



Beste leden,

Fijn dat jullie weer meelesen met onze nieuwsbrief. Ook in 2026 kunnen jullie erop rekenen dat onze kadergroep nauwlettend de vinger aan de pols houdt bij alles wat speelt binnen Lidl. We blijven ons inzetten voor goede arbeidsomstandigheden, eerlijke afspraken en het signaleren van knelpunten. Heb je vragen, loop je ergens tegenaan of wil je iets met ons delen? Je kunt altijd bij ons terecht via lidlkadergroep@gmail.com samen staan we sterker! In deze nieuwsbrief lees je o.a. over de stand van zaken van de cao-onderhandelingen, vakantieaanvragen en nog veel meer.

Cao-onderhandelingen

De gesprekken met werkgevers bevinden zich nog steeds in de verkennende fase. Wij blijven aandringen op daadwerkelijke onderhandelingen om tot een nieuwe cao te komen, maar werkgevers geven aan dat ze hiervoor meer tijd nodig hebben. Dit heeft te maken met het feit dat de minister e-commerce supermarkten toestemming heeft gegeven om zich niet aan de supermarkt cao te houden. De 'gewone' supermarkten zoals Lidl vinden dat oneerlijke concurrentie en vragen zich af wat de waarde van een cao is. Ze zeggen wel een cao af te willen sluiten, maar willen eerst bespreken hoe die eruit kan komen te zien. De onderwerpen die op de agenda staan zijn onder andere: beloningsstructuur, functiewaardering, pensioenregelingen voor zwaar werk (RVU), veiligheid, werkdruk en toeslagen. Zodra er meer bekend is, hoor je het van ons.

Palmolieproject

De FNV Lidl kadergroep is al een paar jaar betrokken bij het duurzaamheidsproject palmolie. Palmolie komt voor in veel supermarktproducten en is dus belangrijk in de toeleveringsketen. Door Europese regels zijn grote bedrijven verantwoordelijk voor misstanden, zoals mensenrechten, loon, pesticiden en arbeidsomstandigheden. In Colombia, Ghana en Indonesië werd onderzoek gedaan naar het gebruik van pesticiden. [Onderzoek naar besproeiing in de palmoliesector toont veel gevaarlijke stoffen - FNV](#). Hieruit bleek dat er te veel gevaarlijke middelen worden gebruikt. Nu wordt het leefbaar loon onderzocht. Lidl, als grote speler met duurzame ambities, heeft onze bevindingen ontvangen en start nu een High Risk Impact Assessment (HRIA) op palmolie. Dat betekent dat Lidl in de eigen toeleveringsketen van palmolie gaat onderzoeken waar de risico's zijn en wat Lidl eraan kan doen. We zijn blij met deze stap. Wil je hier meer over weten? Mail ons via lidlkadergroep@gmail.com

Vakantie aanvragen

Wij horen dat medewerkers gevraagd worden hun vakantie voor dit jaar op te geven. Volgens artikel 13 van de CAO heb je recht op 24 werkdagen of 192 uur vakantie per jaar als je fulltime werkt, naar rato als je minder werkt. De werkgever moet ieder jaar gelegenheid bieden om vakantie te nemen. Lidl moet binnen 2 weken reageren op je aanvraag; zonder gewichtige reden mag deze niet geweigerd worden. Reageert Lidl schriftelijk niet op tijd, dan is je vakantie automatisch goedgekeurd. Een vakantie van minimaal drie aaneengesloten weken en bij voorkeur tussen mei en september is mogelijk, meer aanvragen mag ook. Heb je vragen hierover mail ons op lidlkadergroep@gmail.com

Nieuw kaderlid voorstellen

Mijn naam is Renata Zablocka-Kowalska en ben 60 jaar. Ik werk al 8 jaar bij Lidl op het DC in Tiel als magazijnmedewerker. Voordat ik bij Lidl kwam was ik ook al magazijnmedewerker bij een ander bedrijf. Ik ben lid geworden van FNV omdat ik zekerheid en een veilig gevoel op de werkvloer belangrijk vind. Als werknemer wil ik kunnen rekenen op deskundig juridisch advies en ondersteuning over mijn contract of de CAO. Daarnaast steun ik FNV in hun strijd voor betere lonen en eerlijke arbeidsvoorwaarden voor iedereen in mijn sector.

Ik ben kaderlid bij de FNV Kadergroep Lidl geworden omdat ik een actieve rol wil spelen binnen het bedrijf. Ik wil mijn collega's ondersteunen: een schakel zijn tussen de werkvloer en de vakbond. En samen met de FNV werken aan een eerlijke en gezonde werkomgeving voor ons allemaal. Ik wil meer leren over het arbeidsrecht en hoe de vakbond werkt. Ik hoop mijn collega's te kunnen helpen en samen met de FNV te zorgen voor een eerlijke werkplek. Ik zou graag naleving van CAO, gelijke behandeling voor iedereen, en geen intimidatie op de werkvloer zien binnen Lidl.

Te lang achter de kassa?

Er bereiken ons signalen dat collega's te lang achter de kassa moeten zitten. Dit kan leiden tot fysieke klachten en stress. Hoe ervaar jij dit? Deel jouw ervaringen met ons, zodat we dit kunnen aankaarten bij Lidl via lidlkadergroep@gmail.com

Alles wat je deelt, wordt **volledig vertrouwelijk** behandeld. Jouw ervaringen helpen ons om een goed overzicht te krijgen van wat er speelt op de werkvloer en kunnen aanleiding zijn om officieel melding te maken bij Lidl.

Samen maken we onze stem sterker – dus laat van je horen!

Volg ons op Facebook en Instagram: FNV Kadergroep Lidl

Meer informatie vind je op: <https://www.fnv.nl/lidl>