikbaarheid hebt opgegeven moet je kunnen zien welke dagen je daadwerkelijke gaat werken.

In sommige gevallen kan je niet aan die 150% beschikbaarheid voldoen, omdat je bijvoorbeeld kinderopvang hebt, mantelzorg hebt of zelfs misschien een andere baan of studie ernaast. Dan kan je dus niet 150% beschikbaarheid opgeven. Ook als je al geruime tijd vaste tijden werkt, dan mag dat ook niet zomaar gewijzigd worden. Daarnaast staat er in de vgl. cao in art.4 lid 3 sub c staat dat je 50% van je contracturen mag aanmerken als structureel vaste uren waarop je werkt. Als je dat doet moet er bij het maken van de roosters daar ook rekening mee worden gehouden. Mocht je hier vragen over hebben stuur een email naar lidlkadergroep@gmail.com

Werken op zondag

Toeslagen op zondag zijn vanaf januari gewijzigd naar 50%, dit maakt dat sommige medewerkers niet meer willen werken op de zondag. Wij horen dat er gesprekken gevoerd worden over het werken op zondag, waarin de druk wordt opgevoerd om zondagen wel te werken. Als je wilt werken dan mag dat uiteraard, maar je mag niet verplicht worden om op zondag te werken. Dit is afgesproken in de cao. Het is jullie recht om het werken op de zondag te weigeren. FNV heeft bij de cao-onderhandelingen aangegeven dat er minder animo zal zijn voor het werken op de zondag als de toeslagen verminderd zouden worden, dat zien we nu ook in de praktijk. Dat medewerkers nu niet meer willen werken op de zondag heeft niks te maken met niet collegiaal zijn of egoïstisch zijn, dit heeft te maken met resultaten van de cao-onderhandelingen. Leg de verantwoordelijkheid ook waar die hoort namelijk bij de supermarktbazen die deze afspraken afgedwongen hebben.

Creëren van werkdruk

FNV Kadergroep Lidl houdt het onderwerp werkdruk nauwlettend in de gaten. Lidl zegt allerlei tools te hebben om medewerkers te helpen om te gaan met werkdruk aan de ene kant. Aan de andere kant voert het met andere maatregelen juist de werkdruk op. Wij zijn dan ook verbaasd dat er een klanten enquête is uitgezet waarbij de klanten een waardebon kunnen winnen. Zeg nou zelf, wie wil dit in deze dure tijd nou niet. Deze enquête zorgt er wel voor dat medewerkers die zich sowieso al voor 100% inzetten, deze extra druk vanuit klanten voelen op de werkvloer. Bovendien wordt dit ook gevoeld als een dreiging vanuit de klanten en is dit niet bevorderlijk voor de sfeer in het filiaal. Herken je dit en wil je hier wat over kwijt? Mail het ons op lidlkadergroep@gmail.com

De Vakbeweging hielp in 2024 ruim 6.000 mensen op weg

De Vakbeweging loopbaanbegeleiding, een samenwerking van FNV en CNV, heeft in 2024 ruim zesduizend mensen op weg geholpen naar nieuw werk, waarvan velen een vast contract kregen of een contract met uitzicht daarop. Afgelopen jaar zijn 4.328 deelnemers door onze loopbaanadviseurs begeleid met loopbaantrajecten en/of workshops. Daarnaast hebben we in 2024 1.757 deelnemers op weg geholpen naar een andere partij of sectorvoorziening. Wil je meer lezen hierover check [De vakbeweging](#)

Etensgeld

Als je avonddiensten werkt heb je recht op vergoeding voor eten. 23 jaar geleden was het etensgeld €4 en nu is het bedrag € 4.50. Als we de inflatiecijfers erop loslaten zou het etensgeld flink omhoog moeten, want vooral eten is gigantisch in prijs gestegen en blijft nog steeds stijgen. Voor € 4.50 kun je op dit moment geen fatsoenlijke maaltijd voor de avond halen en daarom willen wij hier werk van maken. Wij horen graag jullie mening over het etensgeld via lidlkadergroep@gmail.com

Even voorstellen

Ik ben Mohammed Bouchlaghem, ben 45 jaar en werk al 22 jaar bij de Lidl in de functie van supermarktmanager.

Ik ben altijd supermarktmanager binnen Lidl geweest in verschillende filialen. Op dit moment sta ik in filiaal Pijnacker. Dagelijks geef ik leiding aan mijn collega-managers en medewerkers binnen mijn filiaal. Mijn dagelijkse taken zijn operationeel meedoen, administratieve taken en zorgen voor een goede personeelsplanning. Ik hou mij ook bezig met sollicitatie- en evaluatiegesprekken.

Voor mijn Lidl-tijd was ik werkzaam bij de Konmar als afdelingsmanager. Ik ben aangesloten bij de FNV omdat ik als supermarktmanager het beter wil voor mijn collega's. Ik wil dat ze met plezier kunnen werken onder betere arbeidsvoorwaarden. Dat is ook een van de redenen dat ik lid ben geworden van de FNV Kadergroep Lidl. Ik wil meer invloed krijgen op verbeteringen van de arbeidsvoorwaarden (kaderleden uit deze kadergroep zitten ook echt aan de cao-onderhandelingstafel). Daarnaast wil ik meer invloed krijgen op de rechten van mij en mijn collega's. Er zijn allerlei wetten en regels waar supermarktwerknemers niet bij kunnen of niet op de hoogte zijn. Hier wil ik positieve verandering in brengen. Een van de zaken die ik verbeterd zou willen hebben zijn de functieprofielen. Op het ogenblik zijn deze zo onduidelijk dat collega's niet goed weten wat hun taken zijn en overal voor gebruikt worden. Dat kan veel beter en daar wil ik mij graag voor inzetten.

Volg ons op Facebook en Instagram: FNV Kadergroep Lidl

Vragen en opmerkingen kunnen naar: lidlkadergroep@gmail.com